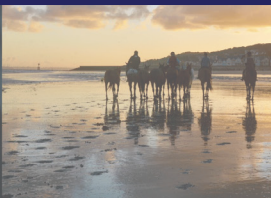


# NOTRE TERRITOIRE EN CHIFFRES CLÉS

arrondissement de Lisieux



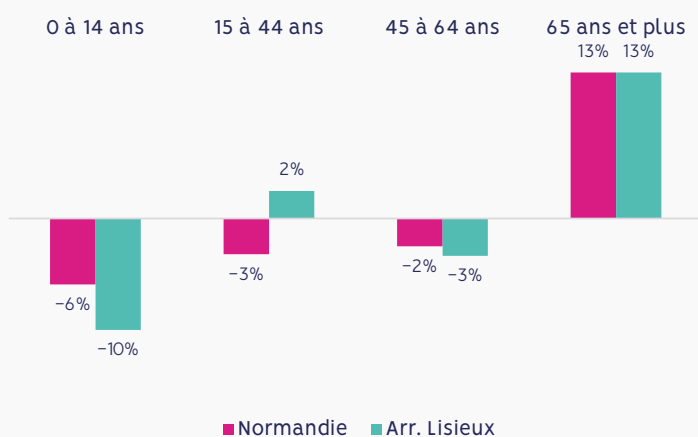
## Le territoire

L'arrondissement de Lisieux, dans le Calvados, est bordé au nord par les côtes de la Manche et à l'est par la limite avec le département de l'Eure. Cet arrondissement est caractérisé par une **économie diversifiée dans l'agroalimentaire, l'artisanat et le tourisme** notamment. La **restauration** prédomine sur les communautés de communes côtières alors que le sud de l'arrondissement est un **territoire d'industrie**. La ville de Lisieux est célèbre pour sa basilique et son attractivité touristique. Les services publics, l'éducation et la santé, sont des enjeux importants pour assurer le bien-être des habitants. Des efforts sont déployés pour renforcer l'attractivité économique du territoire et stimuler l'emploi.

Deux instances de coopération entre les partenaires, copilotées par l'État et la Région Normandie, se sont tenues en 2024 pour l'arrondissement de Lisieux. Il en découle de nombreuses actions portées ou coorganisées par l'animation territoriale.

## POPULATION

### Évolution de la population (2015-2021)



- Entre 2015 et 2021, la population a **diminué de 3 404 habitants**
- La plus grande part des habitants de cet arrondissement ont **entre 15 et 44 ans**
- Des moins de 15 ans en forte baisse : **-10 %**
- Une forte hausse des aînés : **+13 %**

Source : Insee (recensement de la population 2021) - traitement Carif-Oref de Normandie

### Chiffres clés

- **1 775 km<sup>2</sup>**
- **5,9 %** du territoire normand
- **159 921 habitants**
- **90,0 hab./km<sup>2</sup>**
- **4,8 %** de la population normande
- **-2,1 %** de population entre 2015 et 2021

Source : Insee (recensement de la population 2021)  
- traitement Carif-Oref de Normandie

### Indice de vieillissement

**1,45**

Le territoire est confronté à un vieillissement **fort**  
**Moyenne régionale : 1,69**

Un indice de vieillissement supérieur à 1 est élevé : la part des plus de 55 ans est supérieure à la part des moins de 25 ans

Pour en savoir plus,  
consultez l'étude de l'Insee



Votre animatrice  
territoriale  
emploi-formation

Christelle Paisnel



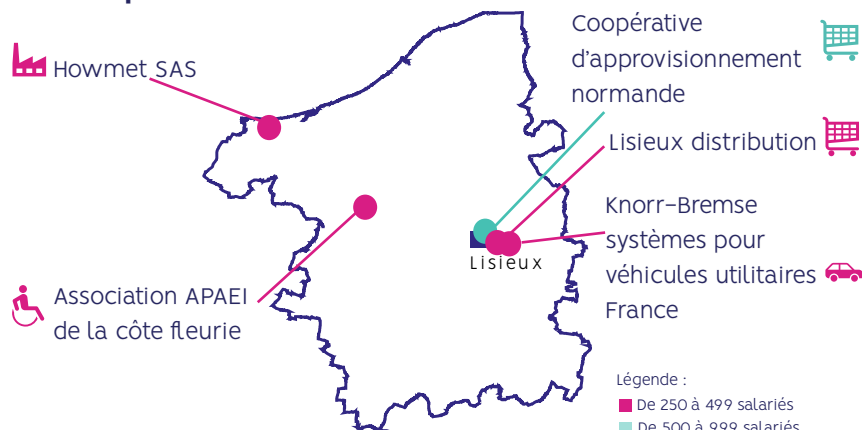
☎ 06 50 99 55 16

✉ christelle.paisnel@normandie.fr



# TISSU ÉCONOMIQUE ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

## Principaux établissements



## Chiffres clés

- 20 301 établissements (2020)
- +20,6 % entre 2015 et 2020
- 61 250 emplois au total
- 40 490 salariés
- +13,5 % d'emplois salariés (2018-2023) (+9,8 % en Normandie)

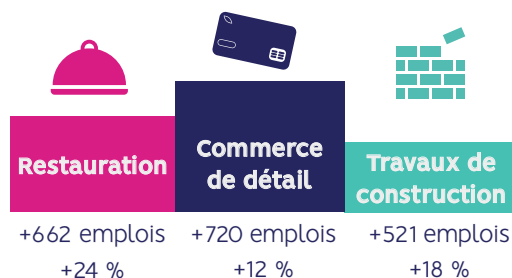
Source : Insee (Sirene - recensement de la population 2021) / Acoess - traitement Carif-Oref de Normandie

## Ouvertures d'entreprises déclarées en 2025\*

Établissement	Commune
Fortier	Touques
Lucas	Saint-Gatien-des-Bois
Jordan	Livarot-Pays-d'Auge
Levillain	Saint-Martin-de-la-Lieue
Mézière	Livarot-Pays-d'Auge
Houhehe	Pont-l'Évêque

\* La déclaration administrative intervient avant l'ouverture ; celle-ci est prévue avant fin 2025  
Source : Insee (Sirene) - traitement Carif-Oref de Normandie

## Top 3 des activités porteuses



Source : Urssaf, les effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) - traitement Carif-Oref de Normandie

Pour en savoir plus, consultez Statoscope de Carif-Oref de Normandie



## Tout un réseau de partenaires sur le territoire

« J'ai créé mon entreprise en 2022 sur le territoire de Lisieux. S2LWEB est spécialisé dans la conception, la gestion et la refonte de sites internet. J'accompagne ainsi les entreprises pour les aider à se rendre visibles sur le web et accroître leur activité normande.

Le réseau de partenaires de Normandie Attractivité, que j'ai rapidement rejoint, fait partie de l'accompagnement dont on peut bénéficier en tant que chef d'entreprise sur le territoire. Il m'offre la possibilité de développer mon entreprise sur l'arrondissement de Lisieux et au-delà, de rencontrer de nouvelles entreprises, de découvrir de nouveaux univers comme de partager mon savoir-faire et d'échanger sur nos activités normandes. »

Lydie Lepère, gérante, S2LWEB



# CONNAISSANCE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

## Publics prioritaires\* pour les formations

Normandie	Profil	Lisieux
15 %	Jeunes ≤ bac+2	14 %
16 %	Séniors (55 ans et +)	14 %
57 %	Infrabac	51 %
10 %	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	10 %
14 %	Allocataires du RSA	14 %

\* Publics DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois) prioritaires au sens du RPE (Réseau Pour l'Emploi)  
Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1<sup>er</sup> trimestre 2025

Pour en savoir plus, consultez le Data Emploi de France Travail



## Chiffres clés

- **11 109** demandeurs d'emploi disponibles (inscrits en catégories A, B, C)
- **4,4 %** des demandeurs d'emploi normands
- **-14,4 %** en 6 ans, **+2 %** en 1 an

Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1<sup>er</sup> trimestre 2025

## Compétences recherchées

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Accueillir, orienter des personnes
- Gérer des stocks
- Charger, décharger, manutentionner des produits

## RESSOURCES ET INITIATIVES

### Recrutez facilement et localement

Inscrivez-vous sur [emploi.normandie.fr](https://emploi.normandie.fr)



### Découvrez les aides auxquelles vous avez droit pour

- Financer vos projets
- Faire face aux transitions
- Soutenir le recrutement
- En cas de cyberattaque



Contactez l'AD Normandie sur [adnormandie.fr](https://adnormandie.fr)

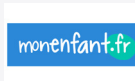
### Bougez en Normandie

Découvrez les lignes de transport normandes sur [nomad.normandie.fr](https://nomad.normandie.fr)



### Trouvez facilement une solution de garde

Inscrivez-vous sur [monenfant.fr](https://monenfant.fr)



### Une formation, un emploi pour recruter des conducteurs de ligne

« J'ai une formation de CAP carrosserie mais j'ai dû envisager une autre voie, suite à des soucis de santé, dans un milieu avec peu de poussières. Je suis entré chez Alliansys en tant qu'intérimaire en 2020 et j'ai pu découvrir les lignes de production.

Grâce au dispositif « Une formation, un emploi » de la Région, j'ai pu être formé au titre professionnel de conducteur d'installation et de machines automatisées. Nous étions 8 stagiaires pour des recrutements dans 3 entreprises situées à Honfleur : Alliansys, ISB et Buronomic. La formation a duré 4 mois au Greta de Honfleur. Certaines séances ont eu lieu au Greta de Lisieux et au lycée Jules Verne de Mondeville pour observer les différentes machines. La découverte de nouvelles machines et l'aspect pratique m'ont particulièrement plu. Une partie de la formation s'est aussi déroulée en entreprise.

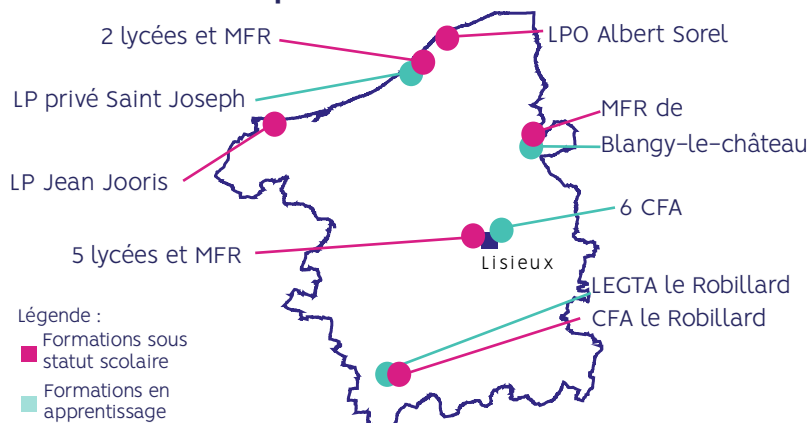
Après cette formation, j'ai été recruté chez Alliansys en tant que conducteur de ligne. Cela fait 4 ans que j'y suis en CDI. Ce travail me plaît car j'apprends de nouvelles choses tous les jours. »

*Tanguy, conducteur de ligne, Alliansys*

Quand un employeur exprime des besoins en compétences qu'il ne trouve pas, il peut mobiliser le dispositif de la Région « Une formation, un emploi » qui facilite l'accès et le retour à l'emploi au sein de structures normandes. La Région forme des demandeurs d'emploi qui seront embauchés ensuite par la structure employeuse pour une durée minimum de 6 mois.

# FORMATION PROFESSIONNELLE

## Localisation des établissements dispensant des formations professionnelles



Source : Région Normandie

## Formations phares du territoire

Les formations ci-dessous sont soit uniques en Normandie, soit ont été mises en place au regard des besoins du territoire

- CAP et BMA art de la reliure
- BTS gestion et maîtrise de l'eau
- Licence professionnelle génie des procédés pour l'environnement

Source : Région Normandie

## Formation des demandeurs d'emploi : répartition des entrées en formation par financeur

Financier	Cumul 2024	%
Région Normandie	532	28 %
France Travail (y compris cofinanceurs)	465	24 %
Opco, Agefiph, État, ministères, CPF...	935	48 %
<b>TOTAL</b>	<b>1 932</b>	<b>100 %</b>

Source : France travail

Actuellement, **67** formations financées par la Région Normandie sont proposées sur le territoire.

L'offre de formation évolue au cours de l'année. Retrouvez-la sur [parcours-metier.normandie.fr](https://parcours-metier.normandie.fr)

## Chiffres clés

- 11 lycées et maisons familiales rurales
- 1 803 lycéens
- 9 centres de formation d'apprentis
- 797 apprentis

Source : Région Normandie

## Une nouvelle carrière et des parcours prometteurs

« Après une carrière chez Air France à Paris, je suis arrivée en Normandie. Il y a 5 ans, j'ai fait une saison comme employée d'étages à l'Hôtel Le Reynita. Sous l'impulsion du directeur de l'établissement, j'ai suivi une formation qualifiante de réceptionniste et un renforcement en anglais à l'Acsea de Trouville. Je suis maintenant réceptionniste en CDI et j'accompagne les nouvelles collaboratrices comme Valentina, arrivée de Moldavie en 2022, qui a bénéficié de la formation savoirs essentiels et qui a pour projet de suivre, en novembre 2025, une formation de gouvernante grâce au dispositif de la Région « Une formation, un emploi ». »

Dominique, 58 ans et Valentina, 34 ans

« Je suis arrivé du Bangladesh en 2022 après mon bac. J'ai suivi la formation savoirs essentiels au Greta de Vire. À mon arrivée à Honfleur, le conseiller de la mission locale m'a orienté vers la formation qualifiante de réceptionniste à l'Acsea et j'ai obtenu le TP réceptionniste en février 2025. J'ai été recruté en CDI au Novotel de la Défense et je souhaite continuer à me former pour obtenir un BTS puis un master. »

Habiboula, 26 ans

