



**Compétences
en temps partagé**

Normandie 14 • 50 • 61



Engagements compétences 2050

AET31 – Rythmes et modalités alternatives de travail



Engagements Compétences 2050

CTP Normandie

- Un collectif actif depuis plus de 30 ans
- Un réseau de professionnels expérimentés
- Une passerelle entre besoins entreprises et compétences locales



Engagements Compétences 2050

Un constat partagé :

- Les entreprises ont besoins de compétences... mais pas toujours à temps plein
- Les recrutements deviennent plus complexes et plus longs
- Les besoins évoluent plus vite qu'avant
- Les professionnels recherchent davantage de flexibilité et de sens



Engagements Compétences 2050

Le modèle du travail évolue

- Avant : 1 poste = 1 salarié = 1 entreprise
- Aujourd'hui : besoins fluctuants, expertises rares, projets plus rapides



Engagements Compétences 2050

Le travail en temps partagé

- Accéder à une compétence au bon moment et pour la bonne durée
- Permettre à plusieurs entreprises de bénéficier d'un même expert
- Créer un modèle plus agile pour les PME et les territoires



Engagements Compétences 2050

Quelques exemples concrets :

- Missions qualité / RSE / ISO
- Support administratif, comptable et RH
- Contrôle de gestion, DAF
- Pilotage de projets industriels et R&D



Engagements Compétences 2050

Les modes de contractualisations :

- CDD/CDI à temps partiel
- Portage salarial
- Prestation via société ou micro-entreprise



Engagements Compétences 2050

Question ouverte :

Pour vous, en 2050, les entreprises recruteront-elles encore principalement des postes, ou de plus en plus des compétences ?

Merci