

« Engagements Compétences 2050 : les ambitions pour la formation et l'orientation des Normands »



Décarbonation : vers une industrie transformée et une économie diversifiée



Hélène Rammant
Chargée de projets Oref
Carif-Oref de Normandie



Damien Restoux
Responsable Pôle développement des compétences, emploi et ESS
Caux Seine Développement

LE carif-oref CLÉ EN MAIN

C'EST QUOI ?

- Un groupement d'intérêt public (GIP)
- ← Fondé et financé par l'État, la Région et les partenaires sociaux

POUR QUI ?

- ☀ des décideurs
- ☀ des professionnels de l'emploi, de la formation et de l'orientation

POURQUOI ?

- ☛ Informer et professionnaliser dans les domaines de l'emploi, formation, orientation et insertion
- ☛ Faciliter l'aide à la décision
- ☛ Assurer l'animation et le secrétariat du Crefop

C'EST QUI ?

- 32 salariés
- 2 sites
 - Herouville-Saint-Clair
 - Rouen

4 MISSIONS

INFORMER

OFFRE DE FORMATION

- ☛ Collecter les offres de formation professionnelle continue et en apprentissage en Normandie
- ☛ Alimenter :
 - Site TMF*
 - Outils et site France Travail
 - Catalogue national de l'apprentissage
 - Site Parcours Métier

VEILLE

- ☛ Diffuser l'actualité emploi-formation (sites et newsletters)
- ☛ Profil d'info Scoop.it
- ☛ Informer sur les politiques et dispositifs
- ☛ Fiches Aides et Dispositifs
- ☛ Annuaire des acteurs
- ☛ Centre de ressources

* Travail, ma formation

OBSERVER

- ☛ Analyser, comprendre et anticiper les besoins du territoire :
 - ☛ Emploi
 - ☛ Compétences
 - ☛ Insertion professionnelle
 - ☛ Relation emploi formation
- ☛ Produire des travaux d'aide à la décision
 - ☛ Etudes
 - ☛ Outil : Statescope

PROFESSIONNALISER

- ☛ Mettre en place :
 - ☛ Un programme de professionnalisation pour les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion
 - ☛ Une plateforme e-learning
 - ☛ Un réseau de référents handicap
- ☛ Animer des communautés

LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME

- ☛ Connaître et comprendre
 - ☛ l'illettrisme
 - ☛ l'illectronisme
 - ☛ l'analphabétisme
 - ☛ le FLE* pour mieux agir
- ☛ Sensibiliser
- ☛ Animer
- ☛ Observer

* Français Langue Étrangère



Présentation de l'étude

« *Emploi et compétences : vers une industrie transformée et une économie diversifiée* »

Contexte

- Transition énergétique et décarbonation de l'industrie
- Fonds pour une transition juste (FTJ)
- Réponse AAP Dreet FTJ volet emploi-compétences

Objectifs

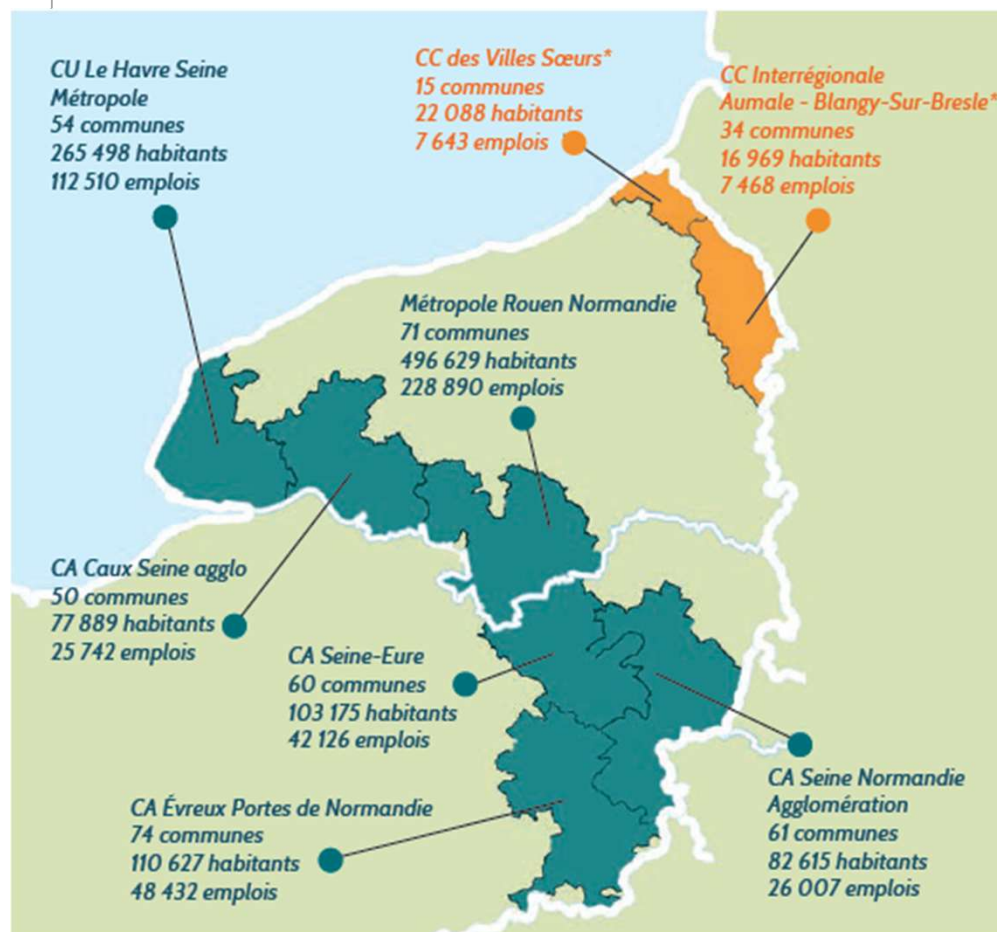
- Identifier les effets de la transition sur l'emploi et les compétences dans les secteurs du raffinage, de la chimie et du verre
- Repérer les besoins en emploi et compétences dans les domaines de diversification





Deux territoires d'analyse

- Vallée de la Seine
- Vallée de la Bresle



Des secteurs ciblés

- Secteurs industriels émetteurs de GES



Raffinage



Chimie



Verre

- Secteurs de diversification



Économie circulaire



Chimie verte



EnR



Captage, stockage et valorisation du CO₂



Le raffinage

Vers une transformation des activités... mais pas une révolution des métiers

Besoins en compétences

Secteurs industriels émetteurs de GES

- Une nécessaire évolution des produits et des modes de fabrication
- Une orientation vers les carburants liquides bas carbone
- Une évolution sur le long terme
- Un impact social à anticiper

- Des profils identiques recherchés

Opérateurs : Bac pro à Bac+2 + brevet d'opérateur

Techniciens de maintenance : Bac+2 / +3
(instrumentation, électricité, mécanique, automatismes)

Ingénieurs et cadres de la production et de la maintenance : Bac+5

- Une spécialisation des métiers existants

Hydrogène

Biomasse et process

Électricité et automatismes (électrification des fours)



**Besoins en
compétences**

**Secteurs
industriels
émetteurs de
GES**



L'industrie chimique

Une industrie à l'heure des choix... et des métiers en évolution

- Des choix stratégiques à opérer
- Des enjeux de renouvellement
- Des métiers déjà en tension



Particulièrement en tension :

Opérateur de production

Conducteur de ligne

En fortes tensions :

Ingénieur process

Technicien de maintenance



Déficit d'image et d'attractivité

Concurrence d'autres secteurs

Inadéquation entre besoins des
entreprises et offre de formation

*Automatisation des procédés, digitalisation des outils et
process de production, outils de maintenance prédictive...*



• Métiers de la production

Baisse du nb d'opérateurs => transformation vers
des postes de conduite de ligne

Polyvalence

Acculturation au digital et à la maîtrise des
données de production

Connaissance de base de la chimie



• Métiers maintenance et ingénierie de process

Développement des compétences en mécatronique

Compétences en informatique et programmation

Orientation vers la maintenance prédictive



Le secteur du verre

Une industrie en transformation... avec des profils identiques

Besoins en compétences

Secteurs industriels émetteurs de GES

- Différents stades d'avancement dans la transformation des process

- Des entreprises qui continuent de recruter

- Des métiers en tension

↳ Techniciens de maintenance
Métiers de la donnée

↳ Pb d'attractivité du territoire (VB)
Déficit d'image des métiers de l'industrie

- Des cœurs de métier identiques...

- ... avec un apport de compétences additionnelles

↳ Compétences techniques en lien avec l'automatisation et la digitalisation
Compétences en lien avec l'électrification des fours
Maîtrise des outils de maintenance prédictive
Montée en compétences d'opérateurs de production vers la maintenance

- L'importance de la formation interne pour l'évolution professionnelle



Économie circulaire

→ Le recyclage

Une branche professionnelle vectrice d'emplois

Les activités des entreprises du recyclage :
Collecte et transport des déchets
Tri et préparation des déchets
Valorisation matière ou énergétique

Besoins en
compétences

Secteurs de
diversification

- Un développement différencié selon les territoires

- Des évolutions règlementaires et technologiques :

Automatisation – Robotisation

Enjeux de valorisation

- Des difficultés de recrutement déjà présentes sur les métiers de :

La maintenance

Le transport / logistique

- Trois familles de métiers impactées :

Exploitation

Une main d'œuvre - nombreuse mais + qualifiée

Des métiers + techniques et + polyvalents

Connaissance + pointue des matériaux collectés

Maintenance

Besoin de compétences en mécanique

Orientation vers la maintenance préventive

Transport/logistique

Connaissance des matières collectées / transportées

Notions en maintenance du véhicule

Compétences en gestion de données numériques (informatique embarquée)





Chimie verte

→ La chimie biosourcée

Une activité encore peu développée en région

**Besoins en
compétences**

**Secteurs de
diversification**

- Une industrie chimique très pétro-sourcée en Normandie
- Une transition enclenchée mais encore lente
- Des choix stratégiques impliquant de forts investissements

- Des profils identiques... mais un besoin de compétences complémentaires pour certains métiers :

R&D

Ingénierie de process

Achats

- Une montée en compétences attendue sur :
 - Les biotechnologies industrielles
 - La chimie des procédés
 - La chimie analytique
 - La connaissance des matières premières végétales et de leurs propriétés valorisables



Énergies renouvelables et production d'hydrogène vert

Des activités vectrices d'emplois dans les années à venir

**Besoins en
compétences**

**Secteurs de
diversification**

- EnR : 18 660 emplois projetés en 2028 en Normandie

→ 2,2 fois + qu'en 2019

Top 5 des filières EnR en 2028

Éolien en mer 6 600

Bois énergie 3 900

Méthanisation 1 750

Éolien terrestre 1 350

Source : SER

- Hydrogène : des projets d'envergure

- Des besoins sur des profils techniques avec des compétences en :

Électricité

Électrotechnique

Mécanique

Maintenance préventive et prédictive

Outils numériques

- Des métiers déjà en tension :

Ingénieur

Chaudronnier / Soudeur

Technicien de maintenance

Électricien haute tension



En conclusion

- Des secteurs traditionnels qui se transforment peu à peu
- Des domaines de diversification encore en construction
- Besoins en compétences : des transformations à anticiper mais pas une révolution des métiers

Merci de votre attention

Retrouvez l'ensemble de nos travaux sur
www.cariforefnormandie.fr



Le rapport complet
Le focus sur la Vallée de la Seine
Le focus sur la Vallée de la Bresle



Caux Seine agglo

Un territoire au cœur
des enjeux de décarbonation





50 communes

78 000 habitants

25 000 emplois

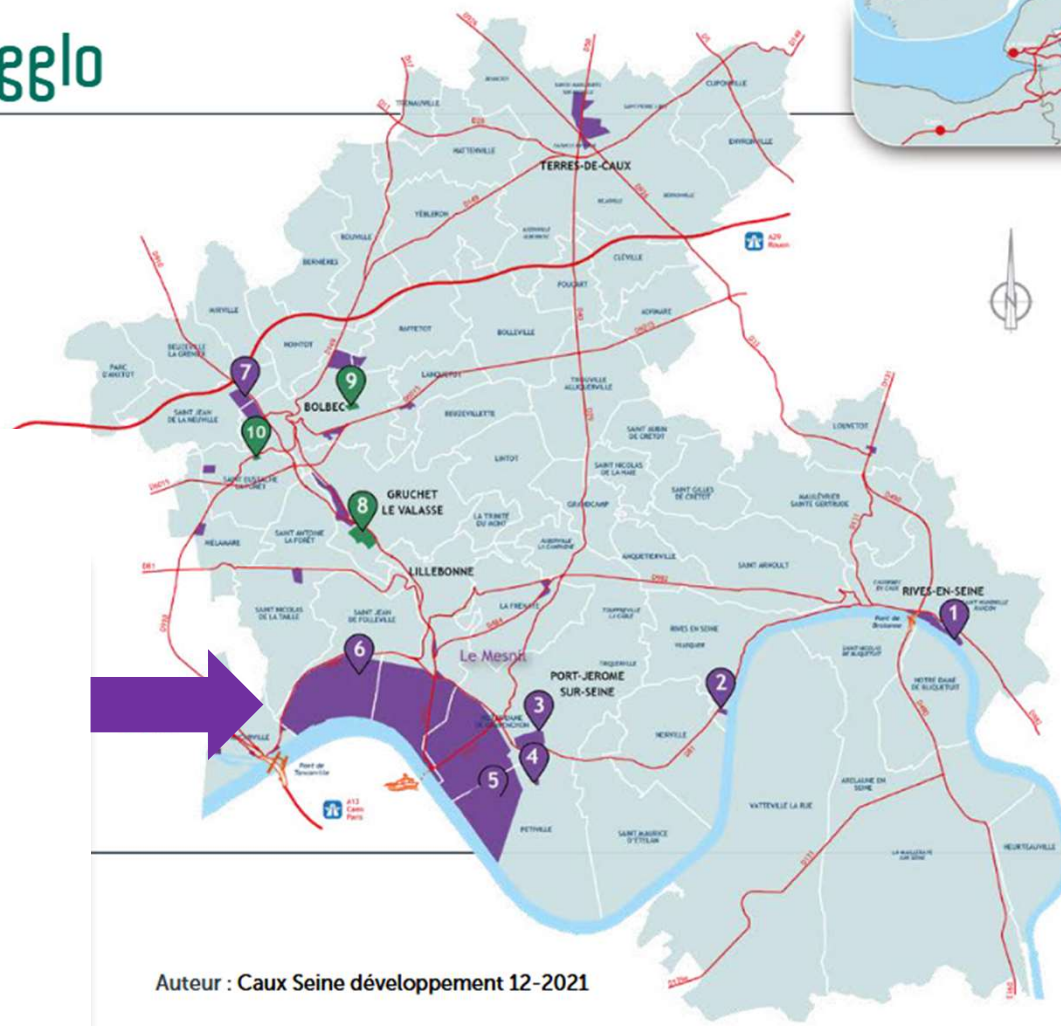
1 emploi sur 3 du
secteur privé
dans l'industrie

Caux Seine agglo

ZI De Port-Jérôme

Raffinage
Chimie
Logistique
Services

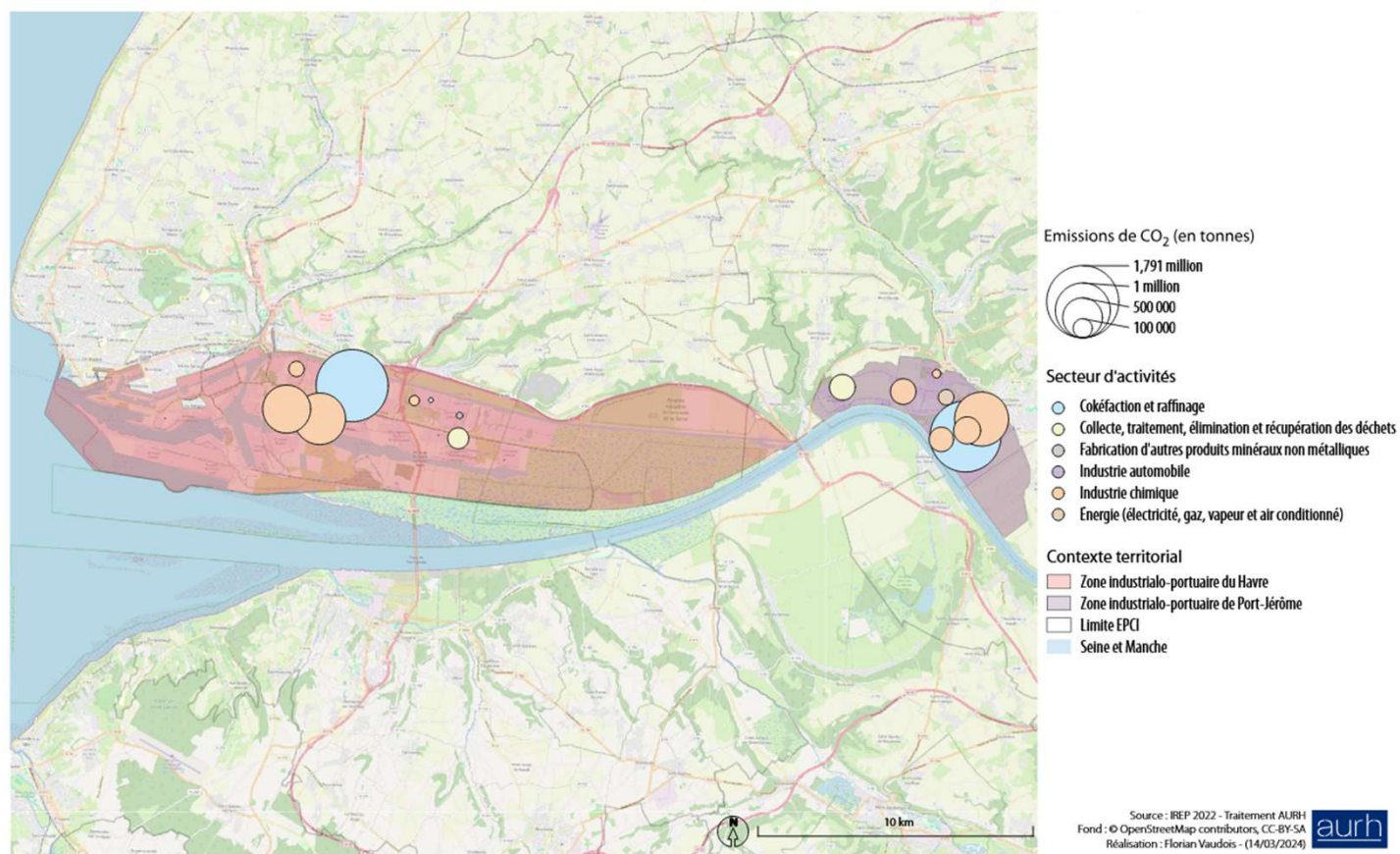
6 500 emplois



Auteur : Caux Seine développement 12-2021

Un territoire au Cœur des enjeux de décarbonation

ÉMISSIONS DE CO₂ DES PRINCIPAUX SITES INDUSTRIELS DES ZIP DU HAVRE ET DE PORT-JÉRÔME EN 2022



**Part des émissions de CO₂
des ZIP du Havre
et de Port-Jérôme**

7 %
de l'industrie française



ZIP de Port-Jérôme

3,55 Mt
d'émissions de CO₂

² Émissions nationales de CO₂ de l'industrie et de l'industrie manufacturière hors construction.
Source : CITEPA, rapport Secten édition 2024.

Raffinage – chimie : des secteurs en transformation

		Nombre d'entreprises	Effectifs salariés au 31/12/2022	Evolution sur 10 ans
Esso SAF	Port-Jérôme-sur-Seine	1	1213	0%
Exxonmobil	Port-Jérôme-sur-Seine	1	961	-27%
ORIL	Bolbec	1	858	14%
Arlanxeo	Lillebonne	1	195	-14%
TEREOS	Lillebonne	1	179	27%
Cabot Carbonne	Lillebonne	1	91	-3%
COLLET	Rives-en-Seine	1	46	-2%
Autres		4	37	
		11	3 580	-6%

Des perspectives de diversification de l'industrie

Port-Jérôme une zone industrielle attractive



2018 - 2021 : Air Liquide – production d'hydrogène renouvelable – **35 emplois directs**



2022 : Plastic Energy – recyclage chimique plastique - **40 emplois directs**



2022 : Eastman – recyclage moléculaire plastique – **330 emplois directs**



2023 : Futerra – bioraffinerie – plastique biosourcé – **250 emplois directs**

2023

**700 emplois directs
annoncés**

**Mises en service
2025-2026**

CREATION D'UNE CELLULE EMPLOI/FORMATION GRANDS PROJETS INDUSTRIELS en septembre 2023



CELLULE EMPLOI/FORMATION
GRANDS PROJETS INDUSTRIELS

Informer et
promouvoir les métiers et
les formations

Adapter et développer
l'offre de formation

Accompagner les
entreprises et les habitants

Attirer les compétences sur
le territoire

Informier et promouvoir les métiers et les formations

- Forum des métiers
- « Industrie une chance pour moi »
- Rallye Etudiant
- Expo « L'industrie se ré-invente ici - des process des métiers»

Adapter et développer l'offre de formation

Hydrogène

- Ouverture d'un nouveau BTS en 2021 – Maintenance
- Projet H2 Académie (H2 neutralité carbone – AMI Compétences et Métiers d'Avenir France 2030)

Chimie

- **Projet Pôle Innovation-Formation** accès sur les besoins en compétences des entreprises de la Chimie
En partenariat avec les pôles formation UIMM, IFP Training, CNAM
- **Projet BTS Métiers de la Chimie + BAC STL** – Lycée Guillaume le conquérant Lillebonne
- **Mobilisation des dispositifs** de formation préalables à l'embauche (FOREM- POE)

Accompagner les entreprises et les habitants

Projet FTJ – TRECC - **TR**ransition **E**mploi **C**ompétences **C**aux Seine agglo

- Cartographier les compétences
- Accompagner les reconversions
- Accompagner les demandeurs d'emploi vers les - secteurs de diversifications



Cofinancé par
l'Union européenne

Attirer les compétences sur le territoire

- Stratégie marque employeur territoriale
- Bourses stages de fin d'étude
- Partenariat avec les universités et écoles en Normandie
- Mobilité
- Logement

Prospective et stratégie face à un contexte qui évolue



2018 - 2021 : Air Liquide – production d’hydrogène renouvelable – **35 emplois directs**

Décalage de la date de mise en service – baisse des besoins en emploi



2022 : Plastic Energy – recyclage chimique plastique - **40 emplois directs**

Rachat et liquidation judiciaire en 2025



2022 : Eastman – recyclage moléculaire plastique – **330 emplois directs**

Mise en pause du projet fin 2024



2023 : Futerra – bioraffinerie – plastique biosourcé – **250 emplois directs**

Décalage de la date de mise en service – nouvelles annonces



Annonce de **600 suppressions** d’emploi en avril 2024

Retour d'expérience

- Construire une stratégie et se projeter dans un contexte mouvant et incertain à l'échelle d'un bassin d'emploi
- Une capacité des acteurs publics à s'organiser aux services des entreprises
- Des dispositifs adaptés pour anticiper les besoins de recrutement et adapter l'offre de formation (réactivité – souplesse)
- Le rôle central des entreprises : anticiper, organiser et financer
- Les enjeux transverses : locaux - mobilité - logement