

NOTRE TERRITOIRE EN CHIFFRES CLÉS

arrondissement de Cherbourg



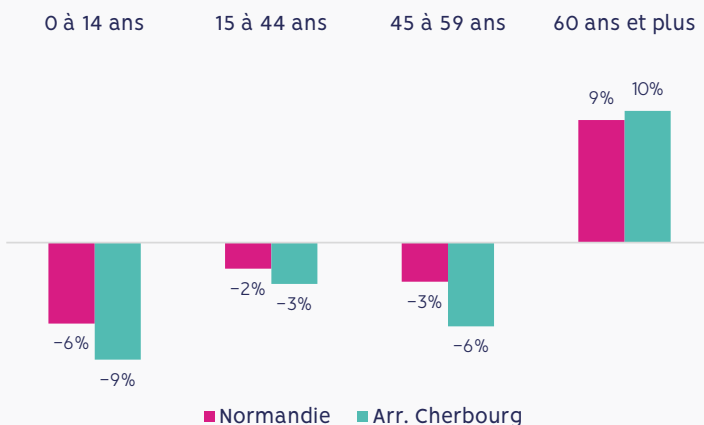
Le territoire

L'arrondissement de Cherbourg est un **centre industriel majeur, notamment dans le nucléaire, la construction navale et les énergies marines renouvelables**. Son **port**, parmi les plus importants de France, est un moteur de développement économique essentiel pour la Région. Malgré ces activités, le territoire est confronté à un manque de candidats pour pourvoir les nombreux postes proposés. Différentes actions vantent l'attractivité du territoire. Par ailleurs, des initiatives locales visent à diversifier l'économie, notamment à travers le développement du tourisme et des industries innovantes. Les infrastructures de transport et les services publics sont des axes prioritaires pour soutenir le développement socioéconomique de l'arrondissement.

Le Comité Local pour l'emploi, copiloté par l'État et la Région Normandie, s'est réuni 2 fois en 2025 sur l'arrondissement de Cherbourg. Cette instance de coopération entre les partenaires a permis la mise en œuvre de nombreuses actions et groupes de travail.

POPULATION

Évolution de la population (2016-2022)



- Entre 2016 et 2022, la population a **diminué de 2 448 habitants**
- La plus grande part des habitants de cet arrondissement ont **entre 60 et 74 ans**
- Des moins de 15 ans en forte baisse : **-9 %**
- Une forte hausse des aînés : **+10 %**

Source : Insee (recensement de la population 2022) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- **1 662 km²**
- **5,5 %** du territoire normand
- **187 300** habitants
- **112,7 hab./km²**
- **5,6 %** de la population normande
- **-1,3 %** de population entre 2016 et 2022

Source : Insee (recensement de la population 2022)
– traitement Carif-Oref de Normandie

Indice de vieillissement

1,43 Le territoire est confronté à un vieillissement **fort**
Moyenne régionale : 1,38

Un indice de vieillissement supérieur à 1 est élevé : la part des plus de 55 ans est supérieure à la part des moins de 25 ans

Pour en savoir plus,
consultez l'étude de l'Insee



Votre animateur
territorial
emploi-formation

Julien Laulier

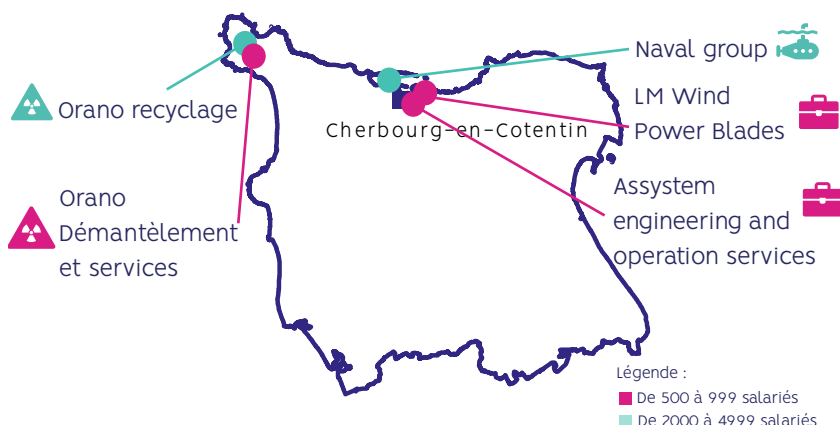


07 84 53 46 11
julien.laulier@normandie.fr



TISSU ÉCONOMIQUE ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

Principaux établissements



Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- 10 887 établissements (2022)
- +23,8 % entre 2017 et 2022
- 80 136 emplois au total
- 51 974 salariés
- +7,9 % d'emplois salariés (2019-2024) (+5,5 % en Normandie)

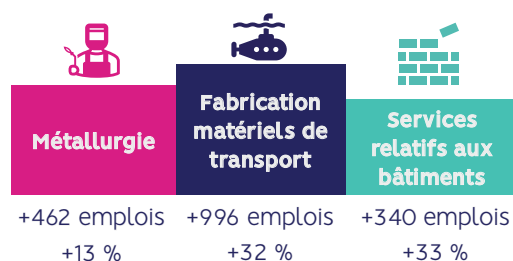
Source : Insee (Side/recensement de la population 2022) / Urssaf – traitement Carif-Oref de Normandie

Ouvertures d'entreprises déclarées en 2026*

Établissement	Commune
Is Patrimoine	Cherbourg-en-Cotentin
Impulse Formations Pro	Cherbourg-en-Cotentin
Belle de Mer	Barneville-Carteret
M-Eclat	Barneville-Carteret
Maison de la Mer	Port-Bail-sur-Mer
Abf Informatique	Cherbourg-en-Cotentin

* La déclaration administrative intervient avant l'ouverture ; celle-ci est prévue avant fin 2026
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Top 3 des activités porteuses



Source : Urssaf, les effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) – traitement Carif-Oref de Normandie

Pour en savoir plus, consultez Statoscope du Carif-Oref de Normandie



Naval Group, un savoir faire industriel stratégique ancré à Cherbourg

« Implantés à Cherbourg, nous concevons et réalisons des activités industrielles de haute technologie au service de la construction navale de défense. Le site joue un rôle majeur dans la conception, la fabrication et le maintien en condition opérationnelle de sous marins, en s'appuyant sur des savoir faire d'excellence et des compétences fortement qualifiées. Notre présence à Cherbourg s'inscrit dans une histoire industrielle longue et dans un lien étroit avec le territoire. Nous travaillons en étroite collaboration avec un large écosystème de partenaires, de sous traitants, de centres de formation et d'acteurs institutionnels, contribuant ainsi au dynamisme économique et à l'emploi local. Nous attachons une importance particulière à la transmission des compétences, à l'attractivité des métiers industriels et à l'accompagnement des parcours professionnels. Recrutement, alternance et formation continue sont au cœur de notre engagement pour préparer les compétences de demain. Choisir la Normandie, et Cherbourg en particulier, c'est bénéficier d'un territoire industriel structuré, d'un environnement propice aux projets de long terme et d'un vivier de compétences reconnu, tout en offrant un cadre de vie de qualité à nos collaborateurs. »



Muriel Lenglin, directrice du site de Naval Group à Cherbourg

PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Publics spécifiques* pour les formations

Normandie	Profil	Cherbourg
15 %	Jeunes ≤ bac+2	15 %
16 %	Séniors (55 ans et +)	17 %
55 %	Infrabac	54 %
11 %	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	11 %
14 %	Allocataires du RSA	9 %

* Publics DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois) spécifiques au sens du RPE (Réseau Pour l'Emploi)
Source : France Travail (STMT - Statistiques du Marché du Travail) - 1^{er} trimestre 2026

Pour en savoir plus, consultez le Data Emploi de France travail

France Travail Pro



Chiffres clés

- **10 969** demandeurs d'emploi disponibles (inscrits en catégories A, B, C)
- **4,2 %** des demandeurs d'emploi normands
- **-13,8 %** en 6 ans, **+2,7 %** en 1 an

Source : France Travail (STMT - Statistiques du Marché du Travail) - 1^{er} trimestre 2026

Compétences maîtrisées

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Accueillir, orienter des personnes
- Gérer des stocks
- Réaliser des services d'aide à la personne

RESSOURCES ET INITIATIVES

Recrutez facilement et localement



Inscrivez-vous sur emploi.normandie.fr



Découvrez les aides auxquelles vous avez droit pour

- Financer vos projets
- Faire face aux transitions
- Soutenir le recrutement
- En cas de cyberattaque



Contactez l'AD Normandie sur adnormandie.fr

Bougez en Normandie



Découvrez les lignes de transport normandes sur nomad.normandie.fr



Trouvez facilement une solution de garde



Inscrivez-vous sur monenfant.fr



« Une formation, un emploi » : un atout pour les poursuites de carrières

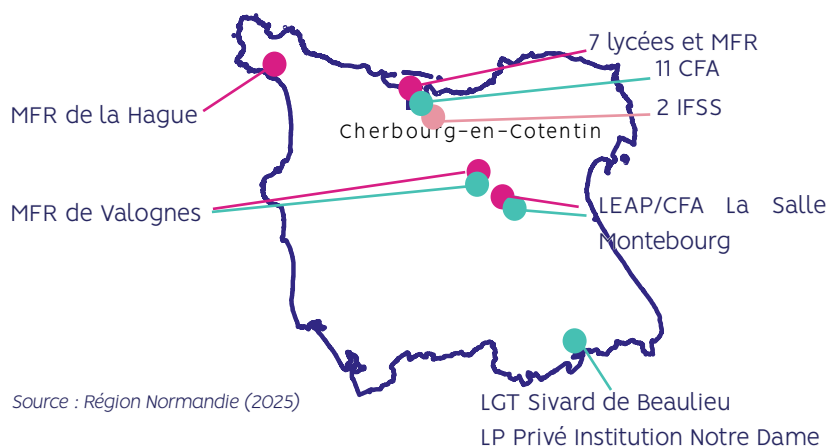
« Le dispositif « Une formation, un emploi » financé par la Région a permis de former 38 stagiaires lors de 4 sessions sur le métier de technicien d'études et méthodes en tuyauterie. Malgré une formation très ciblée, les parcours sont divers. Nos collaborateurs travaillent en conformité, en assistance technique, en bureau d'études, en méthodes, en emménagement, en supervision de chantier ou en gestion de projet. Certains ont atteint un niveau d'expertise suffisant pour tenir des rôles de référent technique ou de manager. Nous constatons qu'il n'y a pas d'abandon en cours de formation grâce au suivi de nos équipes recrutement et managers. Ingéliance Technologies a travaillé avec la Région sur la cinquième session de mai 2024 sur le même modèle qui s'est perfectionné avec le temps. »

Frédéric Lelarge, directeur BU Naval Sous-Marins, Cherbourg-en-Cotentin, Nantes, Angoulême, Ingéliance Technologies



LA FORMATION AU SERVICE DES TRANSITIONS

Localisation des établissements dispensant des formations initiales



Légende :

- Formations sous statut scolaire
- Formations en apprentissage
- Formations sanitaires et sociales (différents statuts possibles)

Retrouvez l'offre de formation de la Région sur parcours-metier.normandie.fr

L'offre de formation évolue au cours de l'année. N'hésitez pas à la consulter régulièrement.



Chiffres clés

- 10 lycées et maisons familiales rurales (MFR)
- 1 899 lycéens
- 15 Centres de formation d'apprentis (CFA)
- 1 204 apprentis
- 2 Instituts de formations sanitaires et sociales (IFSS)
- 340 étudiants en sanitaire et social
- 2 071 demandeurs d'emploi formés en 2025
- 23 formations financées par la Région Normandie proposées actuellement

Source : Région Normandie (2025)

Changer de voie et reprendre confiance grâce à la formation

Anciennement assistante maternelle, Sophie Lepastourel choisit d'amorcer une reconversion professionnelle à l'issue de la crise COVID, avec le besoin de distinguer vie personnelle et vie professionnelle et de travailler hors de son domicile. Accompagnée par France Travail, elle réalise une immersion puis une saison en hôtellerie à Cherbourg, qui confirme son intérêt pour les métiers de la propreté. Elle s'engage ensuite dans la formation qualifiante Agent de Propreté et d'Hygiène, dispensée par l'INFREP de Cherbourg et financée par la Région Normandie. À l'issue de son parcours, elle accède rapidement à l'emploi et s'insère durablement dans un secteur qui recrute.

« La formation m'a permis de reprendre confiance en moi. J'ai réalisé que j'avais de bonnes compétences. Il ne faut pas avoir peur de se réorienter, même après avoir exercé un métier pendant des années. »

« Ce que j'ai le plus apprécié, c'est la pratique professionnelle. On apprend concrètement le métier, avec du matériel et des situations proches de la réalité. Grâce à la formation, j'ai travaillé sans interruption et je me suis constitué un réseau qui me permet de toujours trouver un emploi. »

Formations en lien avec la transition climatique, numérique et démographique

- CAP Métiers de l'agriculture au Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole
- Bac pro Cultures Marines
- Technicien supérieur en radioprotection
- Bac Pro Maintenance et efficacité énergétique
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles
- Bac Pro Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables
- Titre professionnel Plaquiste

Source : Région Normandie

Légende : Scolaire Apprentissage Qualif' Région

Un parcours éco-transition intégré aux formations de la Région Normandie

La Région donne des clefs de compréhension des enjeux de la transition écologique au travers d'un parcours éco-transition à destination des publics en formation.