

## Présentation de la fondation “Faire et Travailler Autrement”

### *Qui sommes-nous ?*

La fondation “Faire et Travailler Autrement”, présidée par Patrick Levy-Waitz, est un **défricheur de tendances, un espace de réflexion** qui **examine le quotidien de la vie de nos concitoyens**, de leur vie au travail, de la place du travail dans leur vie et de l’importance d’anticiper les mutations du travail dans un contexte de transformations de la société qui voit émerger de nouveaux enjeux :

- Des **enjeux démographiques**, avec un vieillissement de la population
- Des **enjeux économiques et territoriaux** avec une accélération de la désindustrialisation, une montée du secteur des services, des attentes fortes sur le pouvoir d’achat, un impact du numérique pour les entreprises, les citoyens et les services publics
- Des **enjeux sociaux** avec l’explosion du nombre de familles monoparentales et la multiplication des contraintes pour les travailleurs invisibles
- Des **enjeux écologiques et climatiques** avec le développement de l’économie circulaire

**C’est déjà dans un contexte de transition que la fondation a été créée en 2013.** Ses membres fondateurs, **d’horizons différents**, observaient alors les principales caractéristiques nouvelles du marché de l’emploi et du monde du travail, au croisement de nombreuses révolutions.

Témoin des changements, la fondation constitue ainsi un laboratoire de recherche et d’idées pour mieux les mesurer et les comprendre, en favorisant les remontées terrain afin de partir de l’individu tel qu’il évolue dans son environnement de travail et non pas d’une vision a priori. Elle est chargée d’**enrichir les connaissances disponibles autour de la modernisation des modes de travail et des différentes formes d’emploi en sensibilisant le grand public, les décideurs publics, les partenaires sociaux et les médias.** Elle est également force de propositions pour effectuer des réformes qui n’ont qu’un seul but : **rapprocher nos concitoyens les uns des autres et transformer notre pays.** Comment ? En trouvant des **points de convergence** et en faisant des propositions qui font l’objet de débats avec les partenaires sociaux et les pouvoirs publics.

Pluraliste, apolitique et éclectique, la Fondation s’est transformée en élargissant progressivement ses thématiques d’étude et en travaillant de manière transversale.

### *Notre conseil d’administration historique*

- **Patrick Levy-Waitz**, président de la fondation, président de Freeland et membre du bureau du CESE
- **Laurent Grandguillaume**, vice-président de la fondation et directeur général de Freeland
- **Richard Abadie**, ancien directeur général de l’ANACT

- **Radhia Amirat**, ancienne directrice générale adjointe en charge des Opérations d'IG Groupe
- **Jean-François Bolzinger**, ancien président de l'OPPS
- **Hubert Camus**, ancien directeur général du groupe ABC Portage
- **Danielle Deruy**, directrice générale d'AEF
- **Véronique Descacq**, ancienne secrétaire générale adjointe de la CFDT

Notre conseil d'administration évolue, et se transforme en **conseil stratégique**. Son rôle est de **définir les orientations et les thématiques de travail en fonction des enjeux du pays** et des éléments transmis par nos relais territoriaux (syndicalistes, chefs d'entreprise, agriculteurs, fonctionnaires, associations...). Les thématiques choisies sont ensuite problématisées, et débouchent sur la **création d'un projet ad hoc**.

#### *Notre conseil stratégique* (en cours de renouvellement)

- **Patrick Levy-Waitz**, président de la fondation, président de Freeland et membre du bureau du CESE
- **Laurent Grandguillaume**, vice-président de la fondation et directeur général de Freeland
- **Jean Lavaud**, trésorier de la fondation

#### *Notre comité scientifique* (en cours de renouvellement)

- **Pascale Lrevet**, déléguée générale du Nouvel Institut
- **Marie Benedetto-Meyer**, sociologue
- **Marc-Eric Bobillier Chaumont**, docteur en psychologie du travail et professeur au CNAM
- **Olivier Cousin**, professeur de sociologie
- **Bernard Gazier**, économiste du travail
- **Philippe Lefebvre**, enseignant-chercheur aux Mines de Paris
- **Bertrand Valiorgue**, professeur en stratégie et gouvernance des entreprises

#### *Notre ambition face aux nouveaux enjeux*

Le **pacte social d'après-guerre**, fondé sur la croissance, les grands projets industriels et d'aménagement du territoire, les revenus stables, l'ascension sociale, une famille structurée et un consensus politique, **s'est peu à peu effondré** et nous assistons depuis quelques années à un ralentissement économique, à la précarisation du travail et à un éclatement familial. Il en résulte une **paralysie de notre modèle social** : de droite comme de gauche, les solutions anciennes ne conviennent plus et les extrêmes précipiteraient le pays dans le chaos. **Les citoyens subissent aujourd'hui des injonctions paradoxales** qui nourrissent frustration, défiance et tensions sociales. La paralysie des politiques publiques et l'affaiblissement de notre démocratie découlent donc directement de ces contradictions qui sont vécues en chacun de nous, **où s'affrontent les intérêts divergents du travailleur, du citoyen et du consommateur**. Cela crée un **sentiment d'abandon et de déclassement** dans les territoires

qui se sentent oubliés. Ces tensions psychiques et sociales contribuent aux addictions de toutes sortes, aux éruptions de violences urbaines, aux incivilités, à la haine en ligne, à la défiance généralisée à l'égard des institutions, à la perte d'un diagnostic partagé.

Plutôt que de chercher à revenir à un âge d'or révolu, nous devons **intégrer les contraintes d'une économie ouverte** qui devant nos yeux se referme autour de la souveraineté de grandes zones géographiques, d'une information dérégulée, d'une société d'individus, d'une crise environnementale, de territoires éclatés et hétérogènes. Dans une société aussi fragmentée et diversifiée, **l'égalité ajoute à la discrimination : nous devons viser la protection par l'équité, et adapter les politiques aux trajectoires de vie, aux réalités territoriales et aux secteurs économiques.** Il faut **repartir de la vie quotidienne, de l'efficacité économique et de la justice sociale.**

A partir de ce constat et des enjeux du travail qu'elle a explorés depuis 15 ans, la fondation "Faire et Travailler Autrement" souhaite contribuer à la **refonte du modèle français dans son ensemble, à partir de la vie quotidienne de nos concitoyens.** Pour faire progresser les idées, stimuler la capacité collective à sortir du cadre dominant, questionner les innovations, nous souhaitons aboutir à des propositions précises et chiffrées, reposant sur des problématisations à 360°. Réunissant autour d'une même table experts, entreprises, organisations patronales et syndicales et associations, la fondation se veut acteur du débat public pour le monde de demain. **L'émancipation par le travail, la souveraineté économique, les transitions numérique et écologique, la redynamisation du territoire, ne seront possibles que si nous changeons la manière dont nous gouvernons et décidons.**

**Travailler autrement et faire autrement doivent désormais s'imbriquer pour faire société et vivre ensemble.**