

COMPRENDRE le ROME 4.0 & découvrir ses PRODUITS

pour accompagner efficacement les transitions
professionnelles

1

La Genèse - Du ROME V3 au ROME 4.0

Le ROME 4.0, un nouveau répertoire des métiers et des compétences en transformation pour mieux témoigner des évolutions du marché du travail

Dans un contexte de très forte évolution du marché du travail,



Un nouveau référentiel emplois et compétences pour une nouvelle génération de services

Décrire les emplois et les compétences recherchées dans un langage normé et partagé est indispensable pour :



Aider le grand public à se repérer, et identifier de nouvelles opportunités



Améliorer l'interopérabilité des SI des acteurs de l'emploi et de la formation

Développer une nouvelle génération de services plus performants et personnalisables pour faciliter les transitions professionnelles et le lien emploi/formation

Pour relever le défi, France travail s'est engagé il y a 5 ans dans un projet, organisé autour de 4 leviers de transformation

1

Des référentiels de compétences et contextes de travail largement revisités pour mieux repérer les passerelles entre les métiers

- Une **nouvelle nomenclature** des compétences qui en facilite l'accès et l'appréhension des principales compétences recherchées sur le marché

2

De nouveaux services en appui des transitions professionnelles

- **MétierScope** pour mieux valoriser les contenus du ROME vers le grand public
- **Changer de métier** pour analyser les aires de mobilité

3

Une nouvelle fiche métier plus précise et riche d'informations
Un nombre de métiers décrit x par 4

- Pour mieux décrire les métiers, leur niveau de responsabilité et certification, les compétences attendues, les contextes de travail et faire des liens précis vers les offres d'emploi et de formation

4

Un référentiel agile, co construit, un langage compétences partagé

- Une plateforme collaborative pour centraliser les **demandes d'évolutions des partenaires du ROME : branches professionnelles, certificateurs etc.**
- **Des référentiels largement diffusés gratuitement**

Le passage à près de **2 000 fiches** et la diffusion du ROME 4.0 doit permettre de **concevoir une nouvelle génération de services autour des ponts entre emplois/certifications/formations.**

Le Rome, comme les produits associés, sont en amélioration continue.

2

Le processus de conception du ROME 4.0

2.1 La nomenclature des compétences

Le ROME 4.0, des référentiels, compétences (2023) et emplois (2026) pour « tout améliorer »

A date la nomenclature des métiers du ROME reste héritée du **ROME V3**

Une nouvelle nomenclature des compétences pour servir de référence partagée et faciliter l'identification des passerelles entre métiers

- ➊ A - Agriculture et pêche, Espaces naturels et espaces verts, Soins aux animaux
- ➋ B - Art et Façonnage d'ouvrages d'art
- ➌ C - Banque, Assurance et Immobilier
- ➍ D - Commerce, Vente et Grande distribution
- ➎ E - Communication, Média et multimédia
- ➏ F - Construction, Bâtiment et Travaux Publics
- ➐ G - Hôtellerie - Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation
- ➑ H - Industrie
- ➒ I - Installation et Maintenance
- ➓ J - Santé
- ➔ K - Services à la personne et à la collectivité
- ➕ L - Spectacle
- ➖ M - Support à l'entreprise
- ➗ N - Transport et Logistique

14 grands domaines professionnels

110 domaines professionnels

+/- 14.000 appellations de métier

ROME 4.0

Des fiches emplois X4 plus précises et plus riches en données

2000 fiches emplois d'ici fin 2026

6 domaines de savoir-faire et savoir-être, organisés en :

- 32 enjeux
- 84 objectifs
- 507 macro-compétences
- +/- 19000 compétences indexées à une MC

+/- 15000 savoirs, classés en 5 catégories

125 contextes de travail classés en 6 catégories

L'analyse des aires de mobilités

Les profils des DE

Les statistiques du marché du travail (FAP/PCS)

Les Offres d'emploi

Les certifications

L'intermédiation (SDR)

Le pilotage

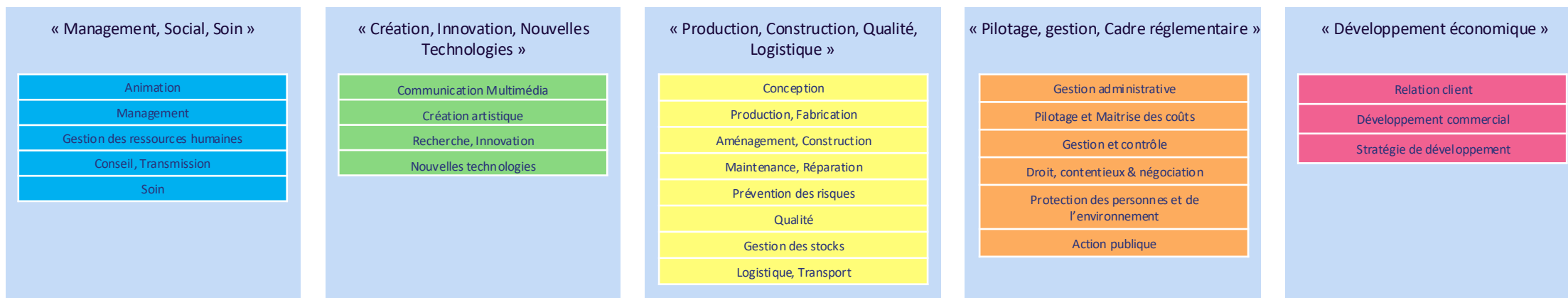
L'information sur les métiers et les compétences

Le Formacode

La nomenclature du référentiel de compétences

RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

5 domaines de Savoir-faire classés par domaines thématiques :

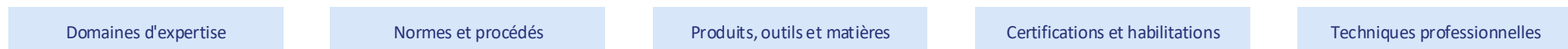


1 domaine de savoir-faire et SEP transverses :

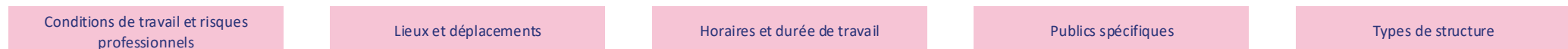
« Coopération, organisation et développement de ses compétences »



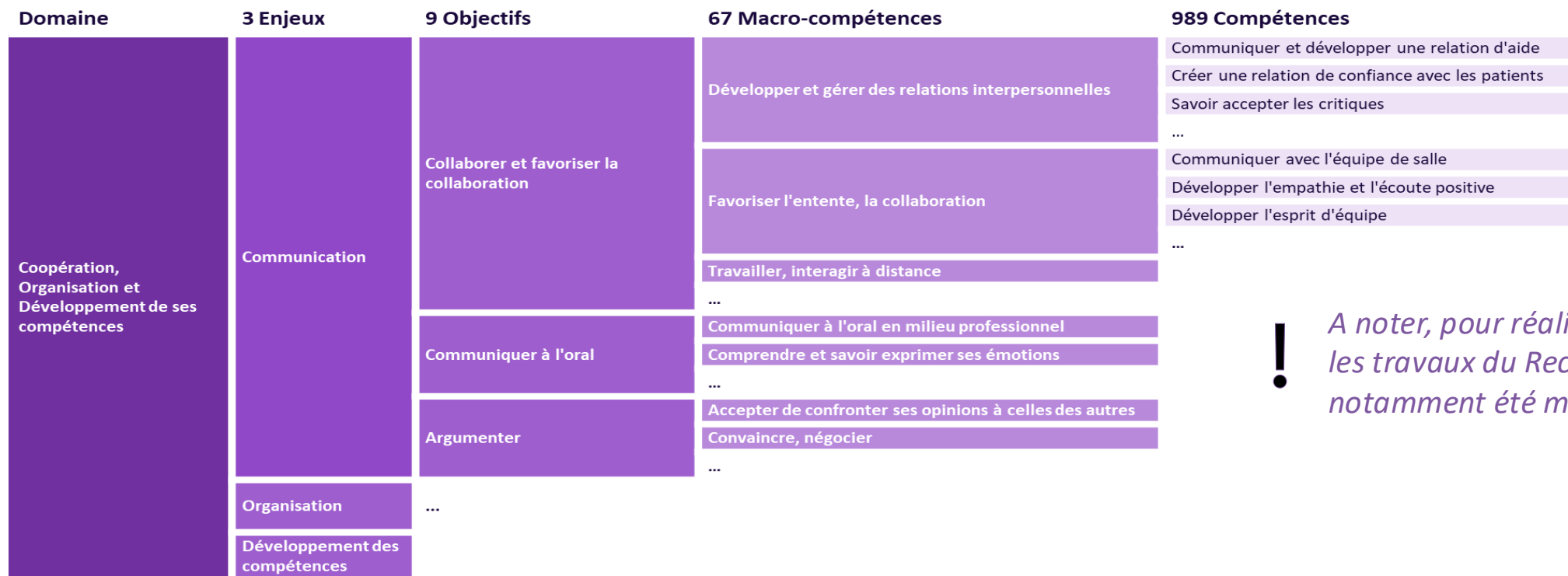
RÉFÉRENTIEL DE SAVOIRS



RÉFÉRENTIEL DE CONTEXTES DE TRAVAIL



Zoom sur le domaine des compétences socio-comportementales



! A noter, pour réaliser ce référentiel, les travaux du Rectec et de PIX ont notamment été mobilisés

USAGE #1 : Faire connaître et accompagner les usages

Faire connaître et reconnaître cette famille de compétences, qui permet de valoriser les acquis de l'expérience et d'aider les employeurs à préciser leurs attentes en la matière en fonction du poste à pourvoir

USAGE #2 : Développer les compétences

Faciliter l'accès à la formation des moins qualifiés et proposer des formations combinant **compétences clés et compétences transverses** comme leviers de professionnalisation en appui de l'apprentissage de compétences techniques

IMPACT #1 :

Des personnes plus **autonomes**, aux **sentiments renforcés d'être compétent et d'appartenir à un collectif**

IMPACT #2 :

Une culture de la formation renforcée et partagée et des **programmes et pédagogies "capacitants" et "inclusifs"**

2

Le processus de conception du ROME 4.0

2.2 Evolutions des fiches métiers

De 532 à bientôt 2 000 fiches ... un processus de démultiplication des métiers décrits largement collaboratif

Le ROME 4.0 est un référentiel dynamique qui continuera à évoluer au fil du temps pour rester au plus près du marché de l'emploi grâce aux partenaires qui contribuent à l'enrichir et le mettre à jour au fur et à mesure de leurs travaux d'observation via la plateforme collaborative du ROME



Centraliser les demandes d'évolutions du ROME en un seul point



Faciliter le dépôt des demandes



Tracer l'historique des demandes d'évolution



Faciliter le dialogue lors de l'instruction des demandes



Pour demander un accès à la plateforme collaborative, compléter le formulaire de demande d'ouverture de compte via ce lien

<https://forms.gle/hNYHHdhMcNN88rKv6>

Actuellement en cours de refonte, une nouvelle interface plus facilement accessible et plus rapide sera disponible fin S1 2026.

Un nouveau format de fiche emploi du ROME pour améliorer la qualité des données associées

Code	Intitulé de la fiche	RIASEC
Emplois synonymes		
Caractéristiques de l'emploi		
<input type="checkbox"/> Emploi cadre	<input type="checkbox"/> Transition écologique	
<input type="checkbox"/> Emploi réglementé	<input type="checkbox"/> Transition numérique	
	<input type="checkbox"/> Transition démographique	
Définition de l'emploi		
Certifications et diplômes		
Accès à l'emploi		
Compétences		
Management, Social, Soins	Communication, Création, Innovation, Nouvelles techno	
Production, Construction, Qualité, Logistique	Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire	
Développement économique	Coopération, Organisation, Développement de ses compétences	
Savoirs		
Domaines d'expertise	Normes et procédés	
Produits, outils et matières	Techniques professionnelles	
Contextes de travail		
Conditions de travail et risques professionnels	Publics spécifiques	
Horaires et durée de travail	Statut d'emploi	
Lieux et déplacements	Type de structure	
Secteurs d'activité		
NAF	Centres d'intérêt	
Secteur d'activité pédagogique		

Les nouvelles fiches ROME intègrent des données inédites pour mieux décrire les réalités actuelles du travail :

Caractéristiques de l'emploi

→ Mieux identifier **les emplois en transition** (écologique, numérique, démographique) ou à **statut particulier** (réglementé, cadre), afin de faciliter la mobilité professionnelle et l'orientation vers les métiers émergents. *News*

Certifications et diplômes

→ Liste et mise à jour des titres, diplômes et certifications (sources CARIF-OREF) pour fiabiliser les correspondances entre emploi, formation et reconnaissance des compétences. *News*

Compétences et savoirs contextualisés

→ Description plus précise des compétences tout en permettant grâce aux macro-compétences pour mieux identifier les passerelles entre métiers et à accompagner la reconversion. *News*

Statuts d'emploi

→ Prise en compte des formes d'exercice variées d'un même métier, pour refléter la diversité des pratiques professionnelles et adapter les parcours d'accompagnement. *News*

Synthèse des fiches ROME de la version de juin 2026

Le nombre des fiches du ROME par grand domaine :	mars 2023 (ROME V3)	actuellement	juin 2026	Le nombre total des fiches cible :
A - Agriculture et Pêche, Espaces...	30	87	19	106
B - Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	19	49	16	65
C - Banque, Assurance, Immobilier	25	32	39	71
D - Commerce, Vente et Grande...	39	115	25	140
E - Communication, Média et...	23	70	13	83
F - Construction, Bâtiment et Travaux...	38	104	15	119
G - Hôtellerie-Restauration, Tourisme,...	30	108	9	117
H - Industrie	94	221	92	313
I - Installation et Maintenance	28	110	26	136
J - Santé	32	78	11	89
K - Services à la personne et à la...	71	256	74	330
L - Spectacle	22	54	31	85
M - Support à l'entreprise	44	208	20	228
N - Transport et Logistique	37	92	47	139

Exemple de passage V3 → 4.0

CODE	Libellé ROME V3
D1208	Soins esthétiques et corporels



Code ROME	Libellé ROME 4.0
D1208	Esthéticien / Esthéticienne
D1225	Responsable d'institut de beauté
D1231	Spa Praticien / Spa Praticienne
D1232	Formateur / Formatrice en esthétique
D1237	Socio-esthéticien / Socio-esthéticienne
D1239	Perceur corporel / Perceuse corporelle
D1240	Prothésiste ongulaire
D1241	Conseiller / Conseillère en image personnelle
A venir en juin 2026	Tatoueur / Tatoueuse

Dans le ROME V3, une seule fiche était dédiée aux métiers de l'esthétique : D1208 « Soins esthétiques et corporels »

La fiche D1208 - qui comportait 29 appellations - a été décomposée en 9 nouvelles fiches.

Exemple de passage V3 → 4.0

Un exemple avec la fiche V3 M1805 « Études et développement informatique » qui a été découpé en 22 nouvelles fiches.

CODE	Libellé ROME V3
M1805	Etudes et développement informatique



Code ROME	Libellé ROME 4.0
M1805	Développeur / Développeuse informatique
M1814	Scrum Master
M1815	Spécialiste test et validation logiciel ou application
M1818	Ingénieur / Ingénieure d'étude informatique
M1821	Analyste d'application informatique
M1824	Développeur / Développeuse décisionnel - Business Intelligence
M1827	Ingénieur / Ingénieure DevOps
M1831	Développeur / Développeuse - jeux vidéo
M1832	Homologateur / Homologatrice fonctionnel de logiciel
M1836	Ingénieur concepteur / Ingénieure conceptrice informatique
M1837	Développeur / Développeuse multimédia

Dans le ROME V3, les métiers du numérique étaient peu représentés : **7 fiches du domaine M18 englobaient la totalité des métiers de ce domaine.**

Reflet caractéristique de l'évolution des métiers en lien avec la transition numérique, dans la version actuelle du ROME, le domaine M18 – Numérique - contient **94 fiches métiers**

Code ROME	Libellé ROME 4.0
M1841	Ingénieur informaticien / Ingénieure informaticienne
M1842	Qualiticien / Qualificienne logiciel en informatique
M1844	Analyste en cybersécurité
M1848	Analyste Concepteur / Conceptrice informatique
M1851	Analyste décisionnel - Business Intelligence
M1852	Analyste d'étude informatique
M1853	Chef / Cheffe de projet étude et développement informatique
M1855	Développeur / Développeuse web
M1858	Chef / Cheffe de projet TMA - Tierce Maintenance Applicative
M1859	Chef / Cheffe de projet maîtrise d'œuvre informatique
M1861	Développeur / Développeuse logiciel ou d'application

Les différentes caractéristiques de métiers taguées par le ROME

Transition écologique

101/1584 emplois verts, soit 6,4% dont la finalité et l'essentiel des compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement

257/1584 emplois stratégiques pour la TE, soit 16,2% - emploi qui participe à la durabilité environnementale, économique et sociale et qui sera fortement mobilisé et stratégique pour réussir la planification écologique.

Transition numérique

184/1584 emplois numériques soit 11,6% dont l'activité est centrée sur la création d'outils ou de ressources numériques, ou qui consiste en l'accompagnement et la mise en œuvre de la transformation digitale des entreprises et des organisations.

Transition générationnelle

92/1584 soit 5,8% emploi qui participe aux besoins d'une population âgée croissante, réfère aux métiers et secteurs influencés par les changements de la population, tels que le vieillissement, la natalité, et la migration. Cela inclut souvent des métiers dans le secteur de la santé, le soutien aux personnes âgées, les services sociaux, et l'éducation.

Emploi cadre

549/1584 soit 34% emploi cadre désigne un poste à responsabilités, nécessitant une expertise élevée ou une autonomie particulière, souvent avec des fonctions à caractère intellectuel, sans qu'il existe une définition légale précise, mais basé sur des critères comme la formation supérieure ou une expertise spécifique.

Emploi réglementé

268/1584 soit 16,9% emploi dont l'accès ou l'exercice est encadré par des dispositions législatives ou réglementaires.

Quelques exemples pour illustrer

Transition écologique

- Apiculteur / Apicultrice
- Responsable de magasin de cycles
- Conseiller / Conseillère en rénovation énergétique
- Accompagnateur / Accompagnatrice en écotourisme
- Technicien démonteur / Technicienne démonteuse de batterie de véhicules électriques
- Technicien / Technicienne de maintenance d'éolienne

Transition numérique

- Assistant/Assistante e-commerce
- Concepteur/Concepteur de jeux vidéo
- BIM Manager
- Technicien/Technicienne Data center
- Data Scientist
- Responsable de la sécurité des SI (RSSI)
- Architecte Cloud

Transition générationnelle

- Educateur Sportif/Educatrice Sportive santé
- Gériatre
- Assistant/Assistante de vie dépendance
- Accueillant Familial/Accueillante Familiale thérapeutique auprès d'adultes
- Aide-soignant/Aide-soignante
- Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM)
- Infirmier coordinateur/Infirmière coordinatrice (IDEC)

Emploi cadre

Responsable de projet immobilier
Directeur / Directrice des ventes
Directeur / Directrice de la communication
Ingénieur / Ingénieure génie civil
Directeur / Directrice de parc régional
Directeur / Directrice des services administratifs et financiers

Emploi réglementé

Vétérinaire
Joaillier / Joaillière
Agent général / Agente générale d'assurances
Diagnosticteur / Diagnosticteuse immobilier
Commissaire-priseur / Commissaire-priseuse
Convoyeur / Convoyeuse de fonds
Conducteur / Conductrice de poids lourds
.

La démultiplication des fiches métier a permis de gagner en précision et diversité même si la « concentration » des métiers les plus recherchés a augmenté en proportion

ROME V3 – 532 fiches

- 80% des DE étaient inscrits dans 125 métiers représentant **23%** des métiers du ROME
- 80% des Offres portaient sur 121 métiers, représentant **22%** des métiers du ROME

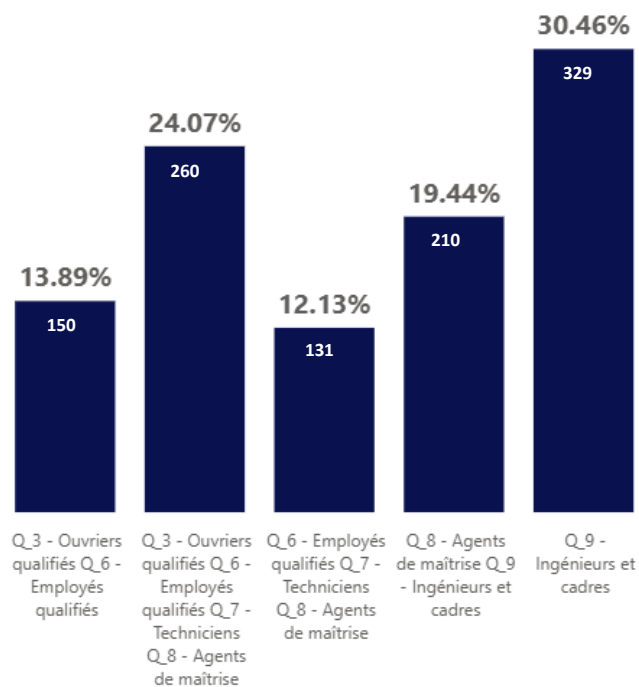


ROME 25M06 -1584 fiches

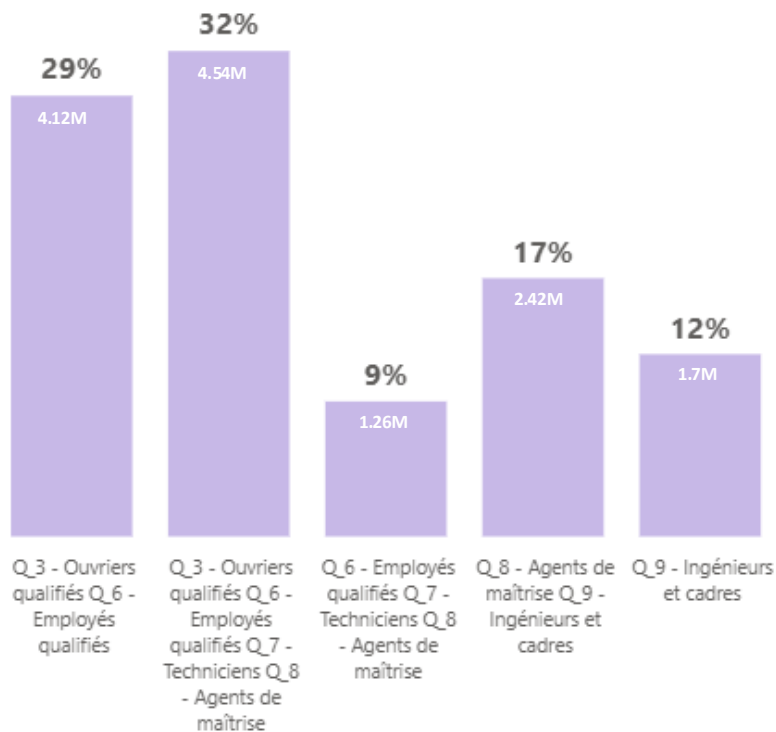
- 80% des DE sont inscrits dans **228 métiers**, représentant **14%** des métiers du ROME
- 80% des Offres portent sur **200 métiers** représentant **12%** des métiers du ROME

Vue sur l'offre et de la demande d'emploi par niveau de certification

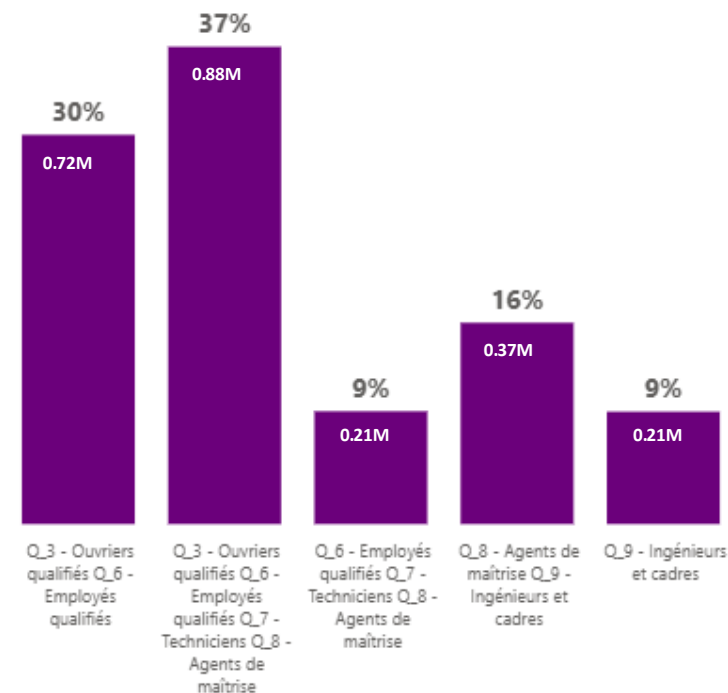
Les métiers du ROME : Répartition par niveaux de qualification



% des demandeurs d'emploi inscrits



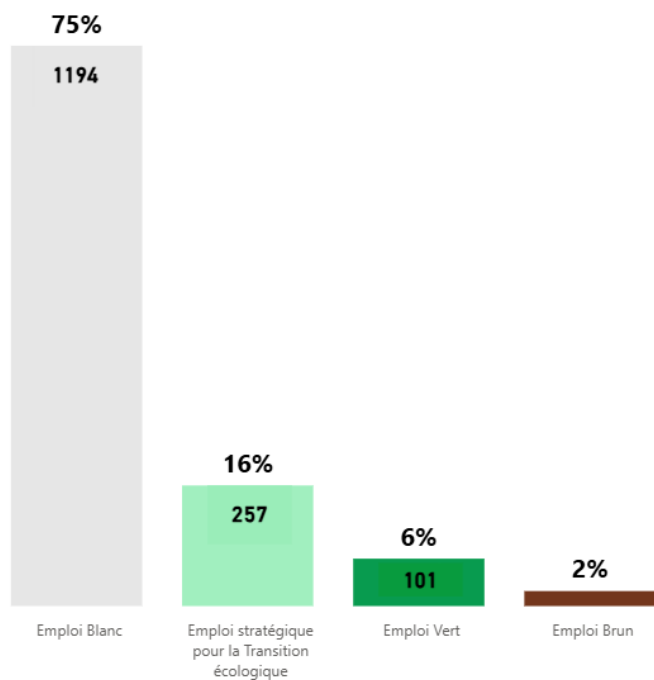
% d'offres d'emploi



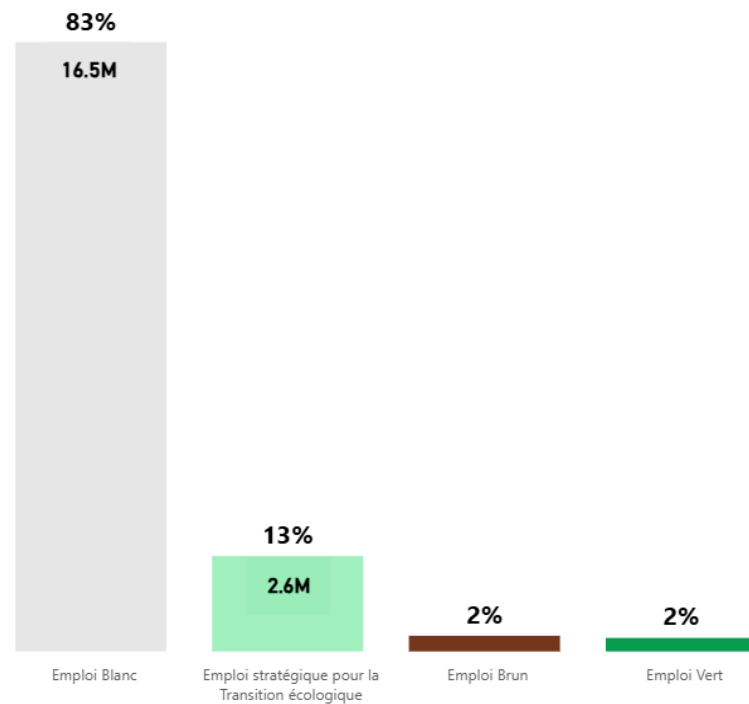
Seules les fiches avec des certifications actives ayant des niveaux CEC sont visualisées dans les graphes ci-dessus.

Les métiers au regard des enjeux de la transition écologique

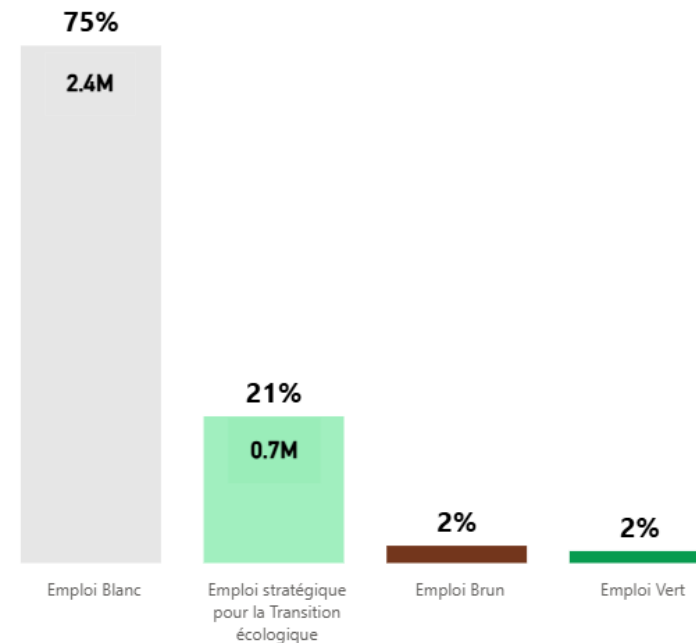
Répartition des métiers du ROME à l'aune de la Transition écologique



% des demandeurs d'emploi inscrits



% d'offres d'emploi (avant filtre sur le contexte d'usage)



4

**Le ROME 4.0, une donnée
publique de référence, exposée
à tous,
pour tous,
gratuitement**

Parce que le ROME est une donnée publique de référence, toutes les données du ROME sont disponibles en open source

Fichiers Excel sur [Francetravail.org](https://francetravail.org)

Télécharger

Le téléchargement d'un ou plusieurs de ces fichiers, implique que vous avez pris connaissance de la [licence](#) afférente et que vous en acceptez les termes.

ROME et engagements de service de France Travail

Les arborescences du ROME

- Arborescence principale
- Arborescence centres d'intérêt
- Arborescence secteurs d'activité
- Arborescence des compétences
- Arborescence des savoirs
- Arborescence des contextes de travail

Les fiches métiers ROME

Les tags de fiches métier du ROME

- les métiers de la Transition écologique,
- les métiers de la Transition numérique,
- les métiers de la Transition démographique,
- les métiers réglementés,
- les métiers cadres

Toutes les données du ROME Documentation technique

Les tables de correspondance ROME / autres référentiels

- ROME/NAF
- ROME/Formacode V14
- FAP / PCS / ROME

Rester informé

Prochaine actualisation prévue du ROME en **septembre 2025**

[Vous souhaitez être averti\(e\) de l'actualisation des données](#)

Poser une question

[Vous avez une question sur le ROME](#)

API sur francetravail.io

ROME 4.0 - Compétences

Accédez à la liste des compétences référencées dans le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME).

Accès libre

ROME 4.0 - Métiers

Accédez à toutes les informations disponibles sur les métiers, référencées dans le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME).

Accès libre

ROME 4.0 - Contextes de travail

Accédez à la liste des contextes de travail référencés dans le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME).

Accès libre

ROME 4.0 - Fiches métiers

Accédez aux informations vous permettant de reconstituer le contenu d'une fiche métier référencée dans le répertoire ROME.

Accès libre

2

Les usages du ROME à France travail

Les services en orientation professionnelle de la génération « 4.0 »

En bref : deux outils pour mieux accompagner, simplement

Changer de métier : partir des compétences

- ✓ Activer la réflexion et aider à poser les premières briques d'un projet
- ✓ Proposer des métiers compatibles avec les compétences du DE / de l'utilisateur
- ✓ Valoriser les acquis, même sans diplôme
- ✓ Visualiser les compétences à renforcer

Métierscope : construire autour d'un métier

- ✓ Apporter une information fiable et complète sur chaque métier
- ✓ Informer sur les compétences attendues, les formations, les conditions d'exercice
- ✓ Valider ou ajuster un projet d'orientation, d'évolution ou de reconversion
- ✓ Utile en entretien comme en atelier collectif

Ce qu'ils apportent aux professionnels de l'insertion

- 👍 Des outils faciles à prendre en main que le bénéficiaire peut utiliser en autonomie pour préparer un entretien et plus largement son projet pro
- 👍 Un levier concret pour animer les entretiens individuels ou collectifs
- 👍 Un support de discussion, de projection et de décision, quel que soit le niveau de clarté du bénéficiaire par rapport à son projet pro

Ces outils sont au cœur de l'accompagnement au projet : aider à mieux se connaître, s'orienter, et passer à l'action.

01

Changer de métier

*Identifier, valoriser, orienter : la boussole compétences-métiers
à intégrer dans vos accompagnements*

Changer de métier...

... est un service conçu pour accompagner les personnes en transition professionnelle.

Il peut être utilisé par les demandeurs d'emploi ou les candidats depuis leur Espace Personnel, mais également par les personnes non inscrites à France Travail depuis le site

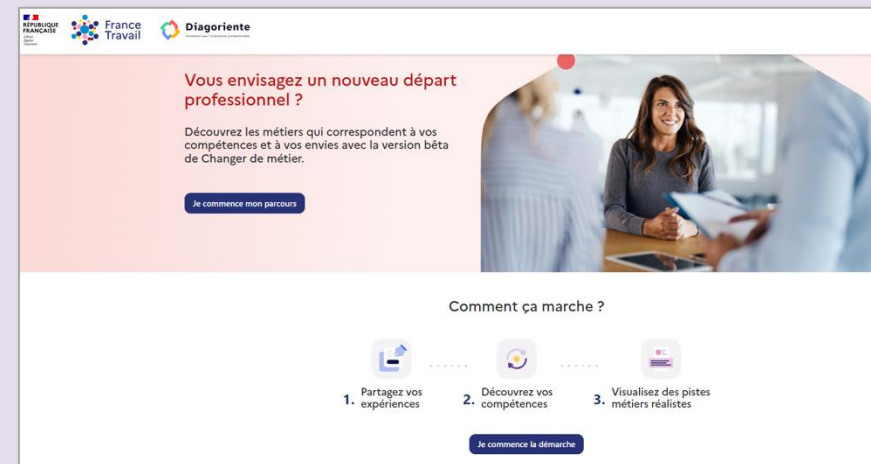
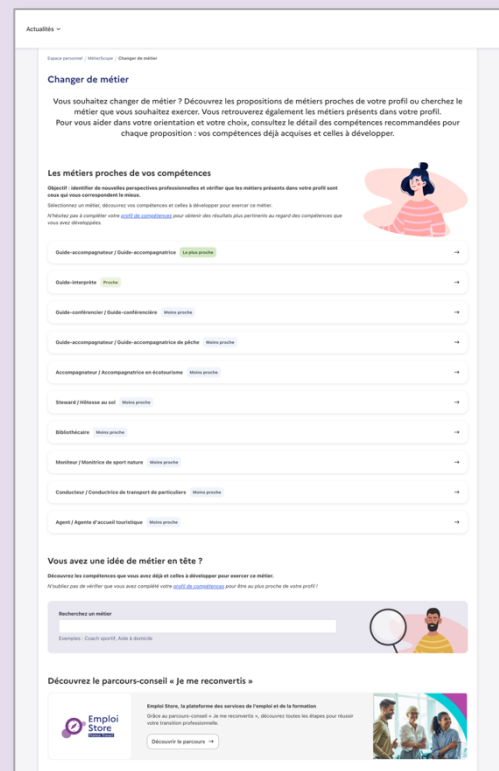
<https://changerdemetier.francetravail.fr/>

Ce service peut être utilisé en autonomie ou de manière guidée lors d'un entretien pour :

- Faire le point sur les compétences d'un DE
- Découvrir des **métiers compatibles** avec leurs compétences
- Construire un **projet professionnel réaliste, motivant et accessible, sans repartir de zéro.**



C'est un appui précieux pour guider la réflexion, favoriser la projection et enclencher des démarches concrètes avec les bénéficiaires.



Dans quels cas utiliser Changer de métier ?

Changer de métier : un service pensé pour accompagner les transitions

Pour les personnes **confrontées à une transition, qu'elle soit choisie ou subie (inaptitude, usure etc...)** , Changer de métier aide à identifier des métiers atteignables en s'appuyant sur les compétences déjà acquises.

Pour les personnes qui ont enchainé des expériences variées, Changer de métier permet d'**identifier des compétences transférables** et des **métiers compatibles** avec leur parcours diversifié.

Projet de transition professionnelle à valider

Changer de métier permet de confronter une idée de métier à la réalité : vérifier si le projet est proche du profil DE ou s'il nécessite d'acquérir de nouvelles compétences.

Manque de projet professionnel clair

Pour ceux qui n'ont pas encore défini de projet professionnel, Changer de métier propose des suggestions basées sur leurs compétences, offrant ainsi un point de départ pour la réflexion.

Positionner le projet du DE par rapport à l'ORE

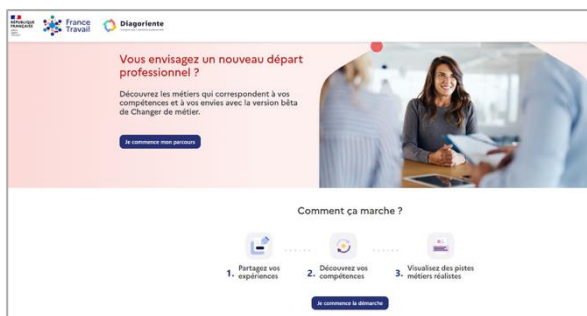
Changer de métier permet de vérifier si l'offre raisonnable d'emploi envisagée par le DE est **immédiatement accessible** avec ses compétences actuelles.

Comment accéder à Changer de métier ?

Pour tout le monde

Accessible depuis

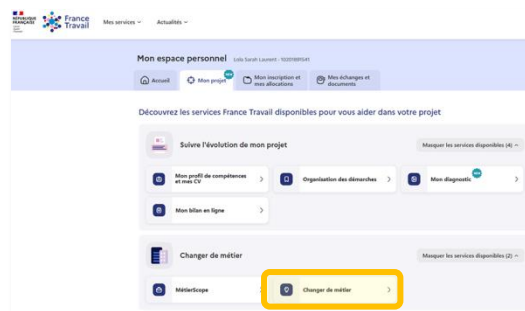
<https://changerdemetier.francetravail.fr/>



Pour les candidats et demandeurs d'emploi

Accessible depuis l'espace personnel sur francetravail.fr

Menu « Services » ou Onglet « Mon Projet »



Accessible sur francetravail.fr depuis la page d'accueil de MétierScope

<https://candidat.francetravail.fr/metierscope/>

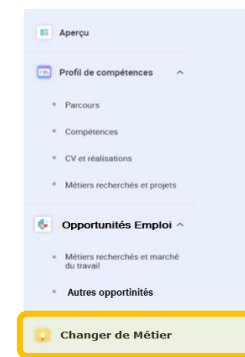


Pour les conseillers

Accessible depuis l'onglet Profil de compétences et CV sur MAP
En miroir du service ft.fr



MAP
Mon Assistant Personnel



Comment ça marche ?

Sur le site <https://changerdemetier.francetravail.fr/>

Inspiré du micro-service Brillo (Diagoriente), **Changer de métier en version guidée propose un parcours simple et rapide qui permet de recueillir les expériences, les attentes et les intérêts d'une personne, puis de les analyser pour enfin proposer des pistes professionnelles concrètes et actionnables.**

The image displays three overlapping screenshots of the 'Changer de métier' web application interface. The top-left screenshot shows the 'Sélectionnez le type de l'expérience que vous souhaitez ajouter' (Select the type of experience you want to add) step, with three options: 'Professionnelle' (Professional), 'Bénévole' (Volunteer), and 'Personnelle' (Personal). The top-right screenshot shows the 'Les métiers proches de vos compétences' (Jobs close to your skills) step, displaying a list of job suggestions for 'Assistant social / assistante sociale' (Social assistant / social worker) with details like 'Code ROME : A1201' and a 'Profil' button. The bottom screenshot shows the 'Activités associées (étape facultative)' (Associated activities - optional step) section, where users can select skills from various categories like 'Arts visuels' (Visual arts), 'Musique', 'Littérature', and 'Production audiovisuelle'. Each category has a dropdown menu showing the number of selected skills (e.g., 10 for Visual arts, 5 for Music, 7 for Literature, 7 for Audiovisual production).

3 étapes clés

1. **Contexte** : la personne sélectionne (ou écarte) les contextes de travail qui sont importants pour elle.
2. **Expériences & compétences** : elle valorise tout ce qu'elle sait déjà faire, qu'il s'agisse d'une expérience professionnelle, personnelle ou du bénévolat.
3. **Pistes métiers** : elle découvre des suggestions concrètes et personnalisées selon ses atouts, et peut accéder facilement aux fiches métiers sur MétierScope pour enclencher sa transition.

Changer de métier, un outil concret pour initier la construction d'un nouveau projet professionnel

- ✓ Aide à **structurer un projet professionnel** à partir des expériences
- ✓ Génère des **suggestions de métiers réalistes et personnalisés**
- ✓ Permet de **valoriser les compétences** des DE
- ✓ Ouvre la **discussion sur les écarts de compétences** et les éventuels **besoins de formation**
- ✓ **Encourage le remplissage du profil de compétences**
- ✓ Le lien rapide avec **Métierscope** permet d'approfondir les connaissances sur les métiers et le marché du travail



Facile à intégrer dans les pratiques des professionnels de l'insertion

- Un **levier pédagogique et concret**, adapté aux publics en questionnement, en reconversion ou en recherche de pistes réalistes, qu'ils soient DE ou non.
- Permet de **vérifier rapidement** si le métier visé par le DE est **immédiatement accessible**, en lien avec l'**Offre Raisonnable d'Emploi (ORE)**.
- Le service **est utilisable en toute autonomie par le demandeur d'emploi**, ou mobilisé dans le cadre d'un accompagnement individuel ou collectif.

02

MétierScope

Explorer, informer, construire : l'outil d'analyse métier pour aller plus loin avec les DE

MétierScope

The screenshot shows the MétierScope website interface. At the top, there's a navigation bar with 'Actualités' and 'France Travail / MétierScope'. The main header features the title 'MétierScope' and the tagline 'Explorez les possibles'. Below this is a search bar labeled 'Recherchez par mot-clé' with the example 'Coach sportif, développement durable'. A large image shows a man in a white shirt and dark apron watering plants in a greenhouse. Below the header, a text block explains the platform's purpose: 'Pour vous aider à choisir votre prochain emploi, retrouvez toutes les informations sur les métiers, les compétences et les services utiles pour mettre en place votre projet.' This is followed by a section titled 'Différentes façons de découvrir les métiers' with four buttons: 'Liste des métiers' (search by alphabetical order), 'Secteurs d'activité' (search by sector), 'Centres d'intérêt' (explore by interest), and 'Métiers d'avenir' (discover future jobs and related skills). A 'Changer de métier' section offers help for those unsure of their next step, with a 'Découvrir des métiers proches' button. The 'Tous les services' section provides a link to discover services from France Travail. The 'Les compétences' section helps users identify their skills with a 'Découvrir les compétences' button. At the bottom, a 'Zoom sur' section highlights an article about 'Découvrez les métiers et compétences d'avenir' related to green jobs.

... est une Plateforme gratuite pour aider les personnes en transition professionnelle qui recherchent de l'information sur les métiers, les compétences et les services d'accompagnement à confirmer une piste professionnelle et à enclencher des démarches.

<https://candidat.pole-emploi.fr/metierscope>



Les usages de MétierScope

Métierscope vient en soutien pour aider les demandeurs d'emploi (et plus largement tous les individus) à **approfondir un projet projet pro ou ouvrir de nouvelles pistes.**

Il permet d'apporter **des éléments concrets** — missions, compétences, formations, conditions d'exercice — pour **sécuriser l'orientation professionnelle** et **faciliter la prise de décision.**

Pour accompagner une entreprise a bien formaliser une offre d'emploi

MétierScope peut être utilisé pour choisir le ROME adéquate à l'offre et définir les compétences attendues.

Pour s'informer sur un métier précis

Si le DE a déjà une idée précise de métier, Métierscope fournit une information fiable pour comprendre ce que le métier implique concrètement.

Pour vérifier la faisabilité d'un projet pro

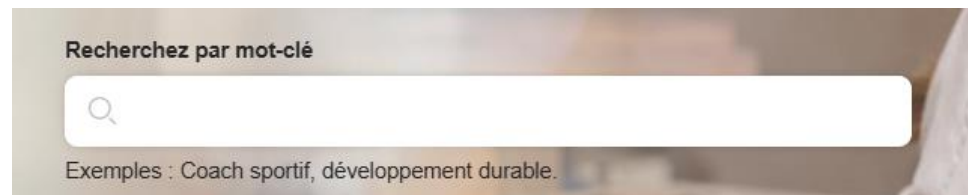
Métierscope permet d'évaluer si un projet professionnel est réaliste : niveau de compétences requis, nécessité ou non d'une formation, contraintes spécifiques du métier (mobilité, horaires, environnement...).

Pour travailler l'orientation ou le projet professionnel

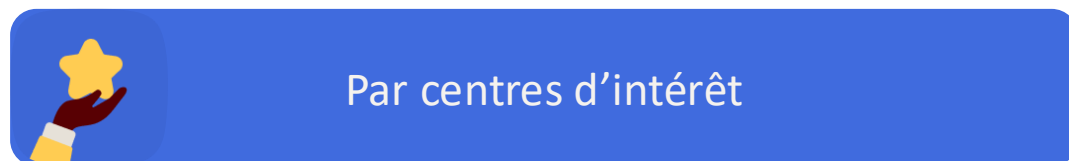
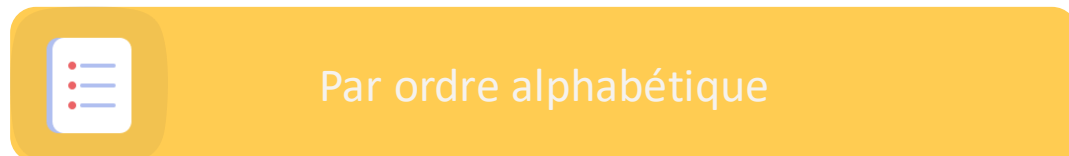
Le service permet d'aiguiller un DE qui manque d'idées de métiers grâce aux explorations métiers par secteurs d'activité, par centres d'intérêt.... Cela permet d'aider à élargir les pistes ou affiner un projet en cours de construction.

MétierScope propose différentes manières de découvrir les métiers

Le moteur de recherche pour trouver rapidement toutes les informations sur un métier précis.



Pour une exploration plus large, il existe 4 autres méthodes pour découvrir les métiers :



2

Les métiers par secteurs d'activité

Permet de visualiser les métiers du ROME selon une classification de 35 secteurs d'activité.

Chaque page secteur donne des informations sur l'actualité de l'emploi dans le secteur mais également des ressources utiles pour s'informer, se former et trouver un emploi dans un secteur.

Texte introductif de présentation du Secteur

Métiers du Secteur et accès au fiche métier

Métiers proches du secteur

Liens vers des ressources partenaires pour s'informer, se former et trouver un emploi dans le Secteur

Actualités du Secteur

Liens vers des Secteurs proches



3


Les métiers par centres d'intérêt

Permet de visualiser les métiers selon une classification de 33 centres d'intérêt.

Cette entrée est intéressante à valoriser auprès des jeunes qui peuvent se projeter dans les métiers selon leurs appétences.

Espace personnel / MétierScope / Centres d'intérêt

Centres d'intérêt



Explorez les métiers selon vos goûts

J'ai envie de créer, construire, rénover →	J'ai l'âme d'un chef / d'une cheffe →	J'ai le sens des affaires →
J'ai le sens du contact →	J'ai le sens du service public →	J'ai le souci du détail →
J'ai un bon coup de crayon →	J'aime communiquer, convaincre →	J'aime être au contact de la nature →
J'aime faire des découvertes →	J'aime faire respecter la loi, les règles →	J'aime jouer avec les mots →
J'aime l'activité physique →	J'aime le travail manuel →	J'aime m'occuper des animaux →
J'aime manier les chiffres →	J'aime me déplacer et voyager →	J'aime organiser, planifier →

4

Les métiers d'avenir

De nouveaux métiers ou de nouvelles façons d'exercer un emploi émergent pour mieux préserver la planète, tirer le meilleur parti de l'IA ou de la robotique ou accompagner le vieillissement de la population.

Ce sont autant de nouvelles opportunités professionnelles qui nécessitent cependant souvent l'acquisition de compétences spécifiques.

Les pages transitions permettent de découvrir ces métiers et compétences d'avenir.

The screenshot shows a webpage titled 'Métiers et compétences d'avenir' from France Travail. It features a navigation bar with 'Accueil France Travail | MétierScope | Métiers et compétences d'avenir'. The main heading is 'Découvrez les métiers et compétences d'avenir'. Below this, there are two columns of text: the left column discusses the impact of ecological, digital, and demographic transitions on the labor market, while the right column notes that these transitions create new professional opportunities that often require specific skills. The page is divided into three main sections under the heading 'Métiers d'avenir': 1. 'La transition écologique' with an image of hands holding a plant and a 'Découvrir les métiers' button. 2. 'La transition numérique' with an image of a person wearing headphones and a 'Découvrir les métiers' button. 3. 'La transition démographique' with an image of a group of people in a meeting and a 'Découvrir les métiers' button. At the bottom, there is a section 'Découvrez les compétences d'avenir' with a 'Découvrir les compétences' button.

5

Exemple de la transition écologique

Accueil France Travail / Métiers/Opes / Métiers et compétences d'avenir / Transition écologique

Découvrez la transition écologique

La transition écologique est particulièrement indispensable compte tenu des impacts de l'économie sur les ressources de la planète. Elle a également un impact important sur les emplois car elle oblige à faire évoluer nos modes de production (durable, respectueux, régénérative), à changer de sources d'énergie et de matériaux de construction... De nombreux emplois évoluent, d'autres sont en train de se créer notamment dans les domaines des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique, de la gestion des déchets, de la protection de l'environnement, etc.

Si vous souhaitez mettre en adéquation votre emploi et vos valeurs, vous pouvez être amené à envisager une mobilité professionnelle. Cette mobilité peut prendre différentes formes. Vous pouvez envisager un changement d'entreprise en conservant votre métier, acquiescence de nouvelles compétences utiles à votre métier en transformation (emploi vert), changer de métier en accord avec la transition écologique (emploi vert) ou opter pour un emploi incontournable à la transition écologique (emploi stratégique). Vous trouverez ici des informations et actualités liées à l'impact de la transition écologique sur le marché de l'emploi.

Quelques définitions pour mieux comprendre

Pour vous aider à y voir plus clair, voici les définitions des termes qui seront de plus en plus utilisés dans les années à venir.

Métier vert

Métier dont la finalité et l'essentiel des compétences mises en œuvre associées contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement.

Exemples : métiers traditionnels de l'assainissement et du traitement des déchets, du traitement de la pollution, de la production et distribution d'énergie et d'eau et de la protection de la nature.

[En savoir plus sur les métiers verts](#)

Métier vertissants

Métier dont la finalité n'est pas environnementale, mais dont les compétences évoluent en lien avec la nécessité d'adapter de nouvelles activités et/ou technologies de nature à réduire l'impact environnemental de l'activité.

Exemples : métiers beaucoup plus variés que les métiers verts, liés à l'agriculture et la sylviculture, l'entretien des espaces verts, l'éolénautie, le tourisme, l'animation, la recherche, les achats ...

[En savoir plus sur les métiers vertissants](#)

Métier stratégique pour la transition écologique

Métiers classiques, impactés comme tous les autres par la TE mais surtout indispensables à la mise en œuvre de la planification écologique c'est à dire de la transformation de notre économie pour atteindre nos objectifs en termes de décarbonation des modes de production et de protection de la biodiversité. Ces métiers sont présents dans de nombreux secteurs d'activités.

Exemples : métier de chaudronnier, soudeur, réparateur, reconducteur, technicien d'assainissement, maçon ...

Les actualités

Les ressources

Tout savoir sur les métiers verts, métiers vertissants, formation initiale ou continue

Exercer un métier qui a du sens, qui permet de participer à un monde plus solidaire, plus équitable et plus écologique, c'est tentant !

Les métiers de la transition écologique sont en plein développement et les formations évoluent pour mieux prendre en compte les nouveaux besoins.

Les événements

ÉVÉNEMENT

Agenda de l'ADEME

Tous les événements à venir

REPUBLIQUE FRANÇAISE / ADEME

Où travailler pour contribuer à la transition carbone et avoir un impact sur le climat

SHIFT YOUR JOB

shiftyourjob.org

Découvrez l'étude des Nouveaux Métiers sur la transition écologique des métiers

Analyses et Etudes des métiers de l'économie verte

Observatoire national des métiers et métiers de l'économie verte

Formez-vous gratuitement sur la transition écologique

Comprendre la crise écologique pour identifier les métiers à développer gratuitement sur la transition écologique

ÉVÉNEMENT

Agenda - Actu-Environnement

Groupe de presse spécialisé dans l'Environnement

En Tous les événements à venir

ACTU ENVIRONNEMENT

Trouvez en quelques clics les événements France Travail qui correspondent à votre projet.

Trouver un événement →

Les métiers

Les métiers verts

Accompagnateur / Accompagnatrice en écotourisme →	Agent / Agente d'assainissement →	Agent / Agente d'entretien des espaces naturels →
Agent / Agente de progrès urbaine →	Agent / Agente de tri des déchets →	Algoculteur / Algocultrice →

[Voir plus de métiers \(139\)](#)

Les métiers stratégiques pour la transition écologique

Acheteur / Acheteuse →	Agent / Agente d'entretien de la voirie →	Agent / Agente d'entretien des espaces verts →
Agent / Agente de contrôle →	Agent / Agente de désinsectisation →	Agriculteur / Agricultrice →

[Voir plus de métiers \(148\)](#)

Introduction pour présenter l'impact de la transition écologique sur l'emploi

Quelques définitions utiles

Liens vers des articles, événements pour mieux comprendre l'impact de la transition écologique sur l'emploi

Liste des métiers « verts » et « stratégiques pour la transition écologique »

Chaque page « transition » concentre des informations et des ressources utiles pour appréhender l'emploi sous le prisme de :

- La transition écologique
- La transition numérique
- La transition démographique



Ce que MétierScope apporte aux professionnels de l'insertion

Un appui structurant pour l'orientation et la projection

- ✓ Permet au demandeur d'emploi de comprendre ce qu'on attend concrètement d'un métier et de se positionner par rapport à celui-ci.
- ✓ Outils vos entretiens avec des repères fiables sur les métiers : activités, compétences, conditions, évolutions, marché.

Une ressource pour valider (ou ajuster) un projet

- ✓ Aide à vérifier rapidement si le métier envisagé par le DE est réaliste et adapté à sa situation (marché, compétences, niveau...).
- ✓ Permet d'identifier / rebondir facilement vers le service adéquate à la situation du DE pour enclencher une reconversion
- ✓ Aide aux DE pour formaliser les compétences sur son CV

Un outil facile à intégrer dans vos pratiques

- ✓ Utilisable en autonomie par le DE, en entretien individuel ou collectif ou en atelier, selon les profils DE.
- ✓ Pertinent en collectif, notamment dans les ateliers "orientation", "remobilisation" ou "projet pro".
- ✓ Complémentaire à Changer de métier : si le DE a une piste, MétierScope aide à la creuser ; s'il n'en a pas, CDM aide à en trouver.



Une vraie plus-value pour vous comme pour le DE

- Vous **gagnez du temps** tout en renforçant la **qualité de l'échange**
- Le demandeur d'emploi repart avec une **vision plus claire**, des **repères concrets** et le **sentiment d'avancer**.



**Merci pour votre
attention**

Contacts

Equipe

DIRECTRICE DU PROGRAMME ORIENTATION & TRANSITIONS

Catherine BEAUVOIS

Catherine.beauvois@francetravail.fr

ADMINISTRATRICES DU ROME 4.0

Annabelle CADY

Annabelle.cady@francetravail.fr

Laurence BOUVILLE

Laurence.bouville@francetravail.fr

GOUVERNANCE DES DONNÉES DU ROME

Julian DEVILLERS

Julian.devillers-ext@francetravail.fr

PRODUITS ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Alaoui Mimouni

Alaoui.minouni@francetravail.fr