
Emploi Formation Orientation Professionnelles

Leviers de la transition écologique

Engagements Compétences 2050

03 juin 2025





Le Conseil économique, social et environnemental régional (CESER)

L'assemblée représentative de la société civile en
Normandie

.....→ Ce que dit la loi

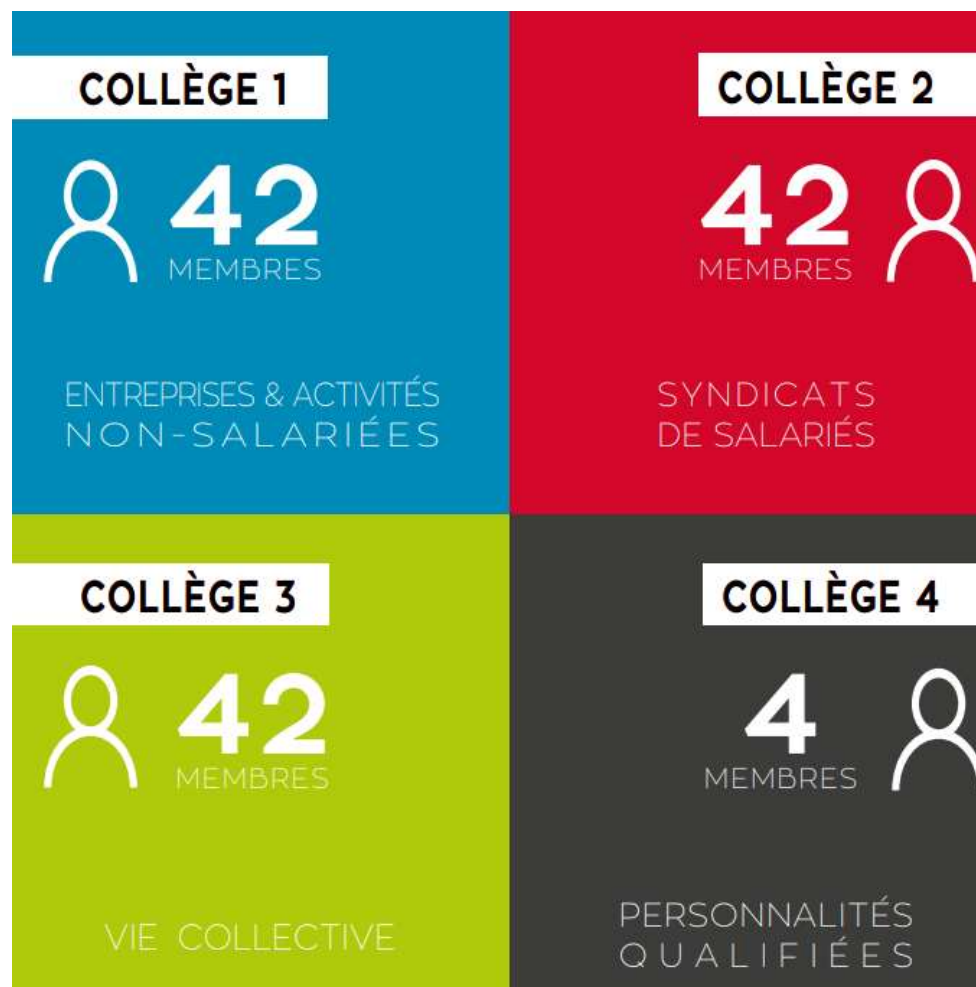
« Le Conseil économique, social et environnemental régional est, auprès du Conseil régional et du Président du Conseil régional, une assemblée consultative.

Il a pour missions d'**informer le Conseil régional** sur les enjeux et conséquences économiques, sociaux et environnementaux des politiques régionales, de **participer aux consultations** organisées à l'échelle régionale, de **conduire des études de prospective territoriale régionale** ainsi que de **contribuer à des évaluations et à un suivi des politiques publiques** régionales ».



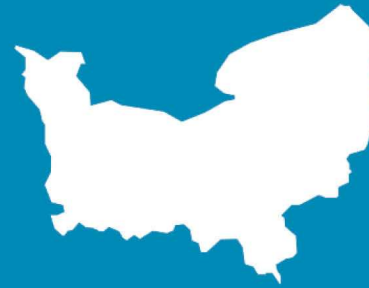
.....→ Une assemblée représentative

130 membres répartis
en **4 collèges** selon une
liste arrêtée par le préfet
de région, avec un
mandat de 6 ans



.....→ La Région = Conseil régional + CESER

1 RÉGION
2 ASSEMBLÉES



le CESER
PROPOSE



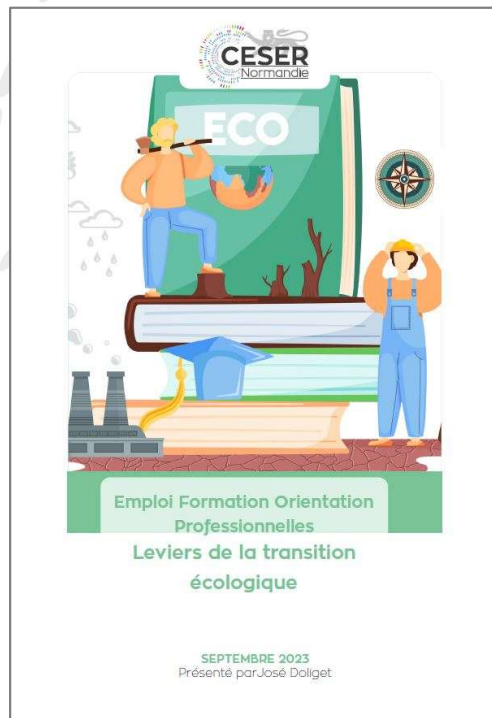
le conseil régional
DÉCIDE

.....→ 4 grandes missions pour éclairer l'action publique

- **Une fonction d'avis sur les politiques du Conseil régional**
 - Obligatoire sur les documents budgétaires et les documents de planification (CPER, stratégies, schémas)
- **Une force de proposition et d'anticipation**
 - Études de fond
 - Contributions
 - Saisines du Président du Conseil régional
- **La conduite d'études de prospective territoriale régionale**
- **Une contribution au suivi et à l'évaluation des politiques publiques régionales**



Les 3 dernières publications



Les 3 prochaines études à venir





.....➤ L'EFOP, leviers de la transition
écologique



*Pour lire la publication :
flasher le QR Code ci-
dessous*



Nicolas MARAIS Président de la commission Emploi-Formation
Caroline VOLLE Présidente de la Commission Budget-Evaluation des
politiques publiques



Une auto-saisine du CESER ...

face aux enjeux emploi-formation des mutations vertes

- Un avis adopté le **21 septembre 2023** par le CESER Normandie
- Une étude réalisée par la **commission « emploi-formation »** avec l'appui d'un comité d'étude dédié
- **37 auditions menées** : institutionnels, État, Région, CESER, professionnels -organisations de branches, filières, OPCO, représentants groupe industriel), experts, public jeune, ...

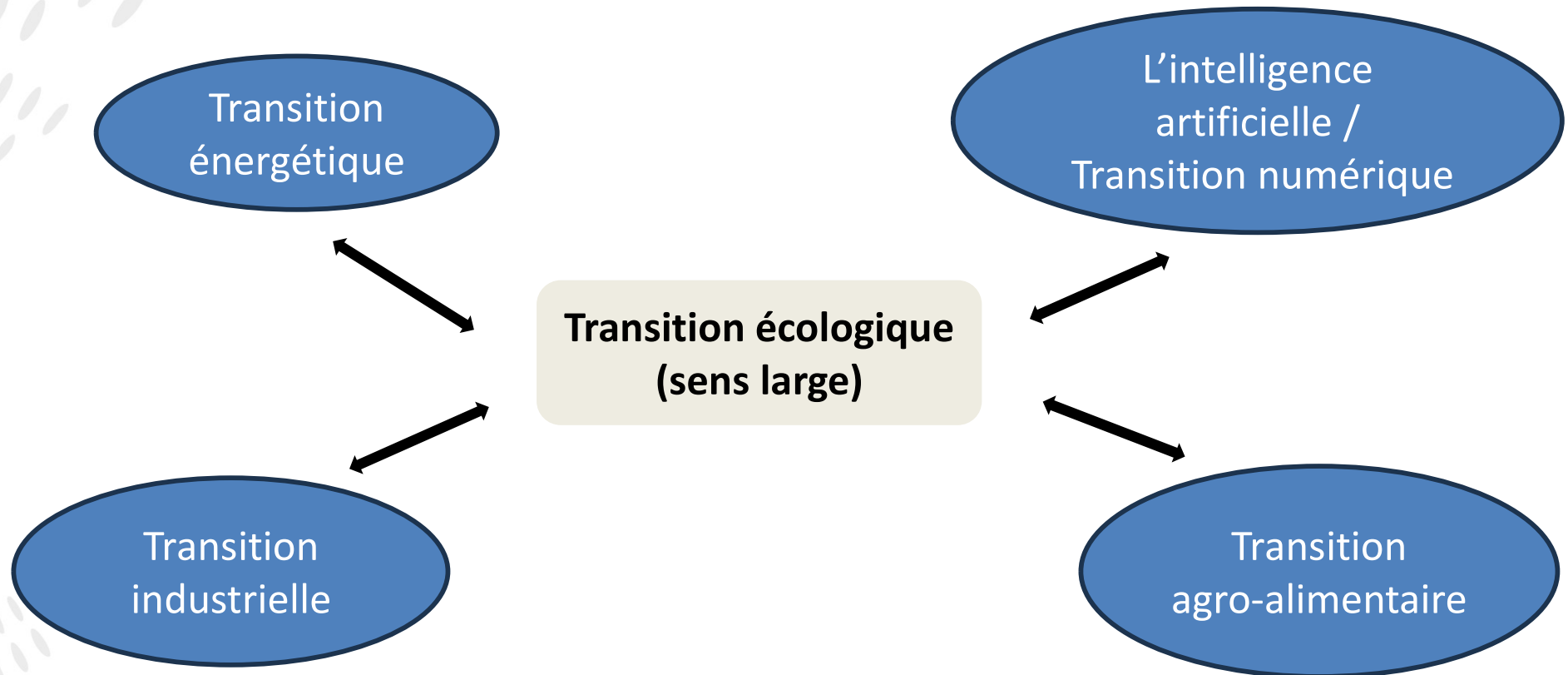




La transition écologique :

Un modèle de développement résilient et global

...qui repense nos façons de consommer, produire, travailler, nous former et vivre ensemble.





Sommaire

- **Un contexte normand prépondérant**
 - Le GIEC normand Les grands projets industriels
 - Les impacts sur l'emploi et les métiers
- **Les vecteurs et leviers de transition**
 - La formation : « le nerf de la guerre »
 - L'information métiers : un levier d'attractivité pour un vivier de candidats
- **L'intelligence artificielle au cœur des évolutions**
 - Le numérique responsable accompagnateur de transition écologique
- **Tous concernés !**
 - Le collectif au service de la transition écologique

⇒ **Les préconisations et leviers d'actions**





Un contexte normand prépondérant

Le GIEC normand et les grands projets industriels

Le GIEC normand :

Un groupement de scientifiques régionaux amenant la prise de conscience collective pour l'adaptation du territoire au changement climatique

Son objectif : construire une région résiliente en adoptant la trajectoire neutralité carbone pour une adaptation aux évolutions climatiques.

⇒ **Un plan d'actions, 8 thématiques, 34 actions** dont : la sobriété énergétique des établissements de formation, l'économie circulaire, la formation et l'accompagnement, la sensibilisation des acteurs,...





Un contexte normand prépondérant

Le GIEC normand et les grands projets industriels

Les enjeux d'orientation et de formation liés aux grands projets industriels :

Construction d'un mix énergétique normand autour de grands projets: nucléaire, éolien en mer, hydrolien, hydrogène, très fortement pourvoyeurs d'emplois.

10 000 salariés pour
les entreprises dans
les 10 ans à venir
5 400 personnes
formées par an du CAP
au doctorat pour 3NC



Un défi d'envergure : être en capacité de répondre en volume et en compétences aux besoins d'emploi.

- # Adapter les compétences aux métiers
« décarbonés »
- # Structurer l'offre de formation autour des grands projets
- # Orienter et mobiliser les publics en formation
- # Pourvoir les offres d'emploi / Recruter les publics



Un contexte normand prépondérant

Les impacts sur l'emploi et les métiers

Éléments de diagnostic :

- Des secteurs d'activités impactés dans leur globalité
- Une classification et un volume d'emplois encore difficilement répertoriés et objectivés car en constante évolution
- Des évolutions de métiers liées essentiellement aux nouvelles réglementations, aux nouvelles technologies et aux nouvelles pratiques de consommation

Ces évolutions induisent en majorité des ajustements de compétences, l'acquisition de nouveaux gestes professionnels et nouvelles méthodes de travail.



.....► **Les vecteurs et leviers de transitions**
La formation tout au long de la vie : « le nerf de la guerre »

« Près de 7 jeunes sur 10 citent leurs professeurs comme des contributeurs de premier plan – et de confiance – dans leur éveil aux sujets écologiques »

Source : enquête « [Dialogue intergénérationnel sur l'environnement](#) » - Ademe – juin 2023

- La formation professionnelle tout au long de la vie, par l'acquisition des savoirs généraux, techniques et professionnels –acquisition de compétences, gestes métiers-, reste au cœur des enjeux de mutation des entreprises.
- Et particulièrement pour :
 - les filières en tension pourvoyeuses d'emploi
 - les filières en mutation





.....➤ Les vecteurs et leviers de transitions

L'information métiers : le levier d'attractivité !

- Où aller chercher les publics à former et recruter sur les métiers «décarbonés et vertueux» du futur mix énergétique en Normandie ?
- Comment attirer ces publics ?

⇒ L'information métiers constitue un enjeu à la fois central et transversal aux fins de répondre aux créations d'emplois à pourvoir dans ces secteurs en Normandie.

Face à ces défis, l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers poursuit ses actions en faveur de la connaissance et de l'attractivité des métiers.





Les vecteurs et leviers de transitions

L'orientation professionnelle : le vivier de candidats aux métiers décarbonés de « demain » !

L'orientation se doit d'être en phase avec le monde professionnel :

Face aux contextes de transition et d'innovation, l'orientation des publics jeunes : un levier fondamental en réponse aux métiers nouveaux ou en évolution à pourvoir.

Comment faciliter l'orientation professionnelle et l'insertion des jeunes face aux transitions ?

⇒ Déployer une dynamique collective au sein des partenaires du Service Public Régional de l'Orientation semble plus que jamais nécessaire, face aux enjeux d'emplois et d'attractivité des filières.





L'intelligence artificielle au cœur des évolutions

Le numérique responsable, accompagnateur de la transition écologique

L'intelligence artificielle et le numérique, au cœur des évolutions :

- L'ensemble des secteurs d'activités se numérisent.
- Certains métiers, supplantés par l'intelligence artificielle, sont voués à évoluer ou à disparaître. D'autres métiers sont en plein développement.

Le numérique, ainsi que l'IA en déploiement, deviennent facilitateurs de l'intégration des savoirs en se situant au cœur des transitions dans l'ensemble des secteurs d'activités.

Un numérique responsable, accompagnateur de transitions :

- Face au défi de concilier exigences environnementales, compétitivité des entreprises et le poids du numérique, une éducation critique de l'ensemble des acteurs et citoyens, passant par le développement et l'utilisation d'un **numérique responsable**, devient cruciale.



.....► **Tous concernés !**
Le collectif au service de la transition écologique



**L'individu en
formation**

**L'individu en
entreprise
La Responsabilité
Sociétale des
Entreprises**

**L'individu dans
son
environnement
social et
associatif**

Chaque acteur apporte concepts et solutions propres en faveur de l'accélération des transitions, convergeant vers des valeurs « vertueuses » partagées. La réponse ouverte, organisée, collective, trace ainsi une voie de sortie de crise en constituant un début de réponse face aux grands enjeux des transitions.



L'avis du CESER de Normandie

Les préconisations et leviers d'actions

Extrait : Avis du CESER – « L'EFOP : leviers de la transition écologique » - septembre 2023





Synthèse des préconisations

4 axes :

1. Conférer une place centrale à la transition écologique dans le monde de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles
2. La priorité : anticiper, adapter puis développer les compétences pour répondre aux défis de l'emploi de demain
3. Ancrer le numérique au cœur des enjeux de transitions
4. Développer une intelligence collective face au défi climatique par l'engagement de chaque acteur



1. Conférer une place centrale à la transition écologique dans le monde de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles

- Conforter une stratégie régionale prospective « transition écologique » à travers l'adaptation des politiques publiques d'emploi, de formation, d'orientation professionnelles
- Etablir une concertation articulée autour de la stratégie régionale « transition écologique » auprès des acteurs du territoire en Normandie
- Renforcer la dynamique de gouvernance quadripartite des acteurs de l'EFOP pour construire, coordonner et évaluer l'adaptation des politiques publiques à la transition écologique



2. La priorité : anticiper, adapter puis développer les compétences pour répondre aux défis de l'emploi « de demain »

- Inscrire l'adaptation à la transition écologique comme un axe de programmation stratégique et prospectif majeur du futur CPRDFOP 2023-2028
- Accentuer le recours aux projets de partenariats innovants et des dispositifs accélérateurs de transition sur les territoires
- Traduire les innovations vertes en compétences
- Faire de l'information un levier d'attractivité, et de l'orientation, un vivier de candidats aux métiers « décarbonés » de demain



3. Ancrer le numérique au cœur des enjeux de transitions

- Renforcer le numérique comme un levier facilitateur d'information et d'adaptation aux métiers de demain
- Aller vers un numérique responsable accompagnateur de transition écologique



4. Développer une « intelligence collective » face au défi climatique par l'engagement de chaque acteur (1/2)

- Accentuer l'engagement des acteurs face aux enjeux environnementaux :
 - Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments, conforter les plans de sobriété dans les administrations et les établissements publics
 - Accentuer le rôle de conseil des Opérateurs de Compétences auprès des TPE/PME face à leurs évolutions et leurs besoins de formations
 - Soutenir la poursuite de l'engagement des entreprises dans leurs démarches de RSE et développer les plans de formation et développement de compétences



4. Développer une « intelligence collective » face au défi climatique par l'engagement de chaque acteur (2/2)

- Sensibiliser et s'approprier les pratiques écocitoyennes pour accélérer les transitions :
 - Accorder une large place aux acteurs « experts » en matière de sensibilisation et d'éducation aux pratiques
 - Développer l'engagement de tous à travers l'organisation d'événements fédérateurs et porteurs de valeurs
- Se rapprocher des bénéficiaires de formation et des publics





Conclusion

**Des axes de préconisations
complémentaires**

**Emploi, Formation, Orientation professionnelles :
vecteurs essentiels de la transition écologique**

**Engagement des acteurs et des publics
Synergie des actions**





**Retrouvez les actualités et les publications du
CESER Normandie sur**

ceser.normandie.fr
