

NOTRE TERRITOIRE EN CHIFFRES CLÉS

arrondissement de Dieppe



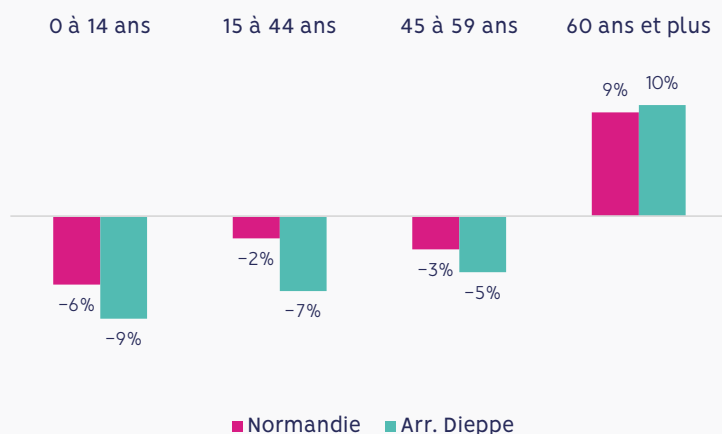
Le territoire

L'arrondissement de Dieppe compte **3 bassins d'emploi aux enjeux bien distincts**. Le bassin de Dieppe est porté sur son littoral : **activités maritimes, pêche, tourisme et hôtellerie – restauration** ; il se caractérise par un environnement industriel dynamique avec la présence de deux **centrales nucléaires**. La Vallée de la Bresle, site historique de **l'industrie verrière**, accueille des entreprises d'un secteur d'activité de niche : le flaconnage de luxe. Le Pays de Bray est un territoire très rural avec des problématiques importantes autour du service à la personne et de la mobilité. L'enjeu de l'arrondissement est de former ses publics et de fournir à ses acteurs économiques les compétences nécessaires à leur bon développement et aux grands projets de demain, en particulier celui de la construction de deux EPR de 2^{ème} génération à Penly.

Les Comités Locaux pour l'emploi de Dieppe et du Pays de Bray, copilotés par l'État et la Région Normandie, se sont réunis 5 fois en 2025. Ces instances de coopération entre les partenaires ont permis la mise en œuvre de nombreuses actions et groupes de travail.

POPULATION

Évolution de la population (2016–2022)



- Entre 2016 et 2022, la population a **diminué de 4 118 habitants**
- La plus grande part des habitants de cet arrondissement ont **entre 60 et 74 ans**
- Des moins de 15 ans en forte baisse : **-9 %**
- Une forte hausse des aînés : **+10 %**

Source : Insee (recensement de la population 2022) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- **3 135 km²**
- **10,4 %** du territoire normand
- **232 105 habitants**
- **74,0 hab./km²**
- **7 %** de la population normande
- **-2,1 %** de population entre 2016 et 2022

Source : Insee (recensement de la population 2022)
– traitement Carif-Oref de Normandie

Indice de vieillissement

1,46 Le territoire est confronté à un vieillissement **fort**
Moyenne régionale : 1,38

Un indice de vieillissement supérieur à 1 est élevé : la part des plus de 55 ans est supérieure à la part des moins de 25 ans

Pour en savoir plus,
consultez l'étude de l'Insee



Votre animatrice
territoriale
emploi-formation

Marion Cadinot

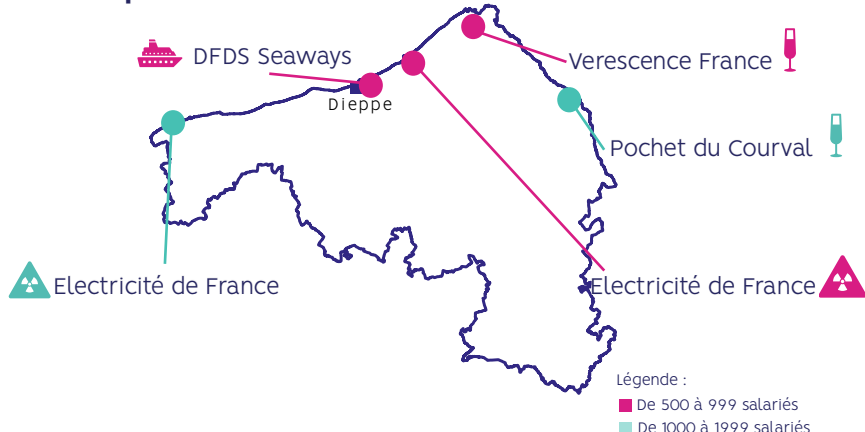


06 40 51 63 97
marion.cadinot@normandie.fr



TISSU ÉCONOMIQUE ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

Principaux établissements



Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- 14 572 établissements (2022)
- +21,7 % entre 2017 et 2022
- 82 001 emplois au total
- 51 068 salariés
- +5 % d'emplois salariés (2019-2024) (+5,5 % en Normandie)

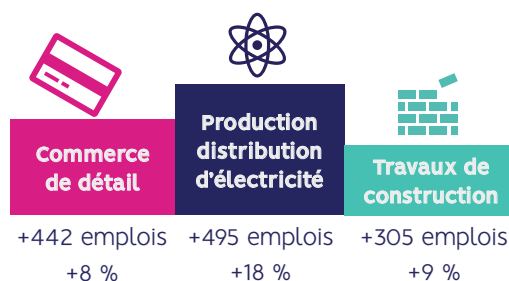
Source : Insee (Side/recensement de la population 2022) / Urssaf – traitement Carif-Oref de Normandie

Ouvertures d'entreprises déclarées en 2026*

Établissement	Commune
Terre de Bray	Massy
Impulsion2Com	Ponts-et-Marais
Jeff SOS frelons	Petit-Caux
Couleur d'ambre	Dieppe
Les trouvaillles de l'ours	Vénestanville
Snautik Tattoo	Val-de-Scie

* La déclaration administrative intervient avant l'ouverture ; celle-ci est prévue avant fin 2026
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Top 3 des activités porteuses



Source : Urssaf, les effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) – traitement Carif-Oref de Normandie

Pour en savoir plus, consultez Statoscope du Carif-Oref de Normandie



Un partenariat entre l'ADMR76 et la Région pour la formation d'assistantes et assistants de vie aux familles

« Nous avons rencontré les animatrices emploi-formation de la Région qui nous ont présenté le dispositif « Une formation, un emploi » pouvant être mobilisé en fonction de nos besoins en recrutement. Intéressés par cette collaboration, nous avons pu préciser à la Région nos attentes, tant au niveau des profils que des contenus de formation. Le projet a ainsi été conçu de manière partenariale et adapté au fur et à mesure des sessions de formation. Le contenu de la formation est ainsi parfaitement adapté aux attentes des salariés : quand les stagiaires sortent de formation, ils sont satisfaits car ils n'ont pas d'appréhension, ils sont prêts à exercer.

L'avantage pour l'ADMR76, c'est de pouvoir intégrer à la formation des profils de notre vivier qui sont intéressants mais pas suffisamment formés. Cela nous permet de faire une sélection des personnes sur le savoir-être, plus que sur le savoir-faire dans un premier temps. Par ailleurs, pour solidifier le parcours avant l'entrée en formation, nous mettons en place systématiquement des périodes d'immersion en lien avec les prescripteurs du territoire, ce qui permet aux candidats de découvrir la réalité du métier.

Nous proposons à la fin de la formation un CDI, chaque salarié va travailler sur sa commune d'habitation et alentours. Depuis 2023, ce sont 34 personnes qui ont été formées via ce dispositif régional pour l'ADMR76. C'est une vraie chance pour l'ADMR76 d'avoir la Région à nos côtés pour former des demandeurs d'emploi à nos métiers et les intégrer dans notre structure. »

Lucie Pelletier, chargée de recrutement, ADMR76

PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Publics spécifiques* pour les formations

Normandie	Profil	Dieppe
15 %	Jeunes ≤ bac+2	16 %
16 %	Séniors (55 ans et +)	17 %
55 %	Infrabac	60 %
11 %	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	10 %
14 %	Allocataires du RSA	14 %

* Publics DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois) spécifiques au sens du RPE (Réseau Pour l'Emploi)
Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1^{er} trimestre 2026

Pour en savoir plus, consultez le Data Emploi de France travail

France Travail Pro



Chiffres clés

- **16 891** demandeurs d'emploi disponibles (inscrits en catégories A, B, C)
- **6,5 %** des demandeurs d'emploi normands
- **-12,4 %** en 6 ans, **+2,4 %** en 1 an

Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1^{er} trimestre 2026

Compétences maîtrisées

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Gérer des stocks
- Accueillir, orienter des personnes
- Réceptionner des produits, vérifier la conformité d'une livraison

RESSOURCES ET INITIATIVES

Recrutez facilement et localement

Inscrivez-vous sur emploi.normandie.fr



Découvrez les aides auxquelles vous avez droit pour

- Financer vos projets
- Faire face aux transitions
- Soutenir le recrutement
- En cas de cyberattaque



Contactez l'AD Normandie sur adnormandie.fr

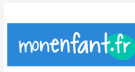
Bougez en Normandie

Découvrez les lignes de transport normandes sur nomad.normandie.fr



Trouvez facilement une solution de garde

Inscrivez-vous sur monenfant.fr



Passerelle Grand Chantier : une réponse locale aux besoins du territoire

« Passerelle Grand Chantier est né d'un constat local : sur le territoire dieppois, de nombreuses personnes souhaitent travailler sur le chantier EPR2 Penly mais restent éloignées de l'emploi ou de la formation. Il manquait un maillon entre le repérage des publics et l'accès à une qualification ou à un emploi, dans un cadre adapté, permettant de sécuriser les parcours.

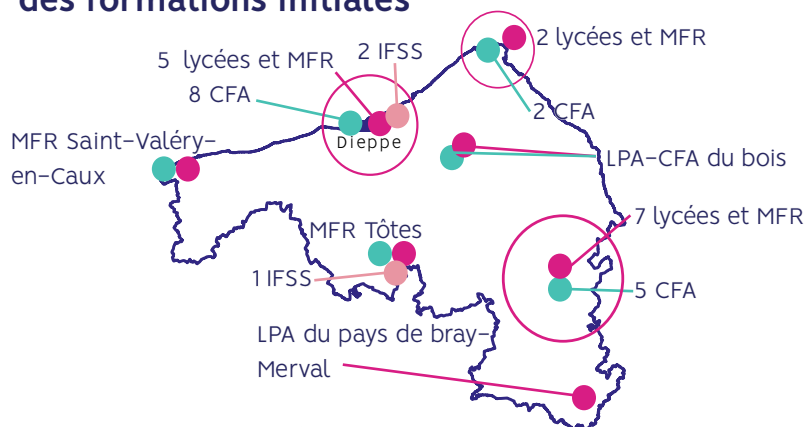
Porté par Forjecnor 2000 et des partenaires locaux, le projet propose un accompagnement court et intensif, articulant travail sur les freins du quotidien, remobilisation et préparation aux exigences des métiers du grand chantier. Il permet de construire des parcours individualisés, en lien avec les acteurs de l'emploi et de la formation du territoire, vers l'emploi ou la formation qualifiante.

Complémentaire de l'offre existante, il vise notamment les bénéficiaires du RSA et s'inscrit dans l'anticipation des besoins de main-d'œuvre liés au chantier, notamment à horizon 2027. Sur 18 mois, il permettra d'accompagner 80 personnes, avec une ambition forte : expérimenter un modèle reproductible et adaptable à d'autres projets industriels et territoires. »

Stéphanie Juquin Burel, directrice de Forjecnor 2000

LA FORMATION AU SERVICE DES TRANSITIONS

Localisation des établissements dispensant des formations initiales



Source : Région Normandie (2025)

Légende :

- Formations sous statut scolaire
- Formations en apprentissage
- Formations sanitaires et sociales (différents statuts possibles)

Retrouvez l'offre de formation de la Région sur parcours-metier.normandie.fr

L'offre de formation évolue au cours de l'année. N'hésitez pas à la consulter régulièrement.



Chiffres clés

- 19 lycées et maisons familiales rurales (MFR)
- 3 248 lycéens
- 16 Centres de formation d'apprentis (CFA)
- 1 536 apprentis
- 3 Instituts de formations sanitaires et sociales (IFSS)
- 373 étudiants en sanitaire et social
- 3 222 demandeurs d'emploi formés en 2025
- 32 formations financées par la Région Normandie proposées actuellement

Source : Région Normandie (2025)

Oser la reconversion vers les métiers du transport

Après une dizaine d'années à gérer une fleuristerie, Clémentine, 32 ans, traverse une période difficile marquée par une cessation d'activité. Portée par une passion de longue date pour les camions et encouragée par son entourage, elle engage une reconversion vers le transport de marchandises. En découvrant la formation de conduite de porteur dans le cadre du dispositif Qualif, financée par la Région Normandie, elle s'investit pleinement dans ce nouveau projet professionnel. Elle obtient son titre et poursuit aujourd'hui son parcours vers le permis CE.

« Lancez-vous et n'ayez pas peur. Le fait d'évoluer en petit groupe, très accompagnée, m'a beaucoup aidée tout au long du parcours. Malgré les idées reçues sur les femmes dans ce métier, je n'ai ressenti aucun jugement, ni en formation ni en entreprise. J'avais la conviction d'y arriver et j'ai été portée par la motivation. »

« Le groupe était très soudé, avec beaucoup d'entraide, et les formateurs très bienveillants. La première fois que j'ai pris le volant du camion, tout a pris sens pour moi. Le soutien de ma famille et le financement de la formation ont été déterminants. »

Formations en lien avec la transition climatique, numérique et démographique

- CAP Électricien au BTS Électrotechnique
- CAP Jardinier paysagiste au Bac Pro Aménagements paysagers
- BTS Environnement nucléaire
- Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés
- Bac Pro Métiers du froid et des énergies renouvelables
- Bac Pro Services aux personnes et animation des territoires
- CAP Propreté et prévention des biocontaminations
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles
- CAP Accompagnant au grand âge

Source : Région Normandie

Légende : Scolaire Apprentissage Qualif Région

Un parcours éco-transition intégré aux formations de la Région Normandie

La Région donne des clefs de compréhension des enjeux de la transition écologique au travers d'un parcours éco-transition à destination des publics en formation.