

ENGAGEMENTS COMPÉTENCES 2050

1^{ER} ET 02 JUIN 2026
CENTRE DE CONGRÈS
CAEN

Programme du séminaire

Table des matières

Lundi 1er juin 2026 – 10h45 à 12h15, conférence de Julia De Funès	5
Lundi 1er juin 2026, 13h45 à 15h00, conférence et table ronde	5
Lundi 1er juin 2026 de 15h15 à 16h15	6
P11 – « Quelle place des micro-entreprises dans l'économie normande ? »	6
P12 – « Comment accompagner la reconversion professionnelle des salariés du secteur privé ? »	6
AET11 – « Génération Sénior : un atout pour le commerce ? »	7
AMF11 – « Esprit critique et adaptabilité dans un monde en évolution »	7
AMF12 – « SPRO normand : mieux animer ensemble demain »	8
F11 – « Pourquoi les soft skills sont-ils devenus incontournables ? »	8
F12 – « Comment concilier innovation pédagogique et diversité des apprenants ? »	8
Pitch – « Reconversion des cadres : réalités, parcours et leviers pour réussir »	9
Lundi 1er juin 2026 de 16h30 à 17h30	9
P21 – « Santé mentale en Normandie, aux actes ! »	9
P22 – « Comment faire de la mixité un levier de progrès au service de l'entreprise ? »	10
AET21 – « Attirer, engager et fidéliser les talents dans un contexte de transformation des métiers et de tensions de recrutement »	10

AET22 – « Décrire et découvrir les métiers A-venir, un défi collectif que le ROME 4.0 ».....	11
AMF21 – « Changer de cap professionnel vers des métiers porteurs de sens ».....	11
F21 – « Pourquoi la mixité reste un défi dans certains métiers ? »	12
F22 – « Comment construire des accompagnements inclusifs et adaptés ? ».....	12
Pitch – « Rebondir ».....	12
Lundi 1er juin 2026, de 18h00 à 21h00	13
Happy Hour avec le documentaire « Skills : Make it work », en présence du réalisateur Samuel Durand	13
Mardi 02 juin 2026 de 9h30 à 10h30	14
P31 – « Les sortants de formation initiale : des débutants aux parcours singuliers ».....	14
P32 – « Quels besoins en emploi et compétences dans les métiers de la propreté en Normandie ? ».....	14
AET31 – « Rythmes et modalités alternatives de travail ».....	15
AET32 – « Harmonie Mutuelle et le mouvement Éco Santé : un choix engagé pour demain ».....	15
AET33 – « 2050 : et si on imaginait le travail qui épanouit ? ».....	15
AMF31 – « La Normandie Economique : besoins et opportunités »	16
F31 – « En quoi l'IA peut-elle devenir un levier d'innovation pour la formation ? ».....	16
F32 – « Et si la vision des jeunes devenait la boussole de vos projets de territoire ? »	16
Pitch 1/2 – « Étude sur l'engagement citoyen des jeunes » : 9h00 à 9h30	17
Pitch 2/2 – « Référentiel FUN : Formation et Usages Numériques » : 10h00 à 10h30	17
Mardi 02 juin 2026 de 10h45 à 11h45	17
P41 – « Futurs du travail : comment se préparer aux 5 chocs qui redessinent le monde professionnel ? »	17
P42 – « Evolution démographique, quels impacts pour la population lycéenne normande à l'horizon 2037 ? ».....	18
AET41 – « Repérer les violences pour mieux accompagner les femmes vers l'emploi ».....	18
AET42 – « Attractivité résidentielle : structuration du parcours d'accueil, dispositifs partagés et bonnes pratiques ».....	19

AET43 – « Agir sur le travail pour soutenir les compétences et favoriser le rebond »	19
AMF41 – « Reconversion professionnelle : comprendre, articuler et mobiliser les dispositifs »	19
AMF42 – « Comment utiliser l'IA pour informer les publics demain ? »	20
F41 – « Comment les Campus des Métiers et des Qualifications peuvent accompagner l'évolution des compétences sur le territoire normand ? »	20
F42 – « Comment développer les compétences de robustesse pour des organisations durables ? »	20
Pitch – « Des clichés des lettres ».....	21

Dates : Lundi 1er et mardi 02 juin 2026

Lieu : Centre de congrès, Caen

Lundi 1er juin 2026, de 9h30 à 21h00

9h30-10h00 : Accueil café

10h00-10h45 : Ouverture du séminaire

10h45-12h15 : Conférence de Julia De Funès et temps d'échanges

12h15-13h45 : Cocktail et Village des Engagements

13h45-15h00 : Conférence de Patrick Levy-Waitz et table ronde

15h15-16h15 : Ateliers temps 1 et pitch

16h30-17h30 : Ateliers temps 2 et pitch

18h00-19h30 : Happy Hour, avec Samuel Durand

19h30-21h00 : Cocktail

Mardi 02 juin 2026, de 9h00 à 14h00

9h00-9h30 : Accueil café

9h30-10h30 : Ateliers temps 3 et pitch

10h45-11h45 : Ateliers temps 4 et pitch

12h15-13h45 : cocktail de clôture

Nouveauté 2026 : pitch, avec 4 créneaux,

- Lundi 1^{er} juin à 15h15 et 16h30
- Mardi 02 juin à 9h30, 10h00 et 10h45

Village des Engagements, ouverture

Lundi 1^{er} juin de 12h15 à 13h45 puis de 15h00 à 18h00

Mardi 2 juin de 9h00 à 13h45.

Badge de participation

En 2026, nous innovons avec un badge de participation au Séminaire « Engagements Compétences 2050 ». Une bonne façon de garder une trace des sujets qui vous ont marqué et de votre engagement aux côtés des acteurs normands !

Simple à obtenir, vous pourrez l'illustrer à votre convenance par exemple avec une photo de la photobox ou encore une capture d'un atelier. Il mettra en valeur vos thèmes et pourra être partagé facilement sur vos réseaux.



Lundi 1er juin 2026 – 10h45 à 12h15, conférence de Julia De Funès

« Comment redonner du sens, de l'engagement et un réel pouvoir d'agir dans le travail, à l'heure des crises et de l'IA ?

À l'occasion du Séminaire Engagements Compétences 2050, la philosophe Julia de Funès propose une conférence stimulante et responsabilisante.

Déconstruction des discours managériaux convenus, appel à l'action, à la prise de risque, au sens et à la confiance.

Un temps fort pour repenser l'engagement professionnel et territorial autrement. »

Julia De Funès est philosophe, essayiste et conférencière. Elle emploie la philosophie pour combattre les idées reçues, et s'intéresse notamment au monde de l'entreprise dans lequel elle a travaillé dix années. Julia de Funès a signé plusieurs ouvrages sur le sujet, dont *Socrate au pays des process* (avec comme sous-titre « *La vie de bureau ou comment je suis tombée en absurdie* »), *La comédie (in)humaine* et *Développement (im)personnel*, *La vertu dangereuse – Les entreprises et le piège de la bien-pensance*. Son prochain livre « *Pensées distinguées* » paraît le 5 mai 2026 aux Editions de L'Observatoire.

Sa conférence sera suivie d'un temps de dédicace au sein du « Village des Engagements ».



Lundi 1er juin 2026, 13h45 à 15h00, conférence et table ronde

Patrick Levy-Waitz, Président de la Fondation Travailler Autrement.

Entrepreneur, Président de Freeland Group, leader des services aux indépendants, il est spécialiste des enjeux de transformation, des nouvelles formes d'emploi et expert en accompagnement managérial du changement, il préside depuis 2013, la Fondation Travailler Autrement, think-tank qui appréhende de manière transverse les mutations du travail face aux enjeux économiques, sociaux, démographiques, écologiques et numériques qui bouleversent la société. Convaincue que l'émancipation par le travail constitue une priorité, la FTA milite pour l'autonomie de l'individu et le besoin de souplesse des entreprises qui doivent faire l'objet d'un véritable débat public au service de la vie quotidienne des citoyens qu'ils soient salariés, indépendants, bénévoles, entrepreneurs ...



C'est en sa qualité de Président de la Fondation qu'il s'est vu confier en février 2018 la « Mission Coworking : Territoires, Travail, Numérique » dont il a remis le rapport en septembre 2018, et qui a permis l'émergence des tiers-lieux sur le territoire français. Patrick Levy-Waitz a été jusqu'en janvier 2025 président de l'association France Tiers lieux, dont le rôle est d'accompagner au développement et l'émergence des tiers-lieux. Depuis 2020, il est aussi membre du Conseil économique social et environnemental (CESE) au sein de la Commission Travail et emploi, au titre de la cohésion sociale et territoriale et de la vie associative.

Dans la continuité, **une table ronde est organisée pour un focus sur la Normandie avec les deux vice-présidents du CREFOP, Alexandra Lebarbey et Olivier Varteressian, et la déléguée Emploi Compétences au Fonds Professionnel pour l'Emploi dans le Travail Temporaire (FPETT), Céline Rattiez.**

Lundi 1er juin 2026 de 15h15 à 16h15

P11 – « Quelle place des micro-entreprises dans l'économie normande ? »

Les petites et moyennes entreprises (PME) occupent une place centrale dans l'économie des territoires, à la fois par leur poids dans l'activité économique et par leur rôle structurant dans le tissu productif local. Au sein de cet ensemble, les microentreprises se distinguent par un ancrage territorial particulièrement fort et une proximité accrue avec la population. Leur poids s'est par ailleurs renforcé au cours des dernières années, en lien avec la diffusion du statut de micro-entrepreneur. En Normandie, elles représentent ainsi plus de neuf entreprises sur dix.

Dans ce contexte se pose la question de leur répartition géographique, des secteurs d'activité dans lesquels elles sont le plus fortement implantées, ainsi que des caractéristiques socio-démographiques de leurs dirigeants et de leurs salariés. Afin d'éclairer ces enjeux, l'Insee Normandie et la Région Normandie ont conduit une étude conjointe visant à dresser un panorama statistique des microentreprises normandes et à mieux appréhender leur rôle dans le développement économique régional.

Intervenants : INSEE Normandie

P12 – « Comment accompagner la reconversion professionnelle des salariés du secteur privé ? »

Chaque année Transitions Pro Normandie accompagne près de 2 000 salariés dans le cadre de leur reconversion professionnelle.

La Présidence et les équipes de Transitions Pro Normandie vous présenteront les dispositifs portés par la structure, mobilisés par les salariés normands. Au travers de données chiffrées, vous disposerez d'une photographie des projets de reconversion à l'œuvre en Normandie.

Également, il vous sera présenté deux nouveaux dispositifs gérés par Transitions Pro issus de la loi du 14 avril 2023, portant sur la réforme des retraites. Conséquence de celle-ci, les carrières professionnelles sont plus longues. Ainsi, pour anticiper l'usure professionnelle des salariés, la loi facilite et sécurise leurs projets de reconversion professionnelle. Parmi les solutions proposées : le Fonds d'investissement pour la prévention de l'usure professionnelle (FIPU), et le dispositif Prévention Usure-Reconversion (PUR).

Intervenants : Transitions Pro - Pascal Fernandez et Jean-Paul Le Dreau

AET11 – « Génération Sénior : un atout pour le commerce ? »

Conférence

En 2050, 1 Normand sur 3 aura plus de 65 ans.

Et si cette transformation démographique ouvrait de nouvelles opportunités pour le commerce ?

Au-delà des chiffres, ce sont nos représentations et nos pratiques managériales qu'il faut faire évoluer.

Manager l'intergénérationnel, activer le tutorat, rendre l'alternance réellement stratégique : on passe au concret.

Découvrez l'EDEC Génération S : outils, test flash, boîte à outils, expérimentations...

Un rendez-vous pour construire un commerce de continuité, plus attractif, inclusif et performant.

Intervenants : Alexandre Waldman, chargé de projet transition démographique – Opco Commerce

AMF11 – « Esprit critique et adaptabilité dans un monde en évolution »

Conférence

Face aux mutations profondes de notre société, portées par l'essor de l'IA et les enjeux écologiques, le monde du travail se réinvente. Désormais, les compétences transverses deviennent un atout aussi stratégique que l'expertise technique. La capacité d'adaptation, le sens du raisonnement critique et l'aptitude à la remise en question sont les clés essentielles pour apprivoiser l'avenir avec confiance.

Intervenants : Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers ; **Michael Hauchecorne** - Sciences Po Paris, directeur du campus du Havre ; **Steve Boulenger**, assistant maîtrise d'ouvrage en rénovation énergétique, Auditag ; **Farid Flouhi**, référent académique des structures de retour à l'école, délégation régionale académique à l'information et l'orientation

AMF12 – « SPRO normand : mieux animer ensemble demain »

Atelier

Rejoignez cet atelier collaboratif pour transformer nos ambitions communes en projets concrets pour l'animation du SPRO régional et local de demain. Profitez également du retour d'expérience d'une autre région pour enrichir nos échanges et passer à l'action.

Intervenants : Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers + intervenant autre région

F11 – « Pourquoi les soft skills sont-ils devenus incontournables ? »

Table ronde

Savoir-faire ou savoir-être : faut-il vraiment choisir ? Face aux mutations du marché du travail, les compétences comportementales s'imposent comme un enjeu stratégique, Cette table ronde décrypte leur montée en puissance, présente les outils disponibles sur le territoire et illustre comment les intégrer concrètement dans les parcours de formation en Normandie.

Intervenants : Elise Bruchet et Anne Leroy - Neoma Business School ; Sarah Alves – EM Normandie ; FODENO ; Diana Llorente Carif Oref de Normandie

F12 – « Comment concilier innovation pédagogique et diversité des apprenants ? »

Table ronde

Nous vous proposons de présenter à plusieurs voix, à partir des besoins en compétences exprimés sur les territoires, les travaux menés pour adapter l'offre des formations professionnelles en région académique Normandie (carte des formations, colorations des formations diplômantes).

Intervenants : Héléne Vauvarin - EDP Metal Academy ; Stéphanie OZENNE - MFR ; Lydia LEHERISSEY – Académie de Normandie

Pitch – « Reconversion des cadres : réalités, parcours et leviers pour réussir »

Démystifier → Rassurer → Structurer → Donner envie d'agir

Intervenants : APEC

Lundi 1er juin 2026 de 16h30 à 17h30

P21 – « Santé mentale en Normandie, aux actes ! »

La Normandie fait face à une crise silencieuse mais profonde : taux de suicide parmi les plus élevés de France, forte pénurie de pédopsychiatres, surconsommation de psychotropes, prévalence d'addictions élevée...

C'est dans ce contexte que le CESER Normandie a tenu à consacrer une étude au champ de la santé mentale dans notre région ; la santé mentale des jeunes y fait l'objet d'une attention toute particulière, sans être pour autant exhaustive. Nourrie de nombreuses auditions, il en résulte un rapport sans concession... mais aussi un grand nombre de propositions et leviers d'action possibles qui invitent en tout premier lieu à replacer l'humain au cœur des politiques publiques.

Le CESER rappelle que la santé mentale se joue aussi au travail : alors qu'un environnement soutenant est propre à renforcer les individus, un environnement toxique peut les briser.

Il rappelle enfin que la santé mentale est bien plus qu'un enjeu médical : c'est un enjeu de société majeur qui ne trouvera des réponses complètes et véritablement efficaces que dans une approche globale et multisectorielle.

Intervenants : Ceser de Normandie - Jocelyne Ambroise et Nathalie Sarge ou Pierre-Édouard Magnan

P22 – « Comment faire de la mixité un levier de progrès au service de l'entreprise ? »

Les filières techniques sont pour la plupart très peu féminisées. La filière forêt-bois ne fait pas exception avec un taux de féminisation n'atteignant pas les 20 %, et une concentration des femmes dans les métiers les plus administratifs. Or la diversification des profils dans une entreprise est un facteur de progrès, avec des bénéfices économiques prouvés. Les femmes représentant 52 % de la population, il est évident qu'il y a là un vivier vers lequel se tourner. Fibois Normandie a lancé une démarche innovante sur ce sujet peu travaillé dans la filière au niveau national. Un cabinet spécialisé a été missionné pour enquêter sur l'intégration des femmes dans la filière (freins réels ou psychologiques, opportunités, exemples issus d'autres secteurs d'activité...). Deux outils ont été créés pour sensibiliser les entreprises. La deuxième étape de notre démarche se concentre sur les centres de formation normands pour travailler avec eux aux conditions d'accueil et de recrutement des filles. L'ensemble de l'initiative sera présenté pour ouvrir le débat sur les freins à la mixité et sur notre responsabilité collective pour faire bouger les lignes.

Intervenants : Fibois – Anne-Sarah Moalic

AET21 – « Attirer, engager et fidéliser les talents dans un contexte de transformation des métiers et de tensions de recrutement »

Tables rondes

À partir de retours d'expérience d'entreprises normandes, cet atelier présentera des initiatives de marque employeur, de salariés ambassadeurs et les dispositifs d'accompagnement mobilisables pour soutenir ces démarches.

Un temps d'échange avec les participants permettra de partager pratiques et perspectives autour de l'attractivité des métiers et du développement des compétences.

Intervenants : Didier Lory et Aparajita Sen (AD Normandie), Camille Lixon (Market Pay), Magaly Aube Desauvay (marque d'intérêt), Corinne Le Bleiz Chatelain (Véolia), Séverine Baudry (Asteria)

AET22 – « Décrire et découvrir les métiers A-venir, un défi collectif que le ROME 4.0 »

« Décrire et découvrir les métiers A-venir, un défi collectif que le ROME 4.0, référentiel métiers et compétences conçu comme un bien commun, contribue à relever »

Il y a 6 ans, Pôle emploi à l'époque a décidé de se lancer dans la refonte de son référentiel d'emplois et de compétences, le ROME V3, menacé d'obsolescence. Depuis le ROME 4.0 l'a remplacé, fruit d'une collaboration intense entre France travail et ses partenaires, OPCO, branches professionnelles, ministères ... pour produire un référentiel partagé, donnée publique de référence, pensée pour aider autant que possible à relever le défi qui consiste à observer et décrire les évolutions des métiers, à comprendre l'impact des transitions écologique et numérique, le rôle des compétences socio comportementales.

Ainsi le ROME 4.0 est dynamique, passé de 532 à 1911 métiers décrits (en juin 2026), s'actualisant deux fois par an désormais pour toujours mieux décrire le verdissement ou la digitalisation des métiers en sus des métiers émergents, grâce à une plateforme collaborative ouverte à tous les professionnels intéressés.

Pour le grand public, MétierScope expose tous ces éléments d'information, ainsi que des vidéos, des données du marché du travail et des services pour engager sa transition. Mais le référentiel nourrit aussi nombre de nouveaux services comme Changer de métier à France travail ou Brillo chez Diagorienté ou qui restent à construire ...

Intervenants : France Travail et RCO.

AMF21 – « Changer de cap professionnel vers des métiers porteurs de sens »

Table ronde

Cet atelier propose un temps d'information et d'échange pour explorer comment les métiers porteurs de sens répondent aux attentes des publics normands. L'objectif est d'identifier les leviers concrets pour s'orienter vers ces secteurs, en mettant en lumière 3 filières stratégiques du territoire :

- ✓ Énergies décarbonées (nucléaire)
- ✓ Santé et silver économie (biomédicaments, métiers du soin, innovations pour le vieillissement)
- ✓ Numérique et cybersécurité (IA,Cyber)

Intervenants : Sébastien Jeanne, Chargé de mission formation professionnelle, Région Normandie ; Camille Lanciau, Responsable du service des formations sanitaires et sociales, Région Normandie ; Julie Seuvre, Déléguée Régionale Normandie, Opco Atlas.

F21 – « Pourquoi la mixité reste un défi dans certains métiers ? »

Table ronde

Le marché du travail porte encore les traces de représentations très ancrées sur les métiers dits "masculins" ou "féminins". Cette table ronde propose d'abord un éclairage sur les mécanismes qui freinent la mixité, avant de donner la parole à ceux qui agissent concrètement sur le terrain. Du dispositif Girls' Day au Trophée de la mixité de l'AFPA, découvrez des initiatives inspirantes qui font bouger les lignes. Venez échanger, questionner et vous approprier ces leviers pour vos propres pratiques. La mixité ne se décrète pas, elle se construit ensemble.

Intervenants : Denis Leboucher - Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers ; Natahalie Lebourgeois – AFPA ; Romain Girard et Mathieu Le Floch – IPERIA ; Lou-Anne Cailleau - Science Action

F22 – « Comment construire des accompagnements inclusifs et adaptés ? »

Table ronde

Derrière chaque parcours de formation se cachent des réalités très différentes. Illettrisme, barrière linguistique, situation de handicap : comment concevoir des accompagnements qui ne laissent personne au bord du chemin ? Cet atelier réunit acteurs de l'insertion, organismes de formation et experts de l'accessibilité pour explorer des solutions concrètes. Ensemble, identifions les leviers d'une formation vraiment adaptée à chaque profil. Rejoignez la table ronde et contribuez à construire une Normandie des compétences pour tous !

Intervenants : Leila Hardy - IFPRA ; Pascale Lobreau - AGEFIPH ; Fanny Besnard - FIM CCI ; CRIA

Pitch – « Rebondir »

Témoignage sur un rebond professionnel.

Intervenants : Auditag – Steve Boulenger

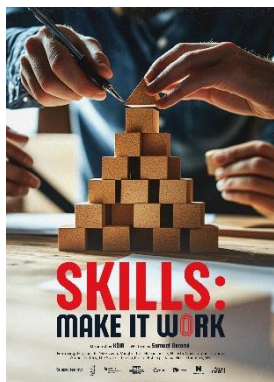
Lundi 1er juin 2026, de 18h00 à 21h00

Happy Hour avec le documentaire « Skills : Make it work », en présence du réalisateur Samuel Durand

Samuel Durand est un explorateur des transformations du travail.

En 2019, il se lance dans une learning expedition qui bouleverse sa vision du travail : 6 mois à la rencontre de pionniers partout dans le monde pour rassembler les meilleures pratiques qui permettent d'améliorer le bien-être et la performance au travail : innovations managériales, organisationnelles, outils, lieux de travail, façons d'envisager le travail.

Depuis, il continue d'explorer le futur du travail et partage ses apprentissages issus de +300 rencontres dans des formats plus ludiques les uns que les autres : 4 documentaires, 2 BD, une expo photo, un comedy club, des shows, une newsletter, des podcasts.



SKILLS: MAKE IT WORK (TRAILER) - 2025

Un documentaire qui explore la notion d'apprentissage pour réhabiliter l'entreprise comme le lieu dans lequel on s'engage sur les sujets de société.

Des bonnes pratiques concrètes tirées de la transition verte au Danemark, de la transition démographique au Japon ou de la réinvention des modèles de production en France.

Une réflexion guidée par des experts qui nous plonge dans les savoir-faire et les compétences indispensables pour relever les défis d'un monde d'incertitude.

Mardi 02 juin 2026 de 9h30 à 10h30

P31 – « Les sortants de formation initiale : des débutants aux parcours singuliers »

Les jeunes sortants de formation initiale sont une population spécifique sur le marché du travail, à la fois vulnérables et mobiles. Néanmoins les trajectoires d'insertion sont hétérogènes et les plus favorables suivent généralement la hiérarchie des niveaux de diplôme.

En 2023, sur une période de 6 ans, un jeune sur sept sortis de formation initiale en 2017 a un parcours professionnel dominé par l'emploi. Les autres parcours sont marqués par des périodes prolongées de précarité, de chômage ou d'inactivité, ainsi que des réorientations ou des retours en formation. Les jeunes débutants se caractérisent aussi par leur grande mobilité sur le marché du travail. Dans les domaines professionnels soumis à de fortes tensions (où les offres d'emploi sont durablement supérieures aux demandes), les jeunes peuvent aussi bien y être de passage que s'y ancrer durablement.

Intervenants : Cereq – Agnès Checcaglini

P32 – « Quels besoins en emploi et compétences dans les métiers de la propreté en Normandie ? »

L'exercice de prospective des métiers et des qualifications (PMQ) réalisé par la DARES et France Stratégie, fait ressortir que les agents d'entretien constituent la famille professionnelle ayant les plus forts besoins de recrutement à l'horizon 2030 en Normandie, comme au niveau national.

La crise sanitaire de la Covid a mis en avant le rôle clé des professionnels de l'hygiène et de la propreté dans la lutte contre la propagation du virus. La propreté des espaces de travail, d'accueil de publics, des lieux collectifs... est devenue une priorité pour les structures privées et publiques. Or des difficultés récurrentes de main-d'œuvre touchent ces métiers.

Devant ces constats le Carif-Oref de Normandie s'est vu confier par l'Etat et la Région une étude sur ces métiers. Au-delà de l'approche statistique (profils de actifs, marché du travail, niveau de tension...), les objectifs de l'étude consistaient notamment à :

- identifier les tensions et freins à l'attractivité de ces métiers et à la fidélisation des salariés,
- repérer les mutations et évolutions en cours afin d'anticiper les besoins futurs en compétences
- identifier les dispositifs et les leviers de fidélisation et de montée en compétences.

Le Carif-Oref de Normandie vous fera part des résultats de cette étude lors de l'atelier.

AET31 – « Rythmes et modalités alternatives de travail »

Table ronde

Cette table ronde propose un éclairage sur les rythmes et modalités alternatives de travail à travers l'exemple du temps partagé, du télétravail, de la semaine de 4 jours en appui sur les témoignages de l'association Compétences Temps Partagé et de l'entreprise Pimpant. Les intervenants aborderont les évolutions observées dans les pratiques et les attentes des travailleurs. Des illustrations concrètes permettront d'identifier les avantages, limites et conditions de réussite de ces modalités.

Intervenants : Pimpant & CTP temps partagé

AET32 – « Harmonie Mutuelle et le mouvement Éco Santé : un choix engagé pour demain »

En quelques minutes, cette introduction explique pourquoi Harmonie Mutuelle a décidé d'intégrer le mouvement Éco-Santé, qui lie santé humaine, environnement et prévention globale. L'accent est mis sur la logique : mieux préserver notre cadre de vie pour mieux préserver notre santé. L'intervention présente les motivations du groupe, les enjeux actuels de santé-environnement, ainsi que les actions concrètes engagées pour accompagner les adhérents vers des comportements plus durables et plus favorables à leur bien-être.

Intervenants : Harmonie Mutuelle

AET33 – « 2050 : et si on imaginait le travail qui épanouit ? »

Atelier

En 2050, cinq générations partageront le même monde professionnel. En Normandie, dans un contexte économique en mutation permanente, comment cette diversité de visions du travail, du temps et des apprentissages aura-t-elle été transformée en force ?

Lors de cet atelier, à partir de projections d'évolutions locales, nous faisons le pari d'un avenir porteur de vitalité et imaginons les chemins qui ont permis de faire du travail un espace d'épanouissement.

Une exploration collective pour interroger le sens, ouvrir des possibles et identifier des leviers activables dès aujourd'hui.

Intervenants : Collectif composé de Bocage Zéro Carbone, la Coop des Territoires, ARML, Makesense et Région Normandie

AMF31 – « La Normandie Economique : besoins et opportunités »

Conférence – Table ronde

Découvrez le panorama de l'économie normande, marquée par une dynamique d'embauche forte mais confrontée à des tensions de recrutement persistantes. Analyse des secteurs porteurs et des opportunités de croissance du territoire, tout en abordant avec lucidité les limites structurelles ainsi que le contexte international.

Intervenants : Frédéric Allais, Responsable d'études. CCI Normandie ; Guillaume Folléa, Responsable du Pôle aide à la décision, Carif Oref de Normandie.

F31 – « En quoi l'IA peut-elle devenir un levier d'innovation pour la formation ? »

Table ronde

L'intelligence artificielle redessine en profondeur les contours de la formation professionnelle et de l'enseignement. Mais concrètement, qu'est-ce que cela change pour les apprenants, les formateurs et les établissements ? Cette table ronde donne la parole à des acteurs normands qui expérimentent dès aujourd'hui des dispositifs innovants et partagent leurs retours d'expérience. Une occasion unique de voir comment l'IA peut devenir un véritable outil au service des compétences. Venez explorer les possibles et imaginer la formation de demain.

Intervenants : Amélie Capitaine - FIM CCI ; Cyril Maugé et Amélie Bouquain – Académie ; Université de Caen ; CESI

F32 – « Et si la vision des jeunes devenait la boussole de vos projets de territoire ? »

Conférence

Découvrez comment Réseau Canopé a permis à 56 lycéens de Flers Agglo de confronter leur vision de 2050 aux maires de leur territoire. Un exemple de trait d'union entre le monde éducatif et les collectivités pour transformer la parole des jeunes en leviers d'action concrets. Venez échanger dans cet atelier pour découvrir comment l'ingénierie de médiation et les méthodes d'intelligence collective — fresques, hackathons ou datasprints — peuvent dynamiser vos démarches de concertation et accompagner vos transitions sociétales.

Intervenants : Anne-Laure Provost et Patrick Dalh - Réseau CANOPÉE

Pitch 1/2 – « Étude sur l'engagement citoyen des jeunes » : 9h00 à 9h30

Intervenants : ARML

Pitch 2/2 – « Référentiel FUN : Formation et Usages Numériques » : 10h00 à 10h30

Vers un référentiel de badges pour valoriser des missions, tâches, efforts de professionnalisation des organismes de formation

Intervenants : DFTLV

Possible sur place de participer aux 2 pitches, même si un seul est pris en compte dans le module d'inscription.

Mardi 02 juin 2026 de 10h45 à 11h45

P41 – « Futurs du travail : comment se préparer aux 5 chocs qui redessinent le monde professionnel ? »

L'étude de l'APEC sur les futurs du travail met en lumière cinq chocs majeurs qui bouleversent en profondeur notre rapport au travail : les mutations du rapport au travail, les (r)évolutions technologiques, la transition écologique, le vieillissement de la population active et l'évolution des postures face à la diversité et l'inclusion.

Derrière les chiffres, des tendances fortes : cadres et entreprises voient venir les chocs, mais ne partagent ni les mêmes priorités, ni le même niveau de préparation.

Transformation numérique, quête de sens ou évolutions démographiques, quels enjeux seront réellement décisifs ?

Cette intervention vous invite à explorer, au-delà des constats, les défis et opportunités qui façonneront nos quotidiens professionnels.

Intervenants : Apec – Isabelle Gire et Marc Lesueur

P42 – « Evolution démographique, quels impacts pour la population lycéenne normande à l'horizon 2037 ? »

Depuis quelques années, la France connaît des évolutions démographiques majeures avec une baisse particulièrement importante de la natalité. Ces modifications structurelles de la population ne sont pas sans conséquences, en particulier pour les populations scolaires.

Au sein de la Région Normandie, la Direction des lycées a engagé des travaux de projections de populations scolaires afin d'appréhender le sujet et ses impacts à l'échelle normande et de ses différents territoires. En parallèle de ces travaux, une étude a été menée par Région de France sur les effets du ralentissement démographique sur le service public éducatif.

La Direction des Lycées de Normandie vous présentera les résultats de ses travaux et de cette étude et vous pourrez engager la discussion sur la méthode et les enjeux liés à ce sujet.

Intervenant : Région Normandie, Direction des Lycées – Sabrina Perronet

AET41 – « Repérer les violences pour mieux accompagner les femmes vers l'emploi »

Atelier

Cet atelier, proposé par le CIDFF, vise à sensibiliser les professionnels de l'insertion socio-professionnelle à l'impact spécifique des violences conjugales sur les trajectoires d'emploi. Les violences conjugales affectent simultanément la sécurité, la santé, la confiance en soi, la mobilité et l'accès aux droits des femmes. Leur prise en compte est donc essentielle pour adapter les pratiques d'accompagnement.

Intervenants : Fatima Goual et Mounya Grison - CIDFF

AET42 – « Attractivité résidentielle : structuration du parcours d'accueil, dispositifs partagés et bonnes pratiques »

Attirer et ancrer de nouvelles populations en Normandie est un enjeu de taille pour les années à venir. Comment structurer un parcours d'accueil de nouveaux arrivants, lisible et efficace à l'échelle régionale ? Cette table ronde met en lumière le travail collectif mené entre les agences d'attractivité régionale et départementales pour coordonner les acteurs, clarifier l'offre résidentielle et renforcer l'impact des dispositifs.

Intervenants : Normandie Attractivité

AET43 – « Agir sur le travail pour soutenir les compétences et favoriser le rebond »

Atelier

Dans un contexte de transformations profondes du travail (mutations économiques, transitions numériques et écologiques, évolutions démographiques), la sécurisation des parcours professionnels constitue un enjeu majeur pour les organisations et les territoires.

Si les réponses sont souvent recherchées du côté de la formation ou de l'accompagnement des individus, cet atelier participatif propose de déplacer le regard vers un levier encore insuffisamment mobilisé : le travail et ses conditions de réalisation.

Intervenants : ARACT

AMF41 – « Reconversion professionnelle : comprendre, articuler et mobiliser les dispositifs »

Table ronde

La reconversion est devenue un enjeu structurant des parcours professionnels. Comment s'y retrouver dans l'écosystème normand ? Quels leviers activer selon les profils et les situations ? Cette table ronde propose un panorama structuré des dispositifs normands, leurs conditions d'accès et leurs articulations, afin de renforcer la lisibilité et la coordination entre acteurs de l'accompagnement.

Intervenants : France Travail ; Pascal FERNANDEZ, Chargé de mission observation & Référent parcours de formation, Transitions Pro Normandie ;

Sylvie GILBERT, Responsable Normandie promotion et partenariats CEP, Avenir actifs ; Région Normandie

AMF42 – « Comment utiliser l'IA pour informer les publics demain ? »

Atelier

L'IA est devenue incontournable aujourd'hui. Il s'agit de vous outiller dans vos missions et non pas de vous remplacer. Cet atelier vous permettra de découvrir différentes IA et leurs usages dans l'information des publics : conception, spécialisation, prompts... Vous serez invités à tester une IA dans le cadre d'une expérimentation. Munissez-vous de votre téléphone !

Intervenants : Satya David, Ingénieur pédagogique, Jexplore

F41 – « Comment les Campus des Métiers et des Qualifications peuvent accompagner l'évolution des compétences sur le territoire normand ? »

Conférence

Un Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) est un écosystème qui fait dialoguer organismes de formation, entreprises et acteurs institutionnels. L'une de ses principales missions est de répondre concrètement aux besoins en compétences du territoire. Pour mener à bien leurs objectifs, les CMQ Normands portent des projets ambitieux, notamment via les AMI CMA. Présentation de deux projets structurants : "FOREP-Vé 2030" sur l'électronique de puissance pour les véhicules électriques et "H2 Neutralité CARBONE" sur l'hydrogène décarboné. Venez découvrir comment ces projets façonnent dès aujourd'hui les compétences et les filières stratégiques de la Normandie de demain.

Intervenants : Christophe Matzen, chef du projet FOREP et Elodie Rivet-Nicolas, directrice opérationnelle du campus CEINE.

F42 – « Comment développer les compétences de robustesse pour des organisations durables ? »

Conférence

Les entreprises font face actuellement à de nombreux aléas : tension sur les ressources (matière première, énergie, main d'œuvre), instabilité politique, événements climatiques, conflits géopolitiques, crises sanitaires... Pour répondre à ces défis, de nouvelles stratégies émergent permettant d'absorber les variabilités, en produisant l'essentiel avec le disponible, grâce à des méthodes innovantes (Low-Tech, autoconsommation

énergétique, méthode TELED, éco-conception...). Ces approches s'articulent autour du principe de robustesse et font l'objet de formations innovantes qui proposent un changement de paradigme au service d'une activité stable à court terme et viable à long terme. Venez découvrir comment intégrer ces nouvelles approches dans vos pratiques et anticiper les défis de demain.

Intervenants : Ilan Vermeren -Low-tech Normandie, Xavier Reverand - CEPPIC

Pitch – « Des clichés des lettres »

Un jeu pour aborder les représentations et rebondir !

Intervenants : Sébastien Patinet