

participants engagés

244 des 504 participants à Slido ont participé à des sondages ou à des séances de questions-réponses.



Questions posées par les participants lors de la séance de questions-réponses **13**
Les participants votent pour ou contre dans la section questions-réponses **0**
Participants votant dans les urnes **240**

Score des participants engagés ⓘ **48 %**

Questions et réponses

13 des 504 participants ont posé une question ou voté lors de la séance de questions-réponses.



Anonyme / toutes les questions **19 / 19**
Questions avec et sans réponse **0 / 19**
Votes pour / Votes contre **0 / 0**

score d'engagement des questions-réponses ⓘ **3 %**

Participation aux sondages

240 des 504 participants de Slido ont voté lors d'un sondage.



Nombre total de votes du sondage **240**
Sondages avec réponses **1**
Nombre moyen de votes par sondage **240**

score d'engagement du sondage ⓘ **48 %**

🗳️ Parmi les 4 items suivants, quels sont ceux qui selon vous, comptent le plus pour les Français ? (2 choix possibles parmi les 4 items)

🔗 Share ▾

Multiple Choice Poll 🗳️ 240 votes 👥 240 participants

La famille et les amis - 209 votes



Les loisirs - 102 votes



Le travail - 53 votes



L'argent - 93 votes



Questions transmises via Slido

Selon vous, en quoi la novlangue du monde du travail (talent, leadership...) peut biaiser nos prises de décisions manageriales ?

La procédure n'est pas aussi une manière pour les décideurs de mettre à distance leur responsabilité ?

principe de précaution sage en Santé ? Le corps se renforce aussi dans l'adversité ? n'oublie-t-on pas du coup le principe du bénéfice / risque dans nos choix ?

La posture du manager : ne pas se conformer à une posture attendue, est-ce risquer de déployer une contre-culture de l'entreprise ?

Peut-on s'affranchir des normes sociales auxquelles nous sommes associés ? Prendre de la distance avec notre image sociale ne revient pas à se renier un peu ?

La montée des comportements normatifs au travail trouve-t-elle sa solution principale dans l'amélioration de notre système éducatif ? (retour de l'excellence)

Rechercher la vérité n'est-il pas surtout de voyager de soi en soi en passant par les autres, d'agir, d'apprendre et de progresser ?

Sylvain Breuzard a créé la « permaentreprise » et la présente comme un mode de gestion qui donne du sens au travail. Avez-vous un avis sur ce mode de gestion ?

Qu'est-ce que vous pensez de la transparence dans les entreprises ?

Est-ce que le sujet n'est donc pas de redonner aux managers leur vrai rôle d'accompagnement, de diriger, de donner du sens, en partant du haut ?

Que pensez-vous du revenu d'autonomie, selon Frédéric Bosqué, qui est un revenu inconditionnel, contre-garanti par une production relocalisée et durable ?

Y'a-t-il un lien entre les métiers invisibles et les métiers essentiels ?

Pourquoi ces métiers dit « invisibles » restent-ils si peu reconnus socialement ? Merci Malika Lycees Marcel Sembat Sotteville les Rouen

Pensez-vous que la génération qui a bénéficié du plein emploi, de l'accès à la propriété, des avantages sociaux etc est en capacité de comprendre la gen z?

C'est la question de la rémunération dans la fonction publique où avec l'augmentation du smic catégorie A 1er éch gagne seulement moins de 80€ brut au dessus du smic

Les emplois ESS ne sont-ils pas une réponse au sens dans le travail et dans la gouvernance (encadrement des salaires) ?

Surprise de ne voir aucun intervenant représentant les entreprises elle-même pour parler du monde du travail. N'est-ce pas un biais de réflexion

Au-delà de la fracture PME/Gdes Entreprises, il y a la fracture des salaires sur les métiers essentiels et les "bullshits" jobs

Au-delà d'une crédibilité bancaire, le CDI a-t-il encore un sens ? Est-il devenu une fin et non un moyen ?

Diriez-vous que les métiers invisibles sont indispensables ? Malika lycée Marcel Sembat merci