

NOTRE TERRITOIRE EN CHIFFRES CLÉS

arrondissement de Coutances



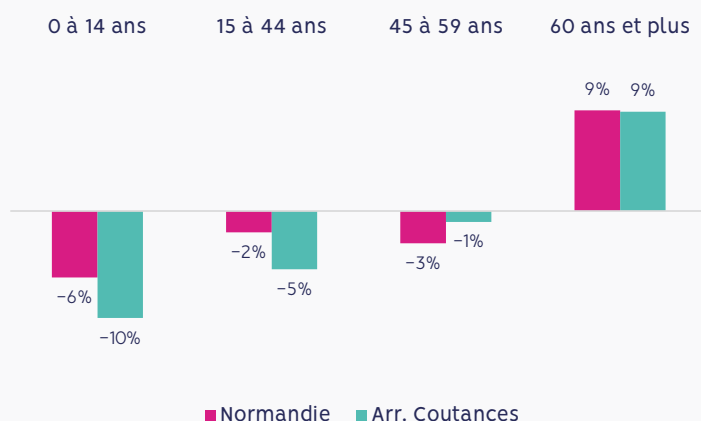
Le territoire

L'arrondissement de Coutances, situé en Centre-Manche sur la façade ouest du littoral, est un territoire rural **composé majoritairement de TPE-PME**, malgré la présence de quelques sociétés à rayonnement national voire international. Son activité économique est diversifiée : **industrie (agroalimentaire, pharmaceutique), carrosserie industrielle, construction, agriculture, économie de la mer**. Son littoral, associé à un patrimoine naturel et culturel remarquable, stimule le **tourisme**, tandis que les communes rurales dynamiques offrent **commerces et services de proximité**. Pour freiner le léger repli démographique (vieillesse, départ des jeunes), le territoire mise sur une offre culturelle, sportive, de loisirs et de santé de qualité, et sur le renforcement de son attractivité.

Le Comité Local pour l'emploi, copiloté par l'État et la Région Normandie, s'est réuni 3 fois en 2025 sur l'arrondissement de Coutances. Cette instance de coopération entre les partenaires a permis la mise en œuvre de nombreuses actions et groupes de travail.

POPULATION

Évolution de la population (2016-2022)



- Entre 2016 et 2022, la population a **diminué de 275 habitants**
- La plus grande part des habitants de cet arrondissement ont **entre 60 et 74 ans**
- Des moins de 15 ans en forte baisse : **-10 %**
- Une forte hausse des aînés : **+9 %**

Source : Insee (recensement de la population 2022) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- **1 154 km²**
- **3,8 %** du territoire normand
- **70 569 habitants**
- **61,1 hab./km²**
- **2,1 %** de la population normande
- **-0,4 %** de population entre 2016 et 2022

Source : Insee (recensement de la population 2022)
– traitement Carif-Oref de Normandie

Indice de vieillissement

1,54 Le territoire est confronté à un vieillissement **fort**
Moyenne régionale : 1,38

Un indice de vieillissement supérieur à 1 est élevé : la part des plus de 55 ans est supérieure à la part des moins de 25 ans

Pour en savoir plus,
consultez l'étude de l'Insee



Votre animatrice
territoriale
emploi-formation

Chloé Roussel

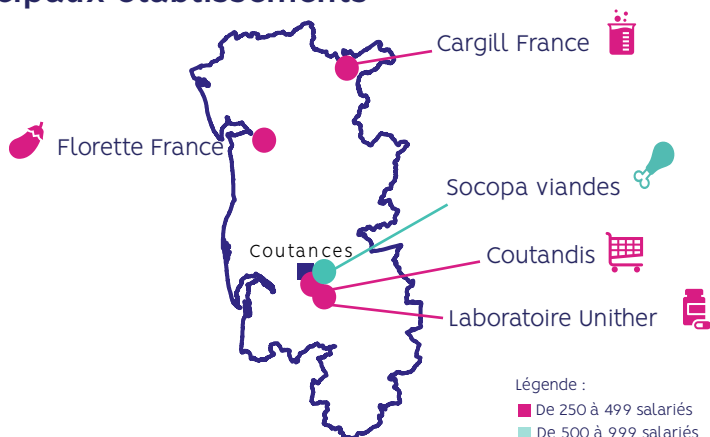


06 62 41 45 42
chloe.roussel@normandie.fr



TISSU ÉCONOMIQUE ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

Principaux établissements



Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- 5 101 établissements (2022)
- +23,1 % entre 2017 et 2022
- 24 392 emplois au total
- 13 092 salariés
- +2,2 % d'emplois salariés (2019–2024) (+5,5 % en Normandie)

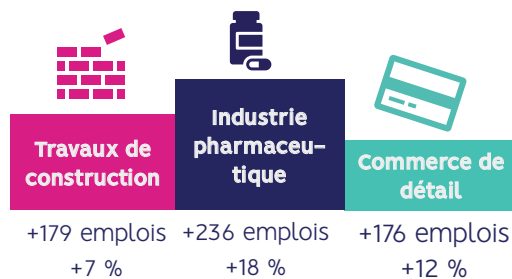
Source : Insee (Side/recensement de la population 2022) / Urssaf – traitement Carif-Oref de Normandie

Ouvertures d'entreprises déclarées en 2026*

Établissement	Commune
Encoignard	Blainville-sur-Mer
Marsandmay	Neufmesnil
Hika Tattoo Studio	Coutances
Scm Hika	Pêriers
Animoo And Co	Roncey
Lp Labs	Monthuchon

* La déclaration administrative intervient avant l'ouverture ; celle-ci est prévue avant fin 2026
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Top 3 des activités porteuses



Source : Urssaf, les effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) – traitement Carif-Oref de Normandie

Pour en savoir plus, consultez Statoscope de Carif-Oref de Normandie



Les collectivités locales, un soutien de poids pour les jeunes pousses

« J'ai créé l'entreprise Normand'Asie Gourmet à Saint-Lô, en juillet 2017. Nous fabriquons et commercialisons des sauces aromatisées au gingembre, au saté, au sésame et au piment du Japon sous la marque N'OYE. Toutes les recettes ont été imaginées par mon épouse Julie, originaire du Laos. Nos outils de production sont tous situés à Saint-Lô, dans des bâtiments de la communauté d'agglomération. Saint-Lô est une ville extrêmement attractive pour une entreprise agroalimentaire, avec un positionnement stratégique grâce à l'A84. Lors de notre installation, nous avons reçu l'écoute et le soutien des collectivités locales, qui sont extrêmement facilitantes pour de jeunes entreprises. »

Jean-Pierre Boucey, gérant de l'entreprise Normand'Asie Gourmet



PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Publics spécifiques* pour les formations

Normandie	Profil	Coutances
15 %	Jeunes ≤ bac+2	15 %
16 %	Séniors (55 ans et +)	20 %
55 %	Infrabac	55 %
11 %	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	12 %
14 %	Allocataires du RSA	9 %

* Publics DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois) spécifiques au sens du RPE (Réseau Pour l'Emploi)

Source : France Travail (STMT - Statistiques du Marché du Travail) - 1^{er} trimestre 2026

Pour en savoir plus, consultez le Data Emploi de France travail

France Travail Pro



Chiffres clés

- 4 150 demandeurs d'emploi disponibles (inscrits en catégories A, B, C)
- 1,6 % des demandeurs d'emploi normands
- -13,5 % en 6 ans, -1,1 % en 1 an

Source : France Travail (STMT - Statistiques du Marché du Travail) - 1^{er} trimestre 2026

Compétences maîtrisées

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Gérer des stocks
- Accueillir, orienter des personnes
- Conditionner des produits

RESSOURCES ET INITIATIVES

Recrutez facilement et localement

Inscrivez-vous sur emploi.normandie.fr



Découvrez les aides auxquelles vous avez droit pour

- Financer vos projets
- Faire face aux transitions
- Soutenir le recrutement
- En cas de cyberattaque



Contactez l'AD Normandie sur adnormandie.fr

Bougez en Normandie

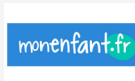
Découvrez les lignes de transport normandes

sur nomad.normandie.fr



Trouvez facilement une solution de garde

Inscrivez-vous sur monenfant.fr



Mieux former, mieux accompagner, mieux recruter

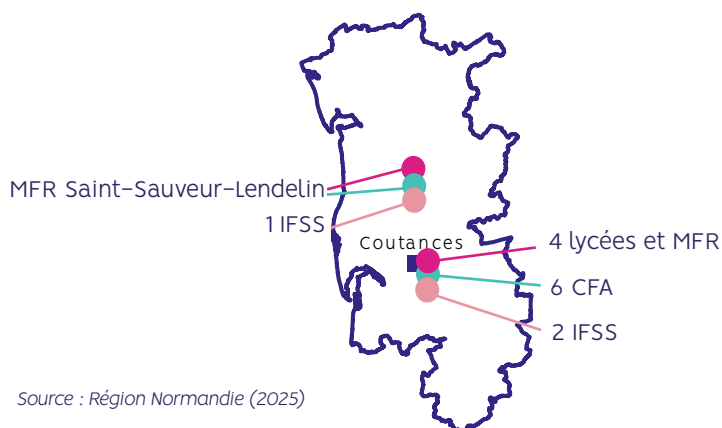
« Face à la crise de recrutement dans les services d'aide et d'accompagnement à domicile, nous avons lancé un groupe de travail réunissant les acteurs locaux de l'emploi et de la formation. L'objectif : comprendre les freins puis agir concrètement pour y répondre. À partir d'un diagnostic précis – état des lieux des formations, analyse des parcours d'élèves, entretiens avec apprenants, salariés et employeurs – nous avons mis en lumière un secteur motivant mais fragilisé. Ce que nous disent les professionnels ? Leur attachement aux relations humaines, à l'utilité sociale du métier... mais aussi leur lassitude face au manque de reconnaissance, à l'organisation trop verticale et aux conditions de travail complexes. L'encadrement souffre également du turn-over et des abandons de poste. La formation et l'accompagnement apparaissent comme des leviers essentiels.

La rencontre du 12 décembre 2023 à Saint-Lô avec les employeurs a permis de valider trois axes d'action : transformer les organisations pour mieux reconnaître les compétences, professionnaliser les parcours avec des dispositifs de tutorat et de formation adaptés et élargir les recrutements vers de nouveaux publics comme les BRSA ou les personnes allophones. Ce travail commun est une étape indispensable pour redonner de l'attractivité à ce secteur clé de notre société. »

Olivier Bonnet, directeur délégué, Agence territoriale de l'Éducation nationale du Centre-Manche

LA FORMATION AU SERVICE DES TRANSITIONS

Localisation des établissements dispensant des formations initiales



Légende :












- Formations sous statut scolaire
- Formations en apprentissage
- Formations sanitaires et sociales (différents statuts possibles)

Retrouvez l'offre de formation de la Région sur parcours-metier.normandie.fr

L'offre de formation évolue au cours de l'année. N'hésitez pas à la consulter régulièrement.



Formations en lien avec la transition climatique, numérique et démographique

- CAP Métiers de l'agriculture au Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole  
- Bac Pro Maintenance et efficacité énergétique  
- Bac Pro Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables  
- Titre professionnel chargé d'accompagnement à la rénovation énergétique du bâtiment 
- Bac Pro et BP option Aménagements paysagers   
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles 

Source : Région Normandie

Légende :  Scolaire  Apprentissage  Qualif Région

Un parcours éco-transition intégré aux formations de la Région Normandie

La Région donne des clefs de compréhension des enjeux de la transition écologique au travers d'un parcours éco-transition à destination des publics en formation.

Chiffres clés

- 5 lycées et maisons familiales rurales (MFR)
- 1 023 lycéens
- 7 Centres de formation d'apprentis (CFA)
- 2 252 apprentis
- 81 Instituts de formations sanitaires et sociales (IFSS)
- 3 étudiants en sanitaire et social
- 47 demandeurs d'emploi formés en 2025
- 15 formations financées par la Région Normandie proposées actuellement

Source : Région Normandie (2025)

Le SPIE : des rencontres gagnant-gagnant

« Les rencontres dans le cadre du SPIE ont plusieurs effets bénéfiques selon moi :
– le partage entre les réseaux de la formation et de l'insertion pour aider à lever des freins,
– l'échange autour de ce qui peut être mis en place pour redonner confiance et développer de la compétence,
– la possibilité d'individualiser les parcours pour permettre l'obtention d'un titre professionnel pour les personnes les plus éloignées de l'emploi,
– l'adaptation des modalités pédagogiques,
– la valorisation des centres de formation et des partenaires dans le cadre du village de solutions avec la mise en avant de la vie du centre, de la pédagogie par le geste professionnel, des services annexes tels que l'hébergement et la restauration, etc.
À mon sens, il est essentiel de prendre régulièrement un temps de partage avec les partenaires pour bien comprendre les enjeux et évolutions de la formation. Pour changer de regard sur la formation, il faut pouvoir ressentir l'environnement, échanger entre pairs mais aussi rencontrer le formateur pour être rassuré et se dire que le projet est possible. »

Catherine Soissons, directrice, Afpa Coutances