



## DES ENTREPRISES ET DES TERRITOIRES METTENT EN ŒUVRE DES ACTIONS DE DEVELOPPEMENT DE LA VAE EN HAUTE-NORMANDIE

Consciente de la complexité des dispositifs de VAE (comment se repérer dans la multitude des certifications, auprès de qui s'informer, comment mobiliser salariés et employeurs, comment financer... ?) et soucieuse de valoriser la mise en œuvre d'actions collectives de VAE au sein des entreprises, la Direccte de Haute-Normandie (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) a sollicité, le CREFOR, en 2009, pour mettre en œuvre une action de formation expérimentale en direction des entreprises « Accompagner le développement de la VAE en entreprise ».

Plus particulièrement destinées aux représentants des salariés et aux responsables formation, aux conseillers des OPCA et de Pôle Emploi, 4 sessions de formation de 3,5 jours chacune ont rassemblé une cinquantaine de participants.

Replacer la VAE dans un contexte formation - emploi complexe, clarifier les processus de VAE et repérer les acteurs impliqués, mettre à jour les arguments pour mobiliser les différents acteurs concernés, repérer les freins et les leviers pour mieux informer, communiquer, promouvoir la VAE auprès des employeurs et des salariés, intégrer la VAE comme outil de développement des emplois et des compétences : telles étaient quelques unes des attentes des personnes qui ont participé à ces actions « Accompagner le développement de la VAE en entreprise » mises en place par le CREFOR en 2009 et 2010.

Au-delà de l'objet même de la formation, la diversité des professionnels a favorisé des échanges riches et de qualité, des interrogations croisées, des apports d'informations complémentaires. Un contexte de travail et d'échanges qui a permis l'émergence de plusieurs **projets d'actions de développement de la VAE** dans des entreprises ou sur des territoires.

Avec l'accord de leurs porteurs, **six projets vous sont présentés aujourd'hui**, d'autres viendront les compléter dans les mois qui viennent. Tous seront mis à jour régulièrement.

En mettant à votre disposition l'information sur cette action, notre souhait est de permettre à toute entreprise, à tout territoire, à toute branche, de trouver des idées, des pistes de développement déjà empruntées et expérimentées par d'autres, de repérer la place que peut prendre la VAE dans des plans de développement, de repérer des personnes ressources...

### Ce dossier vous propose

- Les projets de :
  - **Cefor LM Line / CCI Montivilliers**
  - **Georgia Pacific**
  - **Glaxo Wellcome Production**
  - **Maison de l'emploi et de la formation de Louviers**
  - **MD3E Evreux**
  - **Transport Logistique**
- La VAE : intérêts et bénéfices convergents pour les entreprises et les salariés
- La présentation de l'action de formation « Accompagner le développement de la VAE en entreprises » 2009-2010 (reconduction prévue en 2012)

## Cefor LM Line / CCI Montivilliers

<b>Intitulé du projet</b>	Accompagnement collectif de parcours VAE vers A2SP ( <i>Agent de Sûreté et de Sécurité privée</i> )
<b>Porteur du projet</b>	Cefor LM Line CCI Montivilliers
<b>Secteur d'activité</b>	Sécurité des biens et des personnes
<b>Partenaires</b>	CEFOR / CCI Montivilliers
<b>Résumé du projet</b>	Mettre en place un accompagnement collectif de démarche VAE de stagiaires A2SP, de l'accompagnement méthodologique à la rédaction du dossier de recevabilité à l'entretien post-validation.
<b>Objectifs visés</b>	
<b>Comment ?</b>	<p>● <b>Accompagnement méthodologique, en collectif, à la rédaction du dossier de recevabilité</b> Rassembler les éléments justificatifs de l'expression (professionnelle et extra professionnelle) en lien avec le diplôme visé, les formations et les justificatifs en vue d'obtenir la recevabilité.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Trois regroupements de deux heures (prise de connaissance du dossier de recevabilité, plan de travail, rédaction du dossier, collecte des éléments justificatifs, repérage d'éventuels manques en formation avant le dépôt du dossier)</li> </ul> <p>Ce travail se fait en groupe (4 personnes) avec un conseiller VAE. Ensuite un travail personnel d'écriture et de recherches documentaires est effectué par chaque stagiaire.</p> <p>● <b>Accompagnement méthodologique, en collectif, à la rédaction du DSPP (Dossier de synthèse des pratiques professionnelles)</b> Accompagner les candidats à la rédaction du DSPP en vue de l'obtention du diplôme. L'objectif est de fournir un appui méthodologique et d'aide à l'écriture du dossier.</p> <p><b>4 phases</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <i>1<sup>ère</sup> phase en groupe</i> (2 heures environ) : informer le bénéficiaire sur la logique du dossier, établir un plan de travail, prendre connaissance du DSPP et du référentiel du diplôme.</li> <li>■ <i>2<sup>ème</sup> phase en groupe et en individuel</i> (10h en groupe, 12h d'autonomie et 2h en entretiens individuels) : comprendre la logique du livret et du référentiel, repérer les activités pertinentes à décrire et les conditions de réalisation, écriture du dossier (partie organisation/emploi), aide méthodologique à la description de l'activité personnelle et professionnelle et à l'écriture du dossier, suivi des candidats, réponses aux questions.</li> <li>■ <i>3<sup>ème</sup> phase en groupe</i> (1 heure environ) : se préparer à l'entretien avec le jury, expliquer le rôle du jury, construire un argumentaire oral.</li> <li>■ <i>4<sup>ème</sup> phase en groupe</i> (1 heure environ) : entretien de post-validation destiné à prendre connaissance des résultats, établir un plan d'action.</li> </ul>
<b>Certifications visées</b>	Titre Professionnel A2SP
<b>Financement</b>	FONGECIF et OPCA
<b>Planning</b>	Commencer plus de 6 mois avant la présentation devant le jury du Titre Professionnel
<b>Commentaires</b>	Les professionnels manquent encore d'appétence pour ce Titre qualifiant.
<b>Contact</b>	Céline GAULUPEAU - <a href="mailto:cgaulupeau@ccicaux-formation.com">cgaulupeau@ccicaux-formation.com</a> Fonction : Psychologue du travail Bruno CORDIER - <a href="mailto:bcordier-cefor@orange.fr">bcordier-cefor@orange.fr</a> Fonction : Conseiller en formation

## Georgia Pacific

<b>Intitulé du projet</b>	Incitations à développer la VAE en professionnalisant la hiérarchie intermédiaire
<b>Porteur du projet</b>	Georgia Pacific France
<b>Secteur d'activité</b>	Production et transformation de papier
<b>Partenaires</b>	Point Relais Conseil
<b>Résumé du projet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Développer la VAE, outil complémentaire à la formation, pour l'accomplissement des salariés et la pérennité de l'entreprise.</li> </ul>
<b>Objectifs visés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Présenter aux managers des deux sites de l'entreprise (Seine-Maritime et Eure) les dispositifs de formation, dont la VAE, afin d'inciter les salariés à engager des démarches de VAE</li> <li>■ Présenter la VAE aux salariés</li> </ul>
<b>Comment ?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Réunions d'information auprès des managers qui ont été formés à la conduite des entretiens professionnels</li> <li>■ Réunions d'information, sur site, auprès des salariés</li> <li>■ Affichages fournis par le CREFOR</li> </ul>
<b>Certifications visées</b>	Outre les certifications accessibles à l'ensemble du personnel, sont visées principalement les certifications de la branche transformation papier pour les conducteurs de machines.
<b>Financement</b>	L'entreprise, financement sur le plan de formation et dans le cadre du DIF (partenariat OPCA) ou FONGECIF.
<b>Planning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 4 séances d'information ont eu lieu à Saint-Etienne-du-Rouvray, animées par Richard Bucci. L'information sur la VAE était intégrée dans une formation destinée à 32 managers (Etam, cadres) sur le thème de l'entretien professionnel.</li> <li>■ Idem sur le site d'Hondouville(27), 7 séances d'information ont été organisées. Elles ont concerné 75 managers ainsi que les 9 membres de la commission de formation.</li> <li>■ Deux réunions d'information sur le site de Saint-Etienne-du-Rouvray, destinées aux salariés et animées par le Point Relais Conseil VAE. 7 personnes y ont assisté. Deux d'entre elles se sont rapprochés du Responsable formation pour le montage d'un dossier.</li> </ul>
<b>Commentaires</b>	Au-delà de ces réunions d'information des managers, des réunions sur les deux sites sont prévues avec les conseillers PRC locaux et les demandeurs de VAE. L'objectif recherché est de faciliter le contact afin d'amener une réponse aux demandeurs.
<b>Contact</b>	Richard BUCCI - <a href="mailto:richard.bucci@gapac.com">richard.bucci@gapac.com</a> Fonction : responsable formation

## Glaxo Wellcome Production (GSK)

<b>Intitulé du projet</b>	« En avant la VAE au sein de GlaxoSmithKline »
<b>Porteur du projet</b>	GLAXO WELLCOME PRODUCTION (GSK)
<b>Secteur d'activité</b>	Fabrication de médicaments (code APE 2120Z)
<b>Partenaires</b>	2 Conseillers VAE PRC Rouen, un conseiller DAVA, un conseiller Formation Continue GRETA
<b>Résumé du projet</b>	Promouvoir la VAE auprès de nos collaborateurs Les informer sur les étapes et les outils pour faciliter leurs démarches ultérieures.
<b>Objectifs visés</b>	
<b>Comment ?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Elaboration du message de Communication interne au site et diffusion par :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Messagerie et via le site Internet</li> <li>- TV dans les salles de pause et distribution affichettes</li> </ul> </li> <li>■ Préparation des réunions d'information collective avec les conseillers VAE PRC Rouen et DAVA :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- supports de présentation</li> <li>- recensement des principales filières (métiers) du site pour identification de(s) hypothèse(s) de référentiel(e) adéquats</li> <li>- organisation d'une visite du site pour se familiariser avec nos familles de métiers</li> <li>- élaboration et distribution d'un kit de communication pour les collaborateurs à l'issue des réunions collectives d'information</li> </ul> </li> <li>■ Présentation auprès de notre comité de Direction du dispositif VAE, des bénéfiques pour les salariés, l'entreprise et de notre stratégie de financement.</li> </ul> <p><b>Résultats :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 4 réunions d'information collective avec les conseillers VAE PRC Rouen, DAVA et un conseiller Formation Continue du GRETA les 6 et 7 septembre 2010 (42 participants) + réunion supplémentaire animée en interne le 7 octobre (15 participants).</li> <li>■ Rendez vous individuels le 27 septembre : 26 participants – 2 conseillers VAE du PRC Rouen + 1 conseiller VAE DAVA mobilisés.</li> <li>■ Demandes ponctuelles d'information de salariés indisponibles aux dates proposées.</li> </ul>
<b>Certifications visées</b>	Toutes certifications en adéquation avec l'expérience du candidat et les critères du dispositif VAE (diplôme, titre ou certificat de qualification)
<b>Financement</b>	Aucun financement n'a été sollicité pour ce projet (organisation interne)
<b>Planning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Prise de contact avec les conseillers VAE DAVA et GRETA en juin-juillet pour organiser les réunions collectives et travail préalable sur le repérage des métiers, des référentiels.</li> <li>■ Finalisation sur août des supports présentations, du kit de communication et logistique des visites</li> </ul>
<b>Commentaires</b>	Taux de participation très satisfaisant.
<b>Contact</b>	Christelle BLANCHARD - christelle.i.blanchard@gsk.com Fonction : Responsable de secteur Formation

## MD3E Evreux

<b>Intitulé du projet</b>	Développement de la VAE dans le secteur sanitaire et social Territoire de la MD3E (Grand Evreux Agglomération + 6 EPCI)
<b>Porteur du projet</b>	MD3E Evreux
<b>Secteur d'activité</b>	
<b>Partenaires</b>	Comité de pilotage avec certificateurs (Direccte, DAVA, DRJSCS), AFPA et PRC
<b>Résumé du projet</b>	Organisation d'informations collectives pour les 300 établissements du secteur sanitaire et social de la zone d'Evreux, afin d'engager des VAE collectives (intra ou inter-établissements).
<b>Objectifs visés</b>	
<b>Comment ?</b>	En amont, des rendez-vous avec les directions d'établissements. A l'issue des rendez-vous, proposition de réunions d'information par le(s) certificateur(s) concerné(s) et le PRC.
<b>Certifications visées</b>	Certifications du secteur sanitaire et social
<b>Financement</b>	
<b>Planning</b>	11 structures ont été contactées. Deux réunions d'information ont été organisées au sein de Contact Service et ADS. 9 autres réunions planifiées en octobre.  Rencontres avec Unifaf et Opca de la branche.
<b>Commentaires</b>	Intérêt des établissements mais peu de participation de salariés aux réunions d'information collective.
<b>Contact</b>	Caroline COUREUX - <a href="mailto:c.coget@md3e.fr">c.coget@md3e.fr</a> Fonction : Chargée d'information professionnelle

## Maison de l'emploi et de la formation de Louviers

<b>Intitulé du projet</b>	Action de communication VAE auprès des entreprises du bassin d'emploi de Louviers
<b>Porteur du projet</b>	Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin de Louviers
<b>Secteur d'activité</b>	
<b>Partenaires</b>	Région mission VAE, DAVA, Direccte-UT 27/AFPA, PRC
<b>Résumé du projet</b>	Projet qui s'inscrit dans une commande de la Direccte-UT27. <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Communiquer auprès de 100 PME/PMI de la zone de Louviers (60 000 habitants, 25 000 emplois)</li> </ul>
<b>Objectifs visés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Promouvoir et faire connaître la VAE aux entreprises et à leurs salariés</li> </ul>
<b>Comment ?</b>	<p><b>Phase 1 :</b> constitution du groupe de travail</p> <p><b>Phase 2 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Organiser le plan de communication</li> <li>■ Réaliser une plaquette d'information (tirage : 1 500 plaquettes).</li> </ul> <p><b>Phase 3 :</b> prise de rendez-vous avec les responsables d'entreprises. Secteur ciblé : industrie et bâtiment</p> <p><b>Phase 4 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Rencontrer les responsables d'entreprises pour présenter la VAE</li> <li>■ Envisager avec eux les modalités possibles d'information des salariés par les PRC.</li> <li>■ Repérer les différentes possibilités pour organiser les temps d'information des salariés.</li> </ul> <p><b>Phase 5 :</b> mettre en place les réunions avec les PRC, l'AFPA et le DAVA. (15 réunions avec les salariés).</p>
<b>Certifications visées</b>	Toutes certifications
<b>Financement</b>	Direccte – UT 27
<b>Planning</b>	Octobre 2009 à avril 2010.
<b>Commentaires</b>	<p>Chiffres clés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 88 entreprises rencontrées</li> <li>■ 904 salariés directement informés</li> <li>■ 5 668 salariés potentiellement informés</li> <li>■ 17 % des entreprises se disent intéressées par une intervention VAE pour informer leurs salariés.</li> </ul> <p>Perspectives :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Action à renouveler (y compris dans les entreprises déjà rencontrées) pour poursuivre le travail de promotion</li> <li>■ Face à l'absence de sollicitations pour la mise en place de VAE collective dans chaque entreprise rencontrée et à la difficulté de constituer des groupes concernés par une même certification, les solutions possibles : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Constituer en inter-entreprises des groupes pour une ou plusieurs certification(s)</li> <li>▪ Agréger en inter ou en intra-entreprises des démarches individuelles.</li> </ul> </li> <li>■ Action ciblée sur un type de métier.</li> </ul>
<b>Contact</b>	Yohann MAUGER - <a href="mailto:yohann.mauger@meflouviers.fr">yohann.mauger@meflouviers.fr</a> Fonction : Directeur adjoint

## Transport Logistique

<b>Intitulé du projet</b>	Accompagnement des Mutations Economiques (AME) dans les TPE/PME du secteur Transport et Logistique : la VAE, un des outils GPEC pour reconnaître et optimiser les compétences des salariés.
<b>Porteur du projet</b>	Comité Normand des Professionnels du Transport (CNPT regroupant localement les fédérations patronales : TLF, FNTR et OTRE) En partenariat avec Logistique Seine-Normandie (LSN / filière logistique)
<b>Secteur d'activité</b>	Transports et Logistique
<b>Partenaires</b>	Comité technique de suivi mis en place en mars 2010 : CNPT, LSN, OPCA Transports, Promotrans, AFT-IFTIM, Région-mission VAE
<b>Résumé du projet</b>	Projet qui s'inscrit dans une convention ADEC (Action de développement de l'emploi et des compétences) signée entre le CNPT, LSN et la DIRECCTE, dans le cadre du contrat de projet Etat- Région 2007-2013 (dossier AME Transport et Logistique).
<b>Objectifs visés</b>	Objectif de l'action VAE : intégrer l'outil VAE dans les stratégies de gestion des emplois et des compétences des entreprises (- 250 salariés), en expérimentant un accompagnement pertinent et efficace pour la mise en œuvre et le transfert de démarches collectives. Le rôle de la branche est de faciliter l'interconnaissance des différents acteurs fédérés autour du projet.
<b>Comment ?</b>	<p>Création d'une « plate-forme VAE » axée sur les besoins des entreprises et des salariés du secteur regroupant tous les partenaires VAE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communiquer et informer</li> <li>- Sélectionner les métiers prioritaires du secteur</li> <li>- Associer à ces métiers une pré-liste des certifications correspondantes</li> <li>- Définir les étapes clairement pour l'entreprise et ses salariés.</li> </ul> <p>3 phases :</p> <p><b>1. Préparation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Initier le démarrage de la plate-forme</li> <li>■ Identifier avec les Points Relais Conseils VAE &amp; les spécificités territoriales pour cibler les actions à mener.</li> <li>■ Professionnaliser l'ensemble des PRC sur les <u>métiers</u> du secteur Transport et Logistique. Le travail partenarial entre les référents de la Branche et les Points Relais Conseil se poursuivra au fur et à mesure de l'avancement du projet pour identifier et installer dans le temps des bonnes pratiques entre les acteurs.</li> <li>■ Mettre en place des indicateurs simples et partagés pour accompagner la gestion du projet.</li> </ul> <p><b>2. Mise en oeuvre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Détecter des entreprises pilotes pour mettre en place des démarches collectives de VAE entre TPE/PME.</li> <li>■ Mettre la VAE en lien avec les différentes actions du programme AME qui participent à la construction d'une démarche GPEC pour le TPE/PME de la Région Haute-Normandie (Féminisation, Séniors, Handicap, PACK DIF...).</li> </ul> <p><b>3. Transfert</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Capitaliser sur l'expérimentation.</li> <li>■ Concevoir un outil pour les entreprises du secteur Transport et Logistique transférable à d'autres régions ou d'autres branches.</li> </ul>



<b>Certifications visées</b>	Pré-liste à définir et à faire évoluer
<b>Financement</b>	DIRECCTE Haute-Normandie
<b>Planning</b>	Calendrier initial : 2010 - Mi-2011.
<b>Commentaires</b>	
<b>Contact</b>	<p>Karine THIREL - <a href="mailto:karine.thirel@logistique-seine-normandie.com">karine.thirel@logistique-seine-normandie.com</a>  Magali BONNECARRERE – <a href="mailto:tlf-normandie@e-tlf.com">tlf-normandie@e-tlf.com</a></p> <p>Fonction : chargées de mission AME pour le CNPT</p>

## Viser une certification par la VAE :

*des intérêts convergents et des bénéfices partagés  
tant pour les salariés que pour les entreprises*

### Pour le salarié, la VAE contribue à :

- Valoriser ses acquis
- Participer au sentiment de reconnaissance
- Maîtriser au mieux son poste et gagner en confiance
- Développer la fierté d'appartenance à l'entreprise
- Offrir une possibilité d'évolution accrue
- Accroître ses capacités d'adaptation
- S'évaluer et ainsi prendre la réelle dimension de ses capacités
- Donner l'envie d'aller plus loin et développer ses compétences
- Sécuriser son parcours professionnel.

### Pour l'entreprise, la VAE contribue à :

- Reconnaître, motiver, valoriser, responsabiliser les salariés
- Valoriser un métier, une fonction
- Fidéliser ses collaborateurs
- Accompagner les mobilités internes/externes
- Conforter l'image de professionnalisme de l'entreprise
- Développer l'appétence formation
- Rationaliser les parcours de formation
- Mettre en adéquation postes et niveaux de qualification
- Renforcer une démarche de management par les compétences.

# Action de formation

## ACCOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT DE LA VAE EN ENTREPRISE

La validation des acquis de l'expérience qualifie conjointement les salariés et les entreprises. Elle facilite et valorise, pour les salariés, la reconnaissance de leurs compétences. Pour les entreprises, elle amplifie ses possibilités de développement ultérieur : gain de parts de marché, de productivité, mobilité des personnels, adaptabilité aux réformes organisationnelles, amélioration de la qualité des procédures, facilitation du dialogue social...

Véritable outil à intégrer pleinement dans les politiques des ressources humaines et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, outil de promotion professionnelle et sociale, la validation des acquis de l'expérience mobilise tous les acteurs dans l'entreprise et au service de l'entreprise.

### Objectifs

- Analyser les enjeux de la VAE comme droit individuel du salarié et outil de la politique des ressources humaines dans les entreprises
- Appréhender les contextes national et régional de la VAE
- Apporter un éclairage sur la VAE comme outil de mobilité en France et en Europe
- Repérer les freins et travailler les leviers au développement de la VAE au sein de l'entreprise
- Construire un argumentaire permettant de mobiliser employeurs et salariés de l'entreprise
- Travailler à l'ingénierie financière de la mise en œuvre des démarches VAE.

### Participants

- Conseillers de l'ARACT
- Conseillers entreprises de Pôle Emploi et des Cap Emploi
- Conseillers OPCA et OPACIF
- Délégués du personnel
- Représentants du personnel à la commission formation du comité d'entreprise
- Responsables formation
- Responsables ressources humaines

### Programme

#### 1<sup>ère</sup> journée

- **De quelques nécessaires rappels**
- La VAE : de quoi parle-t-on ? Ses origines, ses fondements législatifs, les acteurs impliqués
- **De quelques données chiffrées aux niveaux national et régional**
- **Enjeux de la VAE tant pour les salariés que pour les entreprises et perspectives actuelles et à venir**
- **Les modalités de financements**

#### 2<sup>ème</sup> journée

- **Repérage des freins au développement de la VAE et activation des leviers pour y remédier**
- **Co-production d'un argumentaire permettant de mobiliser tant les employeurs que les salariés**  
*Versant entreprises*  
Sérier et analyser les bonnes raisons de faire appel à la VAE en fonction du type d'entreprise  
Quels bénéfices pour l'entreprise ?  
  
*Versant salariés*  
Quels bénéfices pour le salarié ?
- **Quelles conditions de réussite d'une démarche VAE ? Analyse de bonnes pratiques**  
L'élaboration du projet et les conditions de sa réussite  
Quel accompagnement mettre en œuvre pour les salariés concernés  
L'écueil de la motivation des salariés inscrits dans une démarche VAE  
La phase post-VAE.

A l'issue de ces deux premières journées, des groupes de travail, au nombre de 3 ou 4 en fonction du nombre de participants, seront constitués. Il sera veillé à ce qu'ils soient homogènes dans un souci de favoriser l'interconnaissance et contribuer à la mise en oeuvre par territoire d'un réseau de professionnels sur le champ de la VAE. Il leur sera demandé d'esquisser une amorce de projet (intention, idée, projet « dormant ») de démarche collective VAE sur leur territoire. Les deux semaines qui sépareront ces deux premières journées de la dernière journée de formation permettront aux stagiaires de chaque groupe institué de réunir les quelques éléments d'informations nécessaires à l'élaboration du projet et de l'affiner.

### 3ème journée

- **Mise en situation de conception d'un projet de démarche collective VAE**
- **Restitution de chacun des projets en plénière et analyse de leur faisabilité**

### Méthode d'animation

Ces sessions de « formation/action » sont conçues afin qu'il y ait le plus d'interactions, d'échanges possibles entre l'intervenant et les participants et surtout entre les participants eux-mêmes.

La méthode est essentiellement active, elle alterne les séquences suivantes : appel à l'expérience des participants, réflexion et production en groupes et sous-groupes (production de l'argumentaire tant auprès des entreprises que des salariés, élaboration et conception de projets de démarches collectives VAE), apports de connaissances, d'outils, d'expériences, de références bibliographiques, de sources documentaires. Un des objectifs également poursuivi en filigrane c'est qu'une amorce de réseau se constitue entre les différents participants issus des différents bassins d'emploi hauts normands.

Pour préparer ces productions, une liste de diffusion courriels permettra les échanges entre les stagiaires et l'intervenant. Ce dernier s'engage à répondre à toute question par courriel des stagiaires jusqu'à cette demi-journée de restitution collective et de se rendre disponible pour échanger le cas échéant par téléphone.

Après le visionnage des films, les stagiaires travailleront à la production de l'argumentaire avant une mise en commun en plénière. L'objectif étant de parvenir à la détermination d'un argumentaire commun et partagé tant pour les salariés que pour les entreprises.

### Documents pédagogiques

Cette formation/action s'appuiera sur un PowerPoint à partir duquel sera décliné un support de prise de notes qui sera partie intégrante du dossier du stagiaire.

Dans celui-ci figureront des articles relatifs à la mise en place de démarches VAE en entreprise, les principaux textes de lois et circulaires relatifs à la mise en oeuvre de la VAE, une bibliographie sélective.

Par ailleurs, chacun des participants se verra remettre une clé USB où figureront des rapports sur la VAE, une sitothèque,...

### Nom et qualité de l'intervenant

**Stéphane Mabon Conseils, Etudes, Formation**  
chercheur associé à l'Université Européenne de Bretagne (Université de Rennes 2 Haute-Bretagne)

### Contact

Anne-Marie ALLARD  
Chargée de la mission « Accompagnement à la professionnalisation des acteurs »

☎ : 02.35.73.99.02

✉ : [anne-marie.allard@crefor-hn.fr](mailto:anne-marie.allard@crefor-hn.fr)



MINISTÈRE DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE LA SANTÉ



Mars 2011