

NOTRE TERRITOIRE EN CHIFFRES CLÉS

arrondissement de Saint-Lô



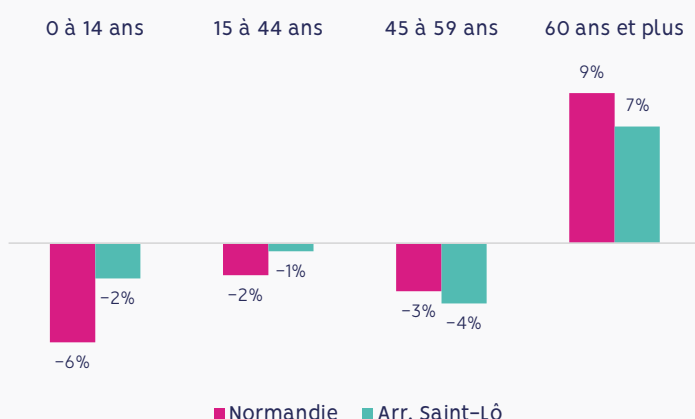
Le territoire

L'arrondissement de Saint-Lô, situé en Centre-Manche en Normandie, est un territoire aux multiples facettes qui contribuent à son développement et à son rayonnement. Terre bocagère où l'agriculture reste importante, sa vitalité repose sur une économie locale diversifiée : **industrie (agroalimentaire, carrosserie industrielle, métallurgie), commerce, bâtiment et services**. Il se distingue aussi par un fort poids de l'**emploi public**, concentré à Saint-Lô. Marqué par la seconde guerre mondiale, il mise sur le **tourisme de mémoire** et une architecture d'après-guerre singulière. Fort de cette dynamique, le territoire cherche à renforcer son attractivité en développant une offre de services de qualité et un cadre de vie confortable.

Le Comité Local pour l'emploi, copiloté par l'État et la Région Normandie, s'est réuni 3 fois en 2025 sur l'arrondissement de Saint-Lô. Cette instance de coopération entre les partenaires a permis la mise en œuvre de nombreuses actions et groupes de travail.

POPULATION

Évolution de la population (2016-2022)



- Entre 2015 et 2021, la population a **augmenté de 805 habitants**
- La plus grande part des habitants de cet arrondissement ont **entre 45 et 59 ans**
- Des moins de 15 ans en baisse : **-2 %**
- Une forte hausse des aînés : **+7 %**

Source : Insee (recensement de la population 2022) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- **1 290 km²**
- **4,3 %** du territoire normand
- **103 850 habitants**
- **80,5 hab./km²**
- **3,1 %** de la population normande
- **+0,8 %** de population entre 2016 et 2022

Source : Insee (recensement de la population 2022)
– traitement Carif-Oref de Normandie

Indice de vieillissement

1,38 Le territoire est confronté à un vieillissement **fort**
Moyenne régionale : 1,38

Un indice de vieillissement supérieur à 1 est élevé : la part des plus de 55 ans est supérieure à la part des moins de 25 ans

Pour en savoir plus,
consultez l'étude de l'Insee



Votre animatrice
territoriale
emploi-formation

Chloé Roussel

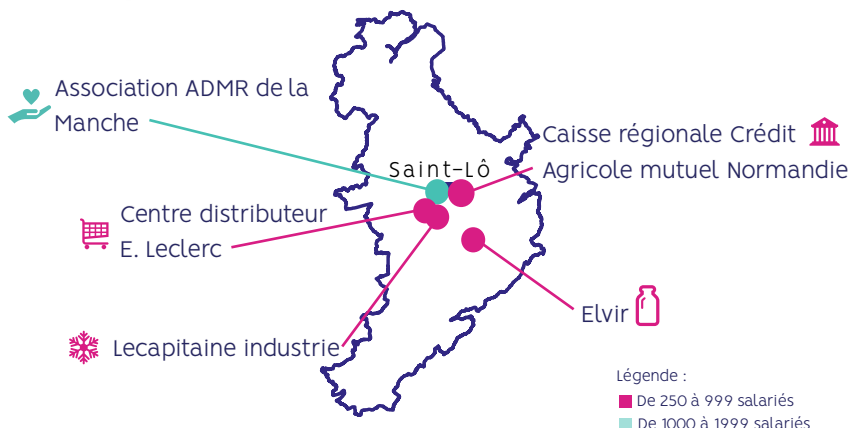


06 62 41 45 42
chloe.roussel@normandie.fr



TISSU ÉCONOMIQUE ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

Principaux établissements



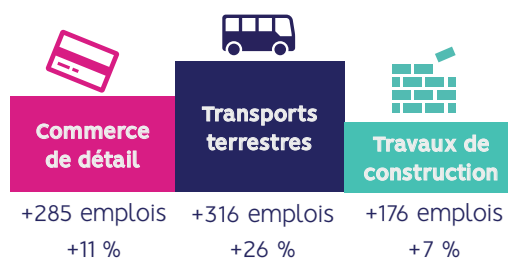
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Chiffres clés

- 6 878 établissements (2022)
- +19,9 % entre 2017 et 2022
- 45 132 emplois au total
- 28 429 salariés
- +7,0 % d'emplois salariés (2019-2024) (+5,5 % en Normandie)

Source : Insee (Side/recensement de la population 2022) / Urssaf – traitement Carif-Oref de Normandie

Top 3 des activités porteuses



Source : Urssaf, les effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) – traitement Carif-Oref de Normandie

Ouvertures d'entreprises déclarées en 2026*

Établissement	Commune
La Fée des Anges	Couvains
Leal Ferreira	Carentan-Les-Marais
Cabinet d'ergothérapie	Saint-Lô
Jbmarcanro	Cerisy-la-Forêt
E.A.R.L. Yon	Saint-André-de-Bohon
Gaec Ferme des Bégonias	Condé-sur-Vire

* La déclaration administrative intervient avant l'ouverture ; celle-ci est prévue avant fin 2026
Source : Insee (Sirene) – traitement Carif-Oref de Normandie

Pour en savoir plus, consultez Statoscope du Carif-Oref de Normandie



Une communication créative et ancrée localement à Saint-Lô

« J'ai créé Maha Naciri Com' à Saint-Lô afin d'accompagner les entrepreneurs, PME et associations dans le développement d'une communication cohérente, professionnelle et impactante. À travers mon studio de design graphique et web, je conçois des identités visuelles sur mesure, des sites vitrines, des supports imprimés et des contenus pour les réseaux sociaux, en tenant compte des valeurs, des objectifs et des publics de chaque projet.

Mon approche se veut à la fois créative, stratégique et humaine, avec la volonté de proposer des solutions accessibles et adaptées aux réalités locales. Être implantée en Normandie est un choix assumé : j'ai souhaité ancrer mon entreprise dans la région, porter la marque Normandie et intégrer un réseau de partenaires pour partager, échanger et faire rayonner le territoire à travers mes réalisations. La Normandie est un territoire dynamique et agréable à vivre, propice à l'entrepreneuriat. Malgré la pluie parfois, ses paysages, sa qualité de vie et l'accueil de ses habitants en font un environnement idéal pour développer des projets créatifs et durables. »



Maha Naciri, dirigeante de Maha NACIRI Com'

PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Publics spécifiques* pour les formations

Normandie	Profil	Saint-Lô
15 %	Jeunes ≤ bac+2	16 %
16 %	Séniors (55 ans et +)	16 %
55 %	Infrabac	58 %
11 %	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	14 %
14 %	Allocataires du RSA	10 %

* Publics DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois) spécifiques au sens du RPE (Réseau Pour l'Emploi)
Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1^{er} trimestre 2026

Pour en savoir plus, consultez le Data Emploi de France travail

France Travail.Pro



Chiffres clés

- **6 386** demandeurs d'emploi disponibles (inscrits en catégories A, B, C)
- **2,5 %** des demandeurs d'emploi normands
- **-11,0 %** en 6 ans, **+0,7 %** en 1 an

Source : France Travail (STMT – Statistiques du Marché du Travail) – 1^{er} trimestre 2026

Compétences maîtrisées

- Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Gérer des stocks
- Accueillir, orienter des personnes
- Conditionner des produits

RESSOURCES ET INITIATIVES

Recrutez facilement et localement

Inscrivez-vous sur emploi.normandie.fr



Découvrez les aides auxquelles vous avez droit pour

- Financer vos projets
- Faire face aux transitions
- Soutenir le recrutement
- En cas de cyberattaque



Contactez l'AD Normandie sur adnormandie.fr

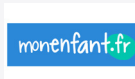
Bougez en Normandie

Découvrez les lignes de transport normandes sur nomad.normandie.fr



Trouvez facilement une solution de garde

Inscrivez-vous sur monenfant.fr



Recruter autrement, c'est possible !

« Le Pentathlon des métiers, c'est bien plus qu'un événement sportif : c'est une nouvelle façon de se rencontrer, de créer du lien et de casser les codes du recrutement traditionnel. En réunissant demandeurs d'emploi et employeurs autour d'épreuves physiques, on révèle des qualités humaines essentielles : l'esprit d'équipe, la motivation, la persévérance. Ce sont ces savoir-être qui comptent autant, sinon plus, qu'un CV.

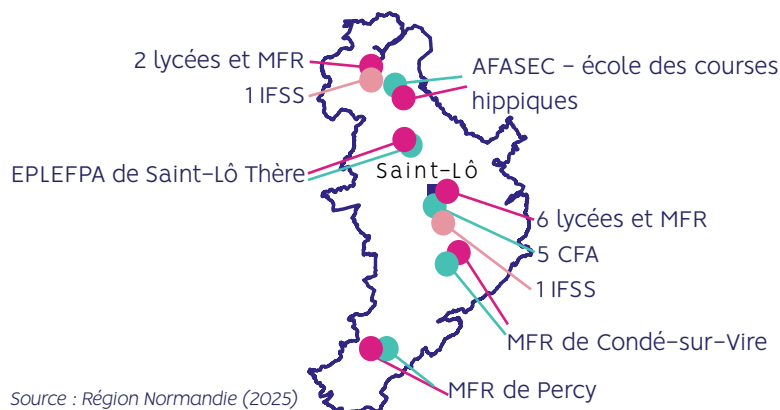
Dans des territoires comme le nôtre, où les tensions de recrutement sont fortes, il faut changer de regard. De nombreux candidats n'ont pas les diplômes ou l'expérience attendus, mais ils ont l'envie d'apprendre. C'est en valorisant ces potentiels que nous construisons une économie locale plus inclusive et résiliente. À nous, employeurs, de leur ouvrir les portes, de miser sur leur potentiel et de proposer des parcours de formation adaptés, en interne ou avec nos partenaires. Le Pentathlon agit comme un révélateur : il met en lumière des profils qu'un CV ne suffirait pas à raconter.

Lors des éditions précédentes, des entreprises ont effectivement recruté des participants qu'elles n'auraient peut-être pas retenus après un simple entretien. Ce type d'initiative bouscule nos habitudes, mais c'est une vraie réponse aux enjeux de l'emploi local. Recruter autrement, c'est possible et c'est même parfois la meilleure option. »

Virginie Renaud, présidente, Conseil de développement de Saint-Lô Agglo et dirigeante, Izabelle Bâtiment

LA FORMATION AU SERVICE DES TRANSITIONS

Localisation des établissements dispensant des formations initiales



Légende :

- Formations sous statut scolaire
- Formations en apprentissage
- Formations sanitaires et sociales (différents statuts possibles)

Retrouvez l'offre de formation de la Région sur parcours-metier.normandie.fr

L'offre de formation évolue au cours de l'année. N'hésitez pas à la consulter régulièrement.



Chiffres clés

- 12 lycées et maisons familiales rurales (MFR)
- 1 601 lycéens
- 9 Centres de formation d'apprentis (CFA)
- 1 363 apprentis
- 2 Instituts de formations sanitaires et sociales (IFSS)
- 266 étudiants en sanitaire et social
- 1 099 demandeurs d'emploi formés en 2025
- 10 formations financées par la Région Normandie proposées actuellement

Source : Région Normandie (2025)

Une solution efficace aux besoins en recrutement

« Les travaux engagés avec l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM), les partenaires formation et la Région ont permis de créer une nouvelle formation de « carrossier-constructeur de moyens de transport », basée sur les compétences attendues par les entreprises. Dans un contexte où le recrutement reste compliqué en raison du taux de chômage très bas, cette formation offre une solution efficace. Au-delà de la formation et des modalités de recrutement, les entreprises doivent se réinventer pour attirer de nouveaux candidats. Nous travaillons notre marque-employeur et nos recrutements, par exemple en simplifiant les modalités de sélection lors de nos RDV sans CV tous les jeudis à 17h au sein de l'entreprise (qui nous ont permis de recruter environ 80 personnes), ou encore en nous associant à des acteurs spécialisés dans l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi. Aujourd'hui, l'objectif est de s'appuyer sur l'appareil de formation, développé par Pôle formation (UIMM) et désormais installé près de Saint-Lô, pour proposer d'autres sessions et essaimer dans la Manche. »

Stéphanie Leblond, DRH, Lecapitaine

Formations en lien avec la transition climatique, numérique et démographique

- CAP Métiers de l'agriculture au Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole
- BTS Métiers de l'élevage
- Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- Bac Pro Métiers du froid et des énergies renouvelables
- Bac Pro Laboratoire contrôle qualité
- Bac Pro Services aux personnes et animation des territoires
- Titre professionnel Agent de propreté et d'hygiène

Source : Région Normandie

Légende : Scolaire Apprentissage Qualif Région

Un parcours éco-transition intégré aux formations de la Région Normandie

La Région donne des clefs de compréhension des enjeux de la transition écologique au travers d'un parcours éco-transition à destination des publics en formation.