

NOTRE TERRITOIRE EN CHIFFRES CLÉS

arrondissement de Caen



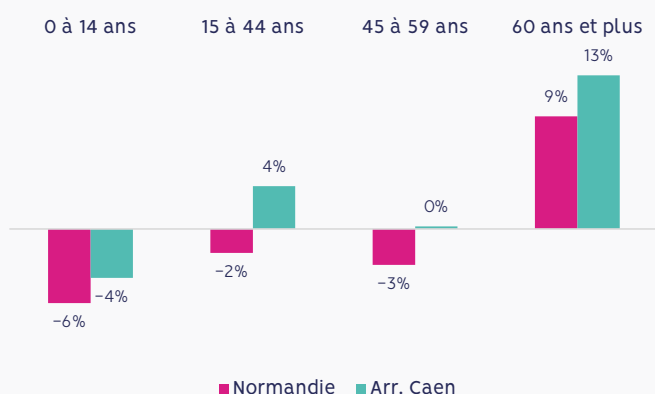
Le territoire

L'arrondissement de Caen abrite la ville éponyme, chef-lieu du département du Calvados en Normandie. Pôle économique majeur de la région, avec une **forte présence industrielle et tertiaire, notamment dans les secteurs de l'automobile, de l'aéronautique et des technologies de l'information**, il offre un marché de l'emploi dynamique. Le tourisme joue également un rôle important avec des sites historiques tels que le Mémorial de Caen et les plages du Débarquement. Sur le plan social, la population bénéficie d'une bonne qualité de vie, soutenue par des infrastructures de santé et d'éducation de qualité. Cependant, comme dans de nombreuses régions, des défis persistent en termes d'inégalités sociales et d'accès au logement.

Le Comité Local pour l'emploi, copiloté par l'État et la Région Normandie, s'est réuni 2 fois en 2025 sur l'arrondissement de Caen. Cette instance de coopération entre les partenaires a permis la mise en œuvre de nombreuses actions et groupes de travail.

POPULATION

Évolution de la population (2016-2022)



- Entre 2015 et 2021, la population a **augmenté de 14 750 habitants**
- La plus grande part des habitants de cet arrondissement ont **entre 15 et 44 ans**
- Des moins de 15 ans en baisse : **-4 %**
- Une forte hausse des aînés : **+13 %**

Source : Insee (recensement de la population 2022) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- **1 603 km²**
- **5,3 %** du territoire normand
- **399 290 habitants**
- **246,3 hab./km²**
- **12,0 %** de la population normande
- **+3,8 %** de population entre 2016 et 2022

Source : Insee (recensement de la population 2021)
– traitement Carif-Oref de Normandie

Indice de vieillissement

1,29 Le territoire est confronté à un vieillissement **fort**
Moyenne régionale : 1,38

Un indice de vieillissement supérieur à 1 est élevé : la part des plus de 55 ans est supérieure à la part des moins de 25 ans

Pour en savoir plus,
consultez l'étude de l'Insee



Votre animatrice
territoriale
emploi-formation

Betty Pannetier

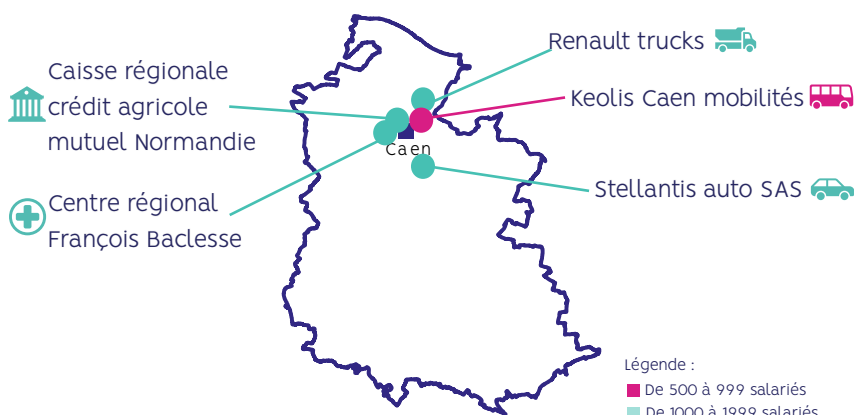


07 86 57 78 60
betty.pannetier@normandie.fr



TISSU ÉCONOMIQUE ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

Principaux établissements



Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- **33 635** établissements (2022)
- **+27,1 %** entre 2017 et 2022
- **176 345** emplois au total
- **125 287** salariés
- **+13,6 %** d'emplois salariés (2019-2024) (+5,5 % en Normandie)

Source : Insee (Side/recensement de la population 2022) / Urssaf – traitement Carif-Oref de Normandie

Ouvertures d'entreprises déclarées en 2026*

Établissement	Commune
Karikurubu	Hérouville-Saint-Clair
Récré et réussite	Mondeville
Lola So	May-sur-Orne
Agachar	Verson
Nsangou	Caen
Agachar	Langrune-sur-Mer

* La déclaration administrative intervient avant l'ouverture ; celle-ci est prévue avant fin 2026
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Top 3 des activités porteuses



Source : Urssaf, les effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) – traitement Carif-Oref de Normandie

Pour en savoir plus, consultez Statoscope du Carif-Oref de Normandie



ReGNR : la logistique responsable au service du sport et du territoire normand

« Depuis sa création en août 2024, ReGNR s'est imposé comme le partenaire logistique de référence pour les acteurs du sport et du lifestyle en Normandie. Notre mission est claire : offrir une gestion de flux précise et adaptée aux demandes et besoins de chacun de nos clients.

Si notre expertise repose sur une logistique maîtrisée et éprouvée, issue de notre histoire commune avec Decathlon, ReGNR choisit cependant d'anticiper les besoins de demain. Au-delà du stockage et du transport, ReGNR intègre progressivement de nouveaux services à forte valeur ajoutée comme la personnalisation, la réparation, la location ou encore la gestion de la seconde vie, le tout au cœur des flux. Cette approche permet aux clients et entreprises qui le souhaitent de concilier performance opérationnelle et responsabilité environnementale.

ReGNR, c'est plus qu'un simple entrepôt : c'est un lieu d'accueil qui contribue au dynamisme normand. Depuis notre lancement, nous ouvrons nos portes au plus grand nombre. Entreprises, associations, élus, centres de formation et lycées viennent régulièrement découvrir les coulisses de ReGNR. Ces visites et échanges créent et entretiennent nos partenariats et contribuent à faire de ReGNR un acteur incontournable de l'emploi en Normandie. Si vous souhaitez en savoir plus, les portes de ReGNR vous sont ouvertes ! Ensemble, (re)poussons les limites ! »

Bastien Loir, Responsable communication, ReGnr

PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Publics spécifiques* pour les formations

Normandie	Profil	Caen
15 %	Jeunes ≤ bac+2	14 %
16 %	Séniors (55 ans et +)	14 %
55 %	Infrabac	49 %
11 %	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	11 %
14 %	Allocataires du RSA	14 %

* Publics DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois) spécifiques au sens du RPE (Réseau Pour l'Emploi)
Source : France Travail (STMT - Statistiques du Marché du Travail) - 1^{er} trimestre 2026

Pour en savoir plus, consultez le Data Emploi de France travail

France Travail.Pro



Chiffres clés

- **34 694** demandeurs d'emploi disponibles (inscrits en catégories A, B, C)
- **13,4 %** des demandeurs d'emploi normands
- **+1,6 %** en 6 ans, **+2,3 %** en 1 an

Source : France Travail (STMT - Statistiques du Marché du Travail) - 1^{er} trimestre 2026

Compétences maîtrisées

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Accueillir, orienter des personnes
- Gérer des stocks
- Charger, décharger, manutentionner des produits

RESSOURCES ET INITIATIVES

Recrutez facilement et localement

Inscrivez-vous sur emploi.normandie.fr



Découvrez les aides auxquelles vous avez droit pour

- Financer vos projets
- Faire face aux transitions
- Soutenir le recrutement
- En cas de cyberattaque



Contactez l'AD Normandie sur adnormandie.fr

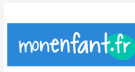
Bougez en Normandie

Découvrez les lignes de transport normandes sur nomad.normandie.fr



Trouvez facilement une solution de garde

Inscrivez-vous sur monenfant.fr



La plateforme Emploi Normandie : un atout pour être recruté en Normandie

« Nous avons été accompagnées par notre formatrice Christine, dans le cadre d'un atelier de techniques de recherche d'emploi, pour ajouter nos CV sur la plateforme emploi.normandie.fr. Nous étions un peu dubitatives mais nous n'avons pas regretté. Un grand nombre, parmi nous, s'est vu proposer une ou plusieurs offres en CDD/CDI.

Ce que nous trouvons intéressant, c'est que cela prend en compte nos secteurs géographiques car nous n'habitons pas toutes autour de Caen. »

Sandrine, stagiaire animatrice en gérontologie

« Dans le cadre des formations financées par la Région, la MFR de Maltot s'engage auprès de tous ses stagiaires à les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

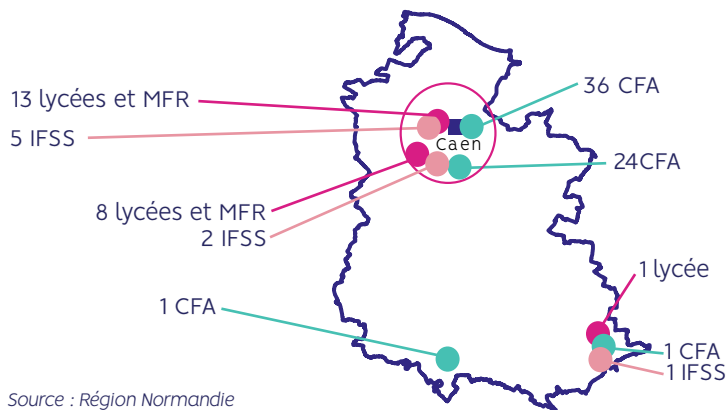
La plateforme emploi.normandie.fr est un réel atout pour nos stagiaires. Elle leur permet d'avoir une vision de la demande employeur sur un territoire mais aussi tout simplement de pouvoir déposer leurs CV.

Force est de constater que le bilan est vertueux car il donne confiance avant même d'être sorti de formation ! »

Stéphanie Ozenne, directrice, MFR de Maltot

LA FORMATION AU SERVICE DES TRANSITIONS

Localisation des établissements dispensant des formations initiales



Légende :

- Formations sous statut scolaire
- Formations en apprentissage
- Formations sanitaires et sociales (différents statuts possibles)

Retrouvez l'offre de formation de la Région sur parcours-metier.normandie.fr

L'offre de formation évolue au cours de l'année. N'hésitez pas à la consulter régulièrement.



Chiffres clés

- 22 lycées et maisons familiales rurales (MFR)
- 6 140 lycéens
- 62 Centres de formation d'apprentis (CFA)
- 10 879 apprentis
- 7 Instituts de formations sanitaires et sociales (IFSS)
- 1 904 étudiants en sanitaire et social
- 6 152 demandeurs d'emploi formés en 2025
- 65 formations financées par la Région Normandie proposées actuellement

Source : Région Normandie (2025)

Se former à l'imagerie médicale pour accéder à de nombreux débouchés

Ancienne ingénieure en santé-sécurité-environnement, Myrène Datcharry engage une reconversion professionnelle pour se tourner vers les métiers du soin. Après avoir évalué la faisabilité de son projet lors des portes ouvertes du CHU de Caen, elle intègre la formation de Manipulateur en Électroradiologie Médicale (MEM). Aujourd'hui en deuxième année de formation, elle se prépare à un métier très recherché, offrant de nombreux débouchés et des perspectives d'évolution.

« Je me suis tournée vers ce métier pour le côté technologique et la diversité. Il permet d'évoluer entre différentes modalités et lieux d'exercice, sans place pour l'ennui. Le coût pédagogique de la formation est pris en charge, un soutien déterminant pour concrétiser mon projet. »

« C'est une formation professionnalisante, avec beaucoup de pratique et de stages. Les promotions sont à taille humaine et l'accompagnement des équipes est apprécié, malgré un niveau exigeant. Les débouchés sont nombreux et, en tant que future diplômée, j'aurai le choix de mon poste. »

Formations en lien avec la transition climatique, numérique et démographique

- Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés au BTS Conception et réalisation des systèmes automatiques
- Bac Pro Cybersécurité Informatique et réseaux électronique au BTS Cybersécurité Informatique et réseaux électronique
- CAP Agent accompagnant au grand âge au Diplôme d'État Aide soignant
- Titre pro Technicien supérieur de maintenance d'éoliennes
- Titre pro Technicien d'installation en équipements de confort climatique

Source : Région Normandie

Légende : Scolaire Apprentissage Qualif' Région

Un parcours éco-transition intégré aux formations de la Région Normandie

La Région donne des clefs de compréhension des enjeux de la transition écologique au travers d'un parcours éco-transition à destination des publics en formation.