

# NOTRE TERRITOIRE EN CHIFFRES CLÉS

arrondissement de Coutances



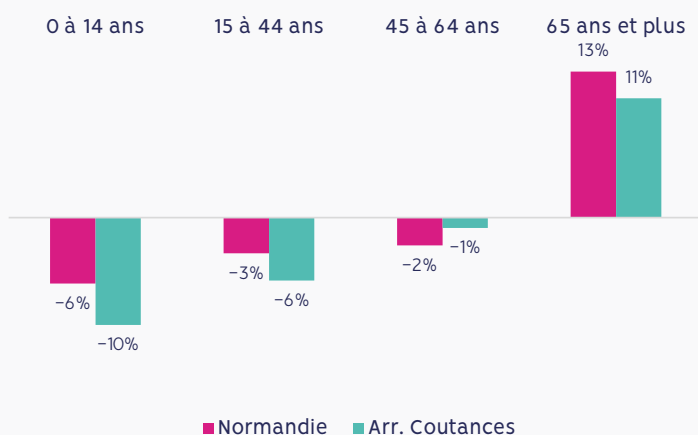
## Le territoire

L'arrondissement de Coutances, situé en Centre-Manche sur la façade ouest du littoral, est un territoire rural **composé majoritairement de TPE-PME**, malgré la présence de quelques sociétés à rayonnement national voire international. Son activité économique est diversifiée : **industrie (agroalimentaire, pharmaceutique), carrosserie industrielle, construction, agriculture, économie de la mer**. Son littoral, associé à un patrimoine naturel et culturel remarquable, stimule le **tourisme**, tandis que les communes rurales dynamiques offrent **commerces et services de proximité**. Pour freiner le léger repli démographique (vieillesse, départ des jeunes), le territoire mise sur une offre culturelle, sportive, de loisirs et de santé de qualité, et sur le renforcement de son attractivité.

Trois instances de coopération entre les partenaires, copilotées par l'État et la Région Normandie, se sont tenues en 2024 pour l'arrondissement de Coutances. Il en découle de nombreuses actions portées ou coorganisées par l'animation territoriale.

## POPULATION

### Évolution de la population (2015-2021)



- Entre 2015 et 2021, la population a **diminué de 3 629 habitants**
- La plus grande part des habitants de cet arrondissement ont **entre 15 et 44 ans**
- Des moins de 15 ans en forte baisse : **-9 %**
- Une forte hausse des aînés : **+11 %**

Source : Insee (recensement de la population 2021) - traitement Carif-Oref de Normandie

### Chiffres clés

- **1 154 km<sup>2</sup>**
- **3,8 %** du territoire normand
- **70 454 habitants**
- **61,1 hab./km<sup>2</sup>**
- **2,1 %** de la population normande
- **-0,9 %** de population entre 2015 et 2021

Source : Insee (recensement de la population 2021)  
- traitement Carif-Oref de Normandie

### Indice de vieillissement

**1,54** Le territoire est confronté à un vieillissement **fort**  
**Moyenne régionale : 1,69**

Un indice de vieillissement supérieur à 1 est élevé : la part des plus de 55 ans est supérieure à la part des moins de 25 ans

Pour en savoir plus,  
consultez l'étude de l'Insee



Votre animatrice  
territoriale  
emploi-formation

Chloé Roussel

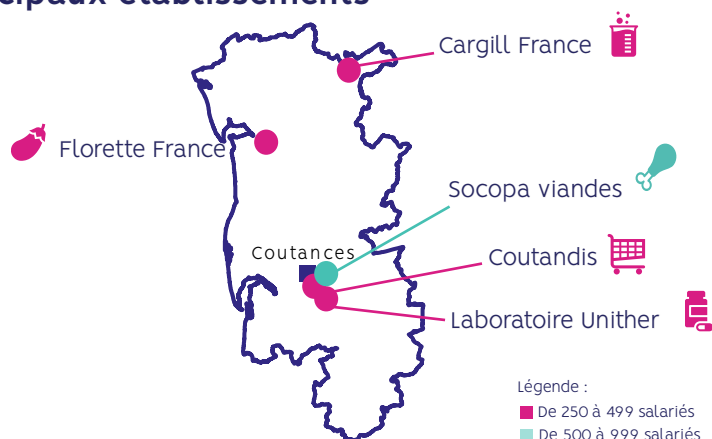


☎ 06 62 41 45 42  
✉ chloé.roussel@normandie.fr



# TISSU ÉCONOMIQUE ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

## Principaux établissements



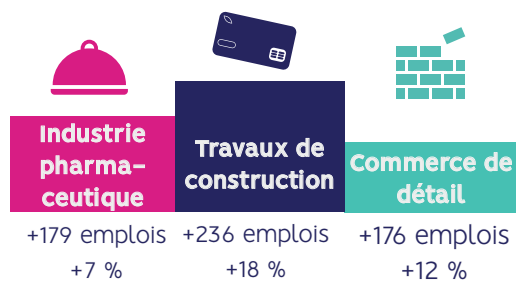
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

## Chiffres clés

- 14 507 établissements (2020)
- +14,4 % entre 2015 et 2020
- 81 579 emplois au total
- 51 702 salariés
- 5,9 % d'emplois salariés (2018–2023) (+9,8 % en Normandie)

Source : Insee (Sirene – recensement de la population 2021) / Acoiss – traitement Carif-Oref de Normandie

## Top 3 des activités porteuses



Source : Urssaf, les effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) – traitement Carif-Oref de Normandie

## Ouvertures d'entreprises déclarées en 2025\*

Établissement	Commune
Lantran	La Haye
Lerouge	Le Plessis-Lastelle
Aubert	La Haye
Héry	Hambye
Lelièvre	Coutances
Monneraye	Saint-Germain-sur-Ay

\* La déclaration administrative intervient avant l'ouverture ; celle-ci est prévue avant fin 2025  
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Pour en savoir plus, consultez Statoscope de Carif-Oref de Normandie



## Les collectivités locales, un soutien de poids pour les jeunes pousses

« J'ai créé l'entreprise Normand'Asie Gourmet à Saint-Lô, en juillet 2017. Nous fabriquons et commercialisons des sauces aromatisées au gingembre, au saté, au sésame et au piment du Japon sous la marque N'OYE. Toutes les recettes ont été imaginées par mon épouse Julie, originaire du Laos. Nos outils de production sont tous situés à Saint-Lô, dans des bâtiments de la communauté d'agglomération. Saint-Lô est une ville extrêmement attractive pour une entreprise agroalimentaire, avec un positionnement stratégique grâce à l'A84. Lors de notre installation, nous avons reçu l'écoute et le soutien des collectivités locales, qui sont extrêmement facilitantes pour de jeunes entreprises.»

Jean-Pierre Boucey, gérant de l'entreprise Normand'Asie Gourmet



# CONNAISSANCE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

## Publics prioritaires\* pour les formations

Normandie	Profil	Coutances
15 %	Jeunes ≤ bac+2	13 %
16 %	Séniors (55 ans et +)	20 %
57 %	Infrabac	57 %
10 %	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	13 %
14 %	Allocataires du RSA	9 %

\* Publics DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois) prioritaires au sens du RPE (Réseau Pour l'Emploi)  
Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1<sup>er</sup> trimestre 2025

Pour en savoir plus, consultez le Data Emploi de France Travail



## Chiffres clés



- **4 202** demandeurs d'emploi disponibles (inscrits en catégories A, B, C)
- **1,6 %** des demandeurs d'emploi normands
- **-13,9 %** en 6 ans, **+5,4 %** en 1 an

Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1<sup>er</sup> trimestre 2025

## Compétences recherchées

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Accueillir, orienter des personnes
- Gérer des stocks
- Conditionner des produits

# RESSOURCES ET INITIATIVES

## Recrutez facilement et localement

Inscrivez-vous sur [emploi.normandie.fr](https://emploi.normandie.fr)



## Découvrez les aides auxquelles vous avez droit pour

- Financer vos projets
- Faire face aux transitions
- Soutenir le recrutement
- En cas de cyberattaque



Contactez l'AD Normandie sur [adnormandie.fr](https://adnormandie.fr)

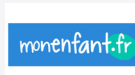
## Bougez en Normandie

Découvrez les lignes de transport normandes sur [nomad.normandie.fr](https://nomad.normandie.fr)



## Trouvez facilement une solution de garde

Inscrivez-vous sur [monenfant.fr](https://monenfant.fr)



## Mieux former, mieux accompagner, mieux recruter

« Face à la crise de recrutement dans les services d'aide et d'accompagnement à domicile, nous avons lancé un groupe de travail réunissant les acteurs locaux de l'emploi et de la formation. L'objectif : comprendre les freins puis agir concrètement pour y répondre. À partir d'un diagnostic précis – état des lieux des formations, analyse des parcours d'élèves, entretiens avec apprenants, salariés et employeurs – nous avons mis en lumière un secteur motivant mais fragilisé.

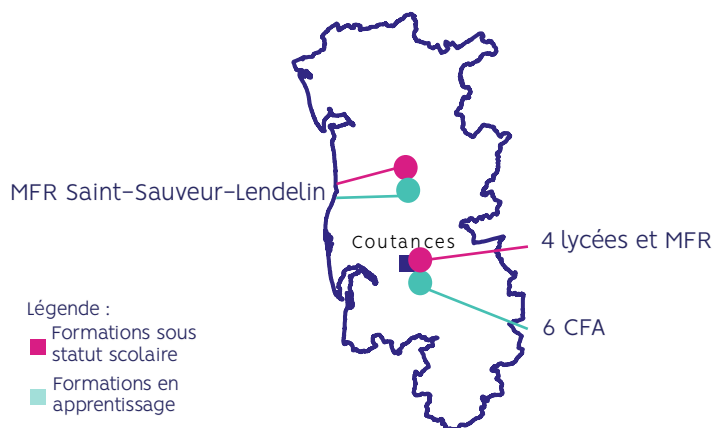
Ce que nous disent les professionnels ? Leur attachement aux relations humaines, à l'utilité sociale du métier... mais aussi leur lassitude face au manque de reconnaissance, à l'organisation trop verticale et aux conditions de travail complexes. L'encadrement souffre également du turn-over et des abandons de poste. La formation et l'accompagnement apparaissent comme des leviers essentiels.

La rencontre du 12 décembre 2023 à Saint-Lô avec les employeurs a permis de valider trois axes d'action : transformer les organisations pour mieux reconnaître les compétences, professionnaliser les parcours avec des dispositifs de tutorat et de formation adaptés et élargir les recrutements vers de nouveaux publics comme les BRSA ou les personnes allophones. Ce travail commun est une étape indispensable pour redonner de l'attractivité à ce secteur clé de notre société. »

Olivier Bonnet, directeur délégué, Agence territoriale de l'Éducation nationale du Centre-Manche

# FORMATION PROFESSIONNELLE

## Localisation des établissements dispensant des formations professionnelles



## Chiffres clés

- 5 lycées et maisons familiales rurales
- 986 lycéens
- 7 centres de formation d'apprentis
- 2 375 apprentis

Source : Région Normandie

## Le SPIE : des rencontres gagnant-gagnant

« Les rencontres dans le cadre du SPIE ont plusieurs effets bénéfiques selon moi :

- le partage entre les réseaux de la formation et de l'insertion pour aider à lever des freins,
- l'échange autour de ce qui peut être mis en place pour redonner confiance et développer de la compétence,
- la possibilité d'individualiser les parcours pour permettre l'obtention d'un titre professionnel pour les personnes les plus éloignées de l'emploi,
- l'adaptation des modalités pédagogiques,
- la valorisation des centres de formation et des partenaires dans le cadre du village de solutions avec la mise en avant de la vie du centre, de la pédagogie par le geste professionnel, des services annexes tels que l'hébergement et la restauration, etc.

À mon sens, il est essentiel de prendre régulièrement un temps de partage avec les partenaires pour bien comprendre les enjeux et évolutions de la formation. Pour changer de regard sur la formation, il faut pouvoir ressentir l'environnement, échanger entre pairs mais aussi rencontrer le formateur pour être rassuré et se dire que le projet est possible. »

Catherine Soissons, directrice, Afpa Coutances

## Formations phares du territoire

Les formations ci-dessous sont soit uniques en Normandie, soit ont été mises en place au regard des besoins du territoire

- BTS métier du végétal : alimentation, ornement et environnement
- CAP métiers de la mode : chapelier-modiste
- CAP maroquinerie

Source : Région Normandie

## Formation des demandeurs d'emploi : répartition des entrées en formation par financeur

Financier	Cumul 2024	%
Région Normandie	239	29 %
France Travail (y compris cofinanceurs)	219	27 %
Opco, Agefiph, État, ministères, CPF...	359	44 %
<b>TOTAL</b>	<b>817</b>	<b>100 %</b>

Source : France Travail

Actuellement, **77** formations financées par la Région Normandie sont proposées sur le territoire.

L'offre de formation évolue au cours de l'année. Retrouvez-la sur [parcours-metier.normandie.fr](https://parcours-metier.normandie.fr)

